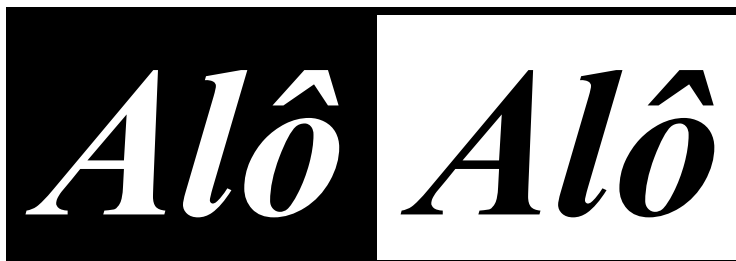




Sinttel-DF



*Filiado à Fittel e CUT*

SAUS QUADRA 06 BLOCO  
K (EDIFÍCIO BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-000  
BRASÍLIA-DF

FONE:3321-6674  
FAX: 3224-31 90

nº 163 - Brasília, 25 de agosto de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Pauta aprovada

**Vamos à luta para avançar nas conquistas**

Os trabalhadores da NOKIA-DF reunidos em assembléia geral, nesta quinta-feira (25/08), no Auditório do Sinttel-DF, aprovaram a pauta de reivindicações 2011/2012 que será entregue à empresa/Fittel e servirá de ponto de partida das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

O Sinttel-DF espera que as negociações iniciem o quanto antes, e que ocorram de forma tranqüila produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis.

De qualquer forma, não podemos ficar sentadinhos esperando a boa vontade da empresa. Pedimos aos companheiros que se mantenham mobilizados para demonstrar que buscamos não apenas reconhecimento, mas também valorização profissional.

Agradecemos a participação dos companheiros na assembléia. Se depender do esforço deste sindicato, vamos conquistar um bom Acordo Coletivo este ano. **Leia no verso um resumo da pauta ►**

## **Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da NOKIA-DF**

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!

### **ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS**

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK); - Facitec (Tag. Sul), - Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

## **Pauta de reivindicação dos trabalhadores da Nokia - DF / ACT 2011/2012**

- 01 – Reajuste pelo INPC/IBGE mais 10% de ganho real;
- 02 – 22 tíquetes no valor de R\$ 25,00 sem participação do trabalhador;
- 03 – Cesta Básica R\$ 250,00 mensal;
- 04 – Tíquete Refeição integral por ocasião das férias;
- 05 – Fornecimento de tíquetes durante afastamento por auxílio doença, acidente de trabalho e auxílio maternidade por até 4 meses;
- 06 - Auxílio Creche no valor de 250,00 para todos os trabalhadores;
- 07 – Mudança do plano de saúde;
- 08 – Piso Salarial:

Auxiliar Técnico	R\$ 900,00 (novecentos e cinqüenta reais)
Técnico Júnior	R\$ 1.300,00 (um mil e trezentos reais)
Técnico Pleno	R\$ 1.700,00 (um mil e setecentos reais)
Técnico Sênior	R\$ 2.100,00 (dois mil e cem reais)
Supervisor	R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais)
- 09 – Auxílio a dependente excepcional no valor de R\$ 250,00;
- 10 – Pagamento da PPR de 2012 que garanta no mínimo o recebimento de 01 salário base com adiantamento de 50% referente ao primeiro semestre 2012 em julho de 2012;
- 11 – Pagamento de Anuênio;
- 12 – Pagamento de condutor autorizado de R\$ 300,00 por mês;
- 13 – Empréstimo de Férias em 7 parcelas. Começar a descontar 2 meses após o retorno;
- 14 – 01 tíquete refeição acima de 2 horas extras.
- 15 – Pagamento de periculosidade;
- 16 – Carga horária de 40 horas semanais;
- 17 – Vale transporte sem custo para o trabalhador;
- 16 – Manutenção das demais cláusulas do ACT;