



Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 177 - Brasília, 9 de setembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Pauta Claro 2011 Aprovada; início das negociações

A pauta de reivindicações para o ACT 2011/2012 foi aprovada e entregue à empresa. Nossa data-base é 1º de Outubro e as datas para início das negociações já foram marcadas. Iniciam em 12 e 13 de setembro; mas já estão agendados também os dias 06 e 27 de Outubro (?) para a continuação das negociações.

Está evidente que com estas marcações de datas tão distantes, que a empresa está dando um recado de maneira “subliminar”, que nestas primeiras negociações provavelmente não virão propostas que atendam as reivindicações dos trabalhadores. Chamamos isto de querer colocar um “Bode” nas negociações, ou mesmo fazer o tal do “Boi de Piranha”, com o intuito de cansar logo de cara os trabalhadores para ver se estes aceitam qualquer proposta.

Quem quer negociar e tem propostas, chega e as apresenta; ao contrário é ficar enrolando, empurrando a mesma com a barriga e como dito acima, querendo cansar logo os trabalhadores.

Para nós, isso é consequência da baixa mobilização dos trabalhadores da Claro que, ano após ano, em vez de ampliarem as conquistas na parte econômica e de benefícios, tem visto é a redução de ganhos anteriores e estão tendo os menores reajustes da categoria e ficando muito aquém do que merecem; haja visto os resultados da empresa ano a ano.

Sem mobilização, a empresa se sente bastante à vontade, inclusive para marcar reuniões de negociação para um mês depois de vencida a data base.

Temos que modificar essa situação nesta campanha. Precisamos de um maior envolvimento da categoria para aumentar a pressão na empresa e aumentar nosso poder de barganha na mesa de negociação.

Veja no verso a Pauta de Reivindicações aprovada pelos companheiros na última assembleia

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK); - Facitec (Tag. Sul), - Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

Pauta de Reivindicações dos trabalhadores da CLARO **ACT 2011/2012**

- 1) **Reajuste Salarial LINEAR** composto pelo INPC (índice de inflação) + 5% de **ganho real**;
- 2) **Reajuste** para os demais **Benefícios** composto pelo INPC (índice de inflação) + 5%;
- 3) Fixação do **Piso Salarial** no valor de **R\$ 1.000,00** (Hum mil reais);
- 4) Pagamento do **Auxílio Alimentação/Refeição** no valor de R\$ 25,00 (Vinte e cinco reais), sendo fornecido o equivalente a 23 vales mensais (**ou Equiparação ao valor praticado pela CLARO em São Paulo**);
- 5) Fornecimento do **Auxílio/Vale Transporte com opção** também, em dinheiro, cartão combustível ou transporte alternativo;
- 6) **Auxílio Creche** extensivo a todos os empregados da Claro;
- 7) **Empréstimo de Férias** de 1 salário, a ser pago em 08 parcelas;
- 8) Redução da **Jornada de Trabalho** de 44 para 40 horas;
- 9) Implementação de **Auxílio Farmácia**;
- 10) Extensão do **Auxílio Maternidade** para 06 meses;
- 11) Fim do **Banco de Horas Negativo** Ocasionado pela jornada de trabalho exigida aos domingos;
- 12) Fim do **Banco de Horas** com **Pagamento das Horas Extras** no mês subsequente;
- 13) Gratificação por **Quebra de Caixa** (10% do salário) para quem exerce a função caixa nas lojas;
- 14) **Reajuste dos Prêmios** pagos por desempenho de vendas **proporcional as metas** estabelecidas;
- 15) Fornecimento de **Auxílio Alimentação/Refeição** por 01 ano, para os **afastados para o INSS**;
- 16) Extensão e **Melhorias no Plano de Celular** do Associado;
- 17) **Auxílio Educação** com participação da empresa em 60% das matrículas e mensalidades em cursos de graduação, pós-graduação e especialização;
- 18) Implantação de 01 dia do **folga no dia do aniversário**;
- 19) **Convenio** com estacionamentos;
- 20) Manutenção das **Férias Coletivas**;
- 21) **Gratificação de Antiguidade**;
- 22) **Manutenção das Demais Cláusulas** do ACT 2009/2011.

CAMPANHA SALARIAL 2011/2012 **DOS TRABALHADORES DA CLARO**

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista