



Sinttel-DF



Filiado à Fittel e CUT

SAUS QUADRA 06  
BLOCO K (EDIFÍCIO  
BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-000  
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674  
FAX: 3224-31 90

nº 077 - Brasília, 11 de abril de 2011. - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Proposta aprovada.

**Votação apertada deve servir de alerta para a FIXTI.**

As companheiras e os companheiros da **FIXTI**, reunidos em Assembléia Geral, no dia 8 de abril, decidiram aprovar a proposta de ACT 2011/2012 apresentada pela empresa e autorizaram o Sinttel-DF a assinar o referido acordo.

Apesar da proposta da empresa ter sido uma das melhores do setor, com ganhos reais nos salários e benefícios, os trabalhadores da **FIXTI** não ficaram totalmente satisfeitos. O “placar apertado” a favor da proposta (60 votos sim x 45 votos não) indica uma clara insatisfação com as condições de trabalho e com a política de cargos e salários na empresa, além do elevado percentual de desconto no auxílio alimentação praticado pela **FIXTI**.

Como porta-vozes da categoria alertamos a empresa sobre esta insatisfação, assim como insistimos para que a **FIXTI**, e por consequência a Cobra Tecnologia, modifique algumas práticas, a fim de alcançar uma maior harmonia nos locais de trabalho. Parabenizamos os trabalhadores pela participação na campanha salarial e exaltamos o exemplo de sindicalismo dos companheiros da **FIXTI**. Ainda estamos muito longe do que queremos, mas conseguimos avançar um pouco mais, e é isso que importa. **A luta continua!**

## **Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da FIXTI**

**Veja no verso os principais pontos da proposta.**

**No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!**

### **ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS**

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK); - Facitec (Tag. Sul), - Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

## **Resumo da Proposta da FIXTI para o ACT 2011/2012.**

1. **Reajuste Salarial de 8%** (oito por cento) para todos os cargos de Operador de 1º Nível, exceto o cargo Júnior (*período de experiência regido pelo aumento do salário mínimo*), e de **7%** (sete por cento) para todos os demais cargos **a partir de 1º de abril de 2011**;
2. **Pisos** por cargo a partir de 01 de abril de 2011, conforme quadro abaixo:

<b>Cargo/Função</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Salário Mensal</b>
Operador de 1º Nível Júnior	180 h	R\$ 545,00
Operador de 1º Nível Pleno	180 h	R\$ 594,00
Operador de 1º Nível Sênior	180 h	R\$ 735,25
Operador de 2º Nível	180 h	R\$ 805,12
Assistente de Supervisão	220 h	R\$ 1.216,00
Supervisor "A"	220 h	R\$ 1.608,87
Supervisor "B"	220 h	R\$ 1.885,44
Supervisor "C"	220 h	R\$ 2.056,96
Supervisor "D"	220 h	R\$ 2.304,00

3. Reajuste do **Auxílio Alimentação** (VR) pelo **INPC** (*índice de inflação medido pelo IBGE*), com a redução na participação (desconto) dos trabalhadores de 15% para 13% do benefício, a partir de 1º de abril;
4. Reajuste de 25% no Auxílio Creche passando o valor para **R\$ 100,00** (Cem reais), a partir de 1º de abril;
5. Elevação do **Adicional Noturno** para 30%, a partir de 1º de abril;
6. Compromisso de buscar alternativas de **Plano de Saúde** que possibilitem a inclusão de dependentes com menores custos de participação do empregado. Até 30 de abril a FIXTI realizara um plebiscito (consulta) entre os trabalhadores para a escolha, ou manutenção, do modelo de assistência médica prestada. Será respeitada a decisão da maioria;
7. Reajuste de 50% no **Auxílio Funeral** passando o valor para **R\$ 3.000,00** (Três mil reais), a partir de 1º de abril;
8. Realização de plebiscito (consulta) até 30 de abril entre os trabalhadores para a escolha entre a permanência do atual formato de horário de 6 horas com pausa de 20 minutos, ou alteração com vistas a inclusão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e **Alimentação** (20 min.) com extensão da jornada de trabalho para 6 horas e 20 minutos. Será respeitada a decisão da maioria;
9. A FIXTI compromete-se a criar parcerias até 31/05/2011 com escolas de línguas com o objetivo de proporcionar aos empregados descontos reais em **Cursos de Idiomas**;
10. A FIXTI compromete-se a ampliar, a partir de 1º de maio, a **Célula de OPJ** liberando os demais operadores (MultSkill) de possíveis atendimentos desse tipo de serviço;
11. A partir de 1º de maio, somente para novas contratações, a inclusão no **Plano de Saúde** será efetuada após o período de experiência (90 dias);
12. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT 2010/2011.