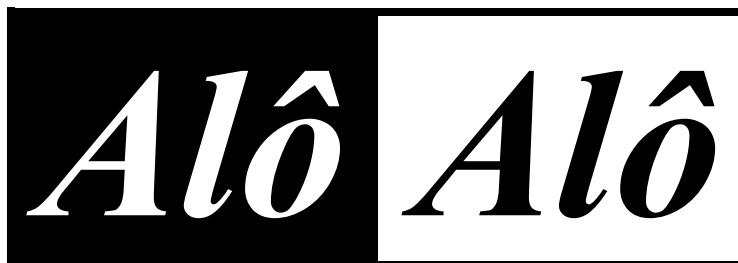




Sinttel-DF



Filiado à Fittel e CUT

SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674
FAX: 3224-31 90

nº 181 - Brasília, 14 de setembro de 2011 - SINTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Assembléia Geral

Sinttel-DF convoca trabalhadores da VIVO para deliberação das propostas finais acerca do Acordo Coletivo 2011/2012 e do PPR 2011/12.

Convocamos todos os trabalhadores da VIVO para ASSEMBLÉIA GERAL a ser realizada na **PRÓXIMA TERÇA-FEIRA, 20 DE SETEMBRO**, no **auditório da ANPREV (SAS QD. 06 BL. K ED. BELVEDERE – 1º SUBSOLO – PRÉDIO DO SINTEL)**, às 17h30 (*em 1ª convocação com 50% + 1 dos trabalhadores*) e às 18h30 (*em 2ª convocação com qualquer número de trabalhadores presentes*), para analisar e decidir a respeito das propostas finais referentes ao **Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012 e PPR 2011/2012** apresentadas pela empresa. Acompanhem no verso do boletim os principais pontos das propostas.

Informamos ainda que, além dos itens elencados na proposta de ACT, conseguimos por intermédio de carta formal fornecida pela empresa, o encaminhamento de dois pontos fundamentais no tocante a nossa Pauta de Reivindicações:

- ✓ **Extensão da Licença Maternidade para 180 dias:** O tema será levado ao conselho diretivo da empresa ainda no mês de setembro para aprovação, com vigência a partir de novembro/11;
- ✓ **Plano de Saúde das Lojas:** A Diretoria de Saúde da VIVO agendará em Brasília, no prazo máximo de 30 dias, reunião com representantes da UNIMED com vistas à melhoria nas condições do plano de saúde fornecido (cobertura e rede credenciada) ou, possivelmente, a troca do plano para “uma bandeira” que atenda as necessidades dos trabalhadores. Fica mantida nossa reivindicação de alteração para o plano Bradesco Saúde, já fornecido para o “administrativo”.

Cabe destacar que após desgastantes rodadas de negociação onde, mais uma vez, foram usados todos os argumentos a favor da isonomia dos benefícios, conseguimos reduzir, em parte, a diferença entre o valor do auxílio alimentação praticado para o pessoal administrativo de Brasília em relação ao mesmo público de São Paulo, além de elevar o valor do mesmo benefício referente ao pessoal de lojas ao nível dos valores praticados pela VIVO em SP. Desta feita, ratificamos nosso sentimento de continuar lutando pelo completo nivelamento dos acordos e benefícios para todos.

Agora chegou a hora do trabalhador da VIVO analisar e decidir. Lembrando sempre que os critérios para a aprovação/rejeição da proposta seguirão os critérios da contagem nacional dos votos (quantidade de trabalhadores presentes na assembléia) e maioria dos Estados representados pela Fittel (DF; MG; RS; PB; PI; PA; MA e SE). Não deixe que outros decidam por você!

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

Resumo da Proposta da VIVO acerca do ACT 2011/2012.

1. Data Base

- Alteração da data base para setembro a partir de 2012.

