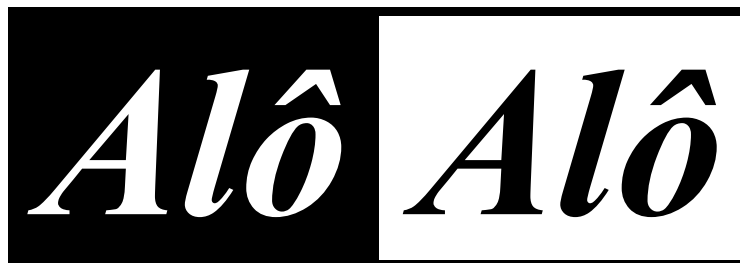




Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06  
BLOCO K (EDIFÍCIO  
BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-915  
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674  
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 031 - Brasília, 03 de março de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Pauta Aprovada

*Começa efetivamente a campanha salarial 2010/2012 na FIXTI.*



Informamos a todos os interessados que os trabalhadores da **FIXTI**, reunidos em Assembléia no último dia 01 de março, aprovaram sua **Pauta de Reivindicações** referente à Campanha Salarial 2011/2012 (*data-base 1º abril*). A Pauta já foi entregue a empresa e servirá de ponto de partida das negociações.

Aproveitamos a oportunidade para parabenizar os companheiros que participaram em massa da assembléia, demonstrando grande maturidade, poder de organização e, principalmente, disposição para a mobilização em torno de nossa campanha salarial.

O Sinttel-DF espera que as negociações comecem o mais breve possível e que corram de forma tranqüila, produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis.

De qualquer forma, como todos os anos, reforçamos a importância da participação efetiva dos trabalhadores na campanha salarial, pois ela será decisiva para melhorarmos e ampliarmos nossas conquistas. Fiquem atentos aos próximos informativos!

**Veja no verso o resumo da Pauta de Reivindicações 2010/2012.**

## **Campanha Salarial 2011/2012 dos Trabalhadores da FIXTI**

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*

### **ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS**

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

### **Resumo da Pauta de Reivindicações 2011/2012 dos trabalhadores da FIXTI.**

1. **Reajuste Salarial** composto pela Reposição integral da Inflação (INPC) + 5% de Ganho Real;
2. **Pisos Salariais** conforme tabela abaixo:

<b>Cargo/Função</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Salário Mensal</b>	<b>PTC</b>
Operador de 1º Nível Júnior	180 h	R\$ 550,00	Até 90 dias
Operador de 1º Nível Pleno	180 h	R\$ 616,00	De 91 a 180 dias
Operador de 1º Nível Sênior	180 h	R\$ 762,25	Acima de 180 dias
Operador de 2º Nível	180 h	R\$ 842,74	
Assistente de Supervisão	220 h	R\$ 1.272,82	
Supervisor "A"	220 h	R\$ 1.684,05	
Supervisor "B"	220 h	R\$ 1.973,54	
Supervisor "C"	220 h	R\$ 2.153,08	
Supervisor "D"	220 h	R\$ 2.411,66	

3. **Reajuste no Auxílio Alimentação (VR)** para R\$ 10,70 (Dez reais e setenta centavos) e R\$ 12,90 (Doze reais e noventa centavos) respectivamente, com a participação dos empregados limitada a, no máximo, 5% do total do benefício;
4. Redução da participação do empregado para inclusão de dependentes no **Plano de Saúde** para, no máximo, 5% do salário por dependente;
5. **Auxílio Creche** de R\$ 100,00 (Cem reais) para filhos de empregados(as), até 05 (cinco) anos;
6. Reajuste dos **Demais Benefícios** composto pela Reposição integral da Inflação (INPC) + 5% de Ganho Real;
7. Implantação/fornecimento de **Cesta Básica** de R\$ 80,00 (Oitenta reais) por mês;
8. Melhoria do mobiliário, dos equipamentos e das **Condições de Trabalho** oferecidas para o exercício das funções;
9. Concessão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e **Alimentação** (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas, conforme previsto na NR-17;
10. Cumprimento da NR 17 em sua totalidade, principalmente quanto à questão da **GINÁSTICA LABORAL**, inclusive para a jornada noturna;
11. **Adicional Noturno** de 50% da hora trabalhada;
12. Disponibilização de **Técnico de Segurança no Trabalho** no local de trabalho;
13. Pagamento de **Incentivo Educação** na proporção de 50% (cinquenta por cento) do valor da matrícula/mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização, línguas/idiomas, etc. devidamente comprovados pelo empregado;
14. Ampliação da **Licença Maternidade** para 6 meses;
15. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VR)** nas FÉRIAS;
16. Implantação do **PPR** no valor de 1 (um) salário por atingimento de metas;
17. **Extensão da Gratificação** para ao OPJ (7%) para os Analistas do Turno da Noite que exercem tal função, bem com para todos os Analistas MultSkill;
18. Redução da participação dos empregados no **fornecimento do VT**;
19. Manutenção das **Demais Cláusulas** do Acordo Coletivo 2010 /2011.

### **TEMAS PENDENTES DE ESCLARECIMENTOS / RESOLUÇÕES**

1. Descontos no salário por atrasos inferiores a 10 minutos mesmo com compensação;
2. Não pagamento do tempo excedido na PA como Hora Extra;
3. Desconto no mês de janeiro/11, no valor de R\$ 42,00, referente ao pagamento de hora extra do mês de novembro/10, relativo ao feriado do dia 30.11;
4. Discussão/reestruturação da política de gratificações oferecidas pela empresa aos diversos níveis/cargos;
5. "Atendimento VIP" realizado após as 19:00 h por outros Analistas (ex: OPJ, PJ, etc.), sem a devida compensação/equiparação financeira.