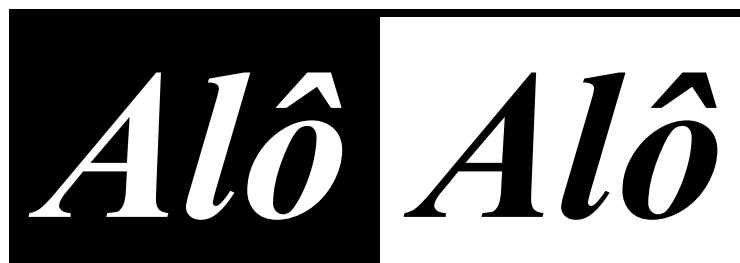




Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06 BLOCO K  
(EDIFÍCIO BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-915  
BRASÍLIA-DF  
FONE:3321-6674  
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 218- Brasília, 09 de novembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Assembleia Geral

## Campanha Salarial 2011/2012 – ABR Telecom

Convocamos as companheiras e os companheiros da **ABR Telecom**, para Assembleia Geral nesta sexta-feira, 11 de novembro de 2011, às 08h00 (em 1ª convocação) e às 09h00 (em 2ª convocação), no local de trabalho no **SEPS/EQ 702/902, CONJ. B, 4º ANDAR, EDIFÍCIO GENERAL ALENCASTRO– BRASÍLIA/DF** para apreciar a seguinte ordem do dia:

- aprovação da pauta de reivindicações para o período de 01.12.2011 a 30.11.2012;
- autorização à diretoria deste sindicato para assinar Acordo Coletivo de Trabalho;
- autorização para estabelecimento em Acordo Coletivo de taxa assistencial para o Sindicato de Classe.

Ressaltamos que é fundamental a participação de todos. Agora é a hora de se engajar na campanha salarial em busca de melhores salários e condições de trabalho. Uma campanha salarial com a participação de todos os trabalhadores aumenta o poder de barganha do sindicato na mesa de negociação e, com isso, aumentam as nossas chances de conseguir um bom Acordo Coletivo. Ao contrário, uma baixa mobilização da categoria nas assembleias sinaliza ao patrão que tudo vai muito bem, obrigado. Sendo assim, responda às convocações de seu sindicato. Compareça a assembleia e participe efetivamente da campanha salarial.

***No mundo do trabalho nada se concede tudo se conquista!***

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores empregados da **ABR Telecom**, para comparecerem em Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada nesta sexta-feira, 11 de novembro de 2011, 1ª convocação e, na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, às 08h00, em 2ª convocação às 09h00, no **SEPS/EQ 702/902, CONJ. B, 4º ANDAR, EDIFÍCIO GENERAL ALENCASTRO– BRASÍLIA/DF** a fim de deliberarem a seguinte ordem do dia: a) aprovação da pauta de reivindicações para o período de 01.12.2011 a 30.11.2012; b) autorização à diretoria deste sindicato para assinar Acordo Coletivo de Trabalho; c) autorização para estabelecimento em Acordo Coletivo de taxa assistencial para o Sindicato de Classe, bem como para formular protesto judicial, instaurar dissídio coletivo e firmar acordo nos respectivos autos.

Brasília, 08 de novembro de 2011.

Brígido Roland Ramos

Presidente SINTTEL-DF

**ATENÇÃO ASSOCIADOS: CONVÊNIOS E NOVIDADES,**  
**VISITE O SITE DO SINTTEL [WWW.SINTTEL.ORG.BR](http://WWW.SINTTEL.ORG.BR)**

# Pauta de Reivindicações dos trabalhadores da ABR ACT 2011/2012.

1. **Reajuste Salarial** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento) de ganho real para todos os funcionários;
2. **Reajuste** dos demais **Benefícios** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento): exceto para VA (clausula a parte);
3. Reajuste do **Vale Alimentação** para R\$25,00 (vinte e cinco reais), sem coparticipação do funcionário;
4. Fornecimento de 01 **Ticket Alimentação** quando da realização de Hora Extra trabalhada;
5. Fornecimento do **Auxilio/Vale Transporte** com opção também, em dinheiro e cartão combustível;
6. **Auxilio Creche/educacional** extensivo a todos os **empregados** da ABR para filhos de 7(sete) a 12(doze) anos sem coparticipação do empregado;
7. Implantação do **Auxilio Farmácia** sem coparticipação do trabalhador;
8. Pagamento de **Adicional de Sobreaviso** de 50%;
9. Pagamento de **Adicional Noturno** de 35%;
10. **Abono acompanhamento escolar (filhos) ou de saúde** (ascendentes, descendentes, cônjuge ou pessoa que viva