2. Reajuste salarial LINEAR (exceto diretores e cargos gerenciais até o nível de divisão)

- Vivo – 7,40%, a partir de 01 de novembro/11

3. VR/VA (Pacote Alimentação)

- Modelo único e “flex” com variação das opções para recebimento do benefício (100% VR, 100% VA, 80% VR e 20% VA ou 50% VR e 50% VA) - Co-participação de R\$ 1,00
- Administrativo: **R\$ 625,95** (reajuste de 14%) a partir de 1º de novembro/11
- Lojas: **R\$ 400,74** (reajuste de 13%) a partir de 1º de novembro/11

4. Auxílio refeição em HE (creditado em folha de pagamento)

- Valor de **R\$ 9,36** (Adm.) e de **R\$ 6,58** (Lojas) a partir de 1º de novembro/11

5. Auxílio creche/babá (Co-participação unificada em 3%, independente da faixa salarial)

- Limite de idade para creche: filhos até 6 anos e para babá: filhos até 3 anos.
- Administrativo: Valor de **R\$ 394,54** (6,7%) a partir de 1º de novembro/11
- Lojas: **R\$ 165,90** (6,7%) a partir de 1º de novembro/11

6. Auxílio especial (PNE)

- Administrativo: Valor de **R\$ 774,56** (105%) a partir de 1º de novembro
- Lojas: **R\$ 241,79** (105%) a partir de 1º de novembro

7. Banco de Horas: redução no prazo de compensação para 60 dias.

8. Reembolso de km rodado: Mantido o valor de R\$ 0,85 por km rodado

9. Demais Temas Abordados

- **Transporte dos Profissionais da Loja:** Compromisso do Gerente de RH Regional Maurício Guimarães em reunir-se com o Sindicato para levantamento das possibilidades de solução do problema apontado, referente aos profissionais que trabalham, principalmente, no horário noturno na loja do Shopping Iguatemi. A reunião será realizada em um prazo máximo de 30 dias.
- **Convênio com clubes:** Convênios com alternativas recreativas através do programa CEL Clube.
- **Salário Variável do estoquista:** Não será implantado em função das mudanças implementadas nas lojas, o controle e acesso ao estoque só pode ser feito pelo estoquista. A sugestão, realizada pelos sindicatos, de pagamento de prêmio para estes profissionais foi encaminhada à gerência responsável.

PPR 2011/2012 (Principais pontos elencados)

➤ Tabela de Indicadores e Metas para 2011 (Mínimo 80%; Target 100%; Máximo 125%):

PILAR	INDICADOR	PESO UNID.	MÍN.	TARGET	MÁX.
Crescimento	Share de Receita Líquida de Serviços	10% %	30,40	32,34	32,99
Rentabilidade	Índice de Eficiência	25% %	89%	86,23%	82%
Clientes	Preferencia e Rejeição da Marca	25% Pontos	3,42	8,00	10,00
	Reclamações da Anatel	10% Recl/P arque	0,450	0,402	0,386
Oferta	Ganho Líquido Pós VIVO + Fixo	30% MI	1.512	1.867	2.072

➤ Tabela de Premiação para 2011 (Min.80%; Target 100%; Máx. 125%):

% atingimento	Abaixo mínimo	Meta mínima	Target	Meta Máxima
VIVO				
Quantidade de salários	zero	1,54	1,93	2,41

➤ Tabela de Premiação para 2012 (Min.80%; Target 100%; Máx. 125%):

% atingimento	Abaixo mínimo	Meta mínima	Target	Meta Máxima
Quantidade de salários	zero	1,76	2,20	2,75

- Adiantamento de 50% de 1 salário a ser pago em até 15 dias da assinatura do acordo.
- Manutenção dos critérios de elegibilidade e pagamento presentes no modelo atual com a inclusão do “pedido de demissão” no critério de elegibilidade, desde que o mesmo tenha trabalhado pelo menos 91 dias no ano base.
- Afastamento por acidente do trabalho e licença maternidade não serão descontados para efeitos de pagamento.
- Acordo por 2 anos, com previsão de revisão dos indicadores e pesos para próximo ano e adiantamento de 1 salário em julho/2012. Negociação dos indicadores e pesos realizada em abril/2012.