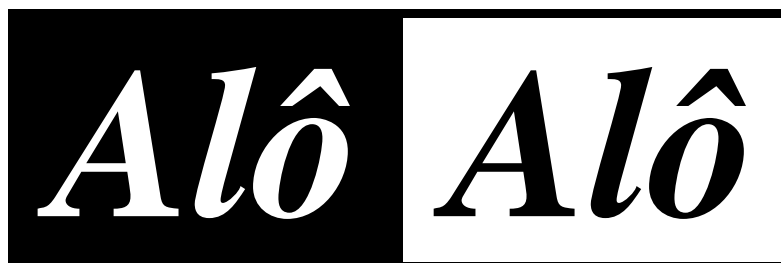


Sinttel-DF



Filiado à Fittel e CUT

SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE:3321-6674
FAX: 3224-31 90

nº 214- Brasília, 16 de novembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Proposta ruim

CLARO aposta na desmobilização dos trabalhadores para apresentar propostas tímidas e ruins p/ o ACT de 2011

Chegou a hora dos companheiros desempatarem esse jogo. Somente a mobilização dos trabalhadores pode fazer avançar e modificar a proposta de ACT 2011/2012 da Claro. O Sinttel-DF e a Comissão de Negociação da Fittel já foram até onde podiam e não tem mais em mesa de negociação como pressionar a empresa a modificar outros itens da nossa pauta de reivindicações.

A 3ª rodada de negociações não foi diferente das primeiras, pois os negociadores foram com o firme propósito de ganhar tempo, enrolando e esticando a negociação ao máximo, com o intuito de cansar a todos, “como já havíamos alertado nos boletins anteriores”.

Conseguimos avançar muito pouco na mesa de negociação em relação à nossa Pauta de Reivindicações, **pois a empresa se recusa a padronizar os ACT.s “praticados” pela própria Claro nos diversos estados, mantendo diferenças gritantes de um estado para outro.** Não concordamos com isso, pois vai representar a perda/não reposição de benefícios para trabalhadores de todos os estados, ou seja, a proposta de ACT da Claro é ruim para todo mundo.

Diante do radicalismo da empresa só nos resta avaliar coletivamente a proposta da Claro e definirmos o que fazer em relação ao que queremos. Posteriormente, após a minuta do acordo ter sido elaborada, convocaremos os trabalhadores para que em Assembléia decidam sobre o que fazer. **Antes, pedimos uma reflexão dos companheiros no quadro comparativo publicado no verso, entre o que reivindicamos e o que a empresa atendeu.**

Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da Claro

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK); - Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

Cláusula	Pauta de Reivindicações	Proposta de ACT da Claro
Reajuste de Salários e Benefícios	INPC + 5% de ganho real = 12,3%	7,3% até R\$7 mil e parcela fixa de R\$511 incorporada aos salários aos acima de R\$7 mil (na OI, VIVO, ALCATEL, TELEFONICA, reajuste é p/ todos os empregados, sem DISCRIMINAÇÃO por faixas)
Piso Salarial	Piso de R\$1000,00	Primeira faixa – R\$700,00 no período de experiência e R\$750,00 após a experiência; ---- Segunda faixa – R\$930,00 no período de experiência e R\$970,00 após a experiência; Terceira faixa – R\$1.000,00 no período e R\$1.100,00 após a experiência
Licença Maternidade	Extensão para 180 dias	** OK , Atendido para 180 dias **
Tíquetes nas horas-extras		Reembolso de valor equivalente a 1/2 tíquete p/ quem faz mais de 2 h e até 4 extras diárias e acima de 4 h o valor de reembolso será equivalente 1 (um) tíquete;
Auxílio Educação	Pagamento de 60% do valor do curso	Pagamento de R\$160,00; somente p/ os empregados da CLARO Nordeste; p/ os do DF não!
Tíquete Alimentação	R\$25,00 c/ desconto de R\$1,00	R\$22,00 c/ redução na participação p/ 1%, 2% e 3% - (VA da Claro-SP maior q/ o da Claro-DF , da VIVO-DF = R\$27,21 e VIVO-SP= R\$31,97 ao dia c/ desconto de R\$1,00 . A Claro só quer padronizar benefícios pelos valores inferiores?)
Auxílio Creche	Reajuste INPC + 5% ganho real extensivo aos Empregados	Reajuste para R\$ 350,00 – (na Claro-RS o Aux. Creche é ‘Extensivo aos Homens’ ; pq para a Claro-DF NÃO?)
Seguro de Vida		Disponibilizará Apólice a quem interessar
Empréstimo de Férias	De 06 para 08 parcelas	** OK , Atendido **
Jornada de Trabalho	Redução para 40 horas	Somente a Claro-RS terá Jornada de 42,5 h . Porque a Claro não aceita padronizar? Na Oi a jornada é de 40 horas, assim como em muitas empresas. Não aceitou negociar!
Auxilio Farmácia	Implantação do Auxilio	Não aceitou negociar , mas disse que Continuará fazendo Estudos (?)
Banco de Horas	Fim do B.de H. c/ pagamento no mês subsequente das H.E. realizadas	Não aceitou negociar
Banco de Horas das Lojas	Fim do B.H. Negativo das Lojas	Não aceitou negociar
Quebra de Caixa	Implantação do Quebra de Caixa	Não aceitou negociar; disseram que nunca houve desconto de diferenças e se comprometeram que se houver Diferença de Caixa, não poderá ser descontado de ninguém!
Tabela de Premiação	Reajuste na Tabela	Não aceitou negociar
Plano Empregado	Melhorias no Plano Celular	Não aceitou negociar
Auxilio Alimentação	Extensão aos Afastados p/ o INSS	Não aceitou negociar
Folgas	Implantação de 1 dia, no aniversário	Não aceitou negociar
Convênios	Convenio c/ Estacionamentos	Não aceitou negociar
Férias Coletivas	Manutenção/Implantação	Não aceitou negociar
Gratificações	Gratificação de Antiguidade	Não aceitou negociar
Vale Transporte	Transporte Alternativo / Cartão Combustível	Não aceitou negociar