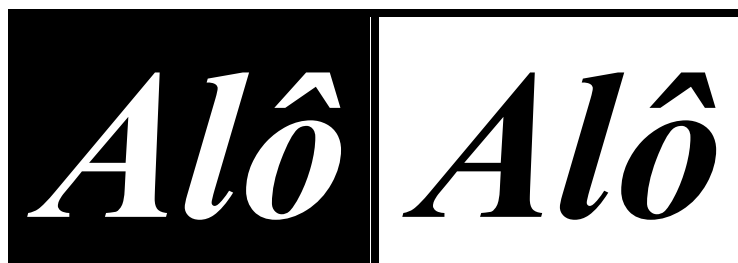




Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

n° 083 - Brasília, 19 de abril de 2011. - SINTTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Começam as negociações.

*Sinttel e DEDIC iniciam as negociações acerca do
Acordo Coletivo 2011/2012.*

Informamos aos companheiros da **DEDIC** que foi previamente agendada para o dia **09 de maio**, com os representantes da empresa, uma **nova reunião** com vistas à continuidade das negociações acerca de nossa Pauta de Reivindicações.

A **primeira reunião**, ocorrida em **15 de abril**, foi um encontro destinado meramente à discussão e a argumentação entre as partes. A empresa expôs sua situação, diante do “*fator Contax*”, e o sindicato contrapôs em favor da justiça e razoabilidade da pauta de reivindicações apresentada pelos trabalhadores.

Desta feita, para a próxima reunião esperamos obter da empresa uma resposta formal e uma proposta digna quanto a nossa campanha salarial.

Enquanto isso, o Sinttel solicita aos trabalhadores que aumentem sua mobilização nos locais de trabalho e que fiquem atentos aos próximos boletins e informes do seu sindicato.

Veja no verso o resumo de nossa Pauta de Reivindicações.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

Pauta de Reivindicações 2011/2012 dos trabalhadores da DEDIC.

1. **Reajuste Salarial** linear composto pela Reposição **integral** da Inflação (**INPC**) + **5%** de Ganho Real;
2. **Reajuste no Auxílio Alimentação (VR)** para R\$ 12,00 (Doze reais), para jornada de 180 horas, e R\$ 15,00 (Quinze reais), para jornada acima de 200 horas, respectivamente, sem a participação dos empregados;
3. Possibilidade de inclusão dos cônjuges no **Plano de Saúde**, com aumento da rede credenciada;
4. **Auxílio Creche** de R\$ 200,00 (Cem reais) para filhos de empregados(as), até 07 (cinco) anos completos;
5. Reajuste dos **Demais Benefícios** composto pela Reposição **integral** da Inflação (**INPC**) + **5%** de Ganho Real;
6. Fornecimento de **Cesta Básica** de R\$ 100,00 (Cem reais) por mês;
7. Pagamento proporcional dos dias trabalhados a título de "**Salário Substituição**", a partir do 2º dia de substituição efetiva;
8. Revisão do valor mínimo da **Variável** para R\$ 200,00 (Duzentos reais);
9. Pagamento de **Variável Mensal** para os **Supervisores**;
10. Fornecimento mensal de **Contra-Cheque impresso** pela empresa;
11. Concessão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e **Alimentação** (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas;
12. Ampliação da **Licença Maternidade** para 6 meses;
13. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VR) integral** nas FÉRIAS;
14. Possibilidade de **Homologação de Atestados** na própria empresa, em um "posto médico" específico;
15. Redução da **Jornada de Trabalho** de 220 para 200 horas mensais;
16. Revisão dos critérios de **avaliação individual e coletiva** para pagamento de variável;
17. Revisão do teto, bem como dos **critérios das metas** estipuladas para pagamento de salário variável;
18. Concessão de **Pausa Emergencial** para ida ao banheiro;
19. Manutenção das **Demais Cláusulas** do Acordo Coletivo 2010 /2011.

Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da DEDIC.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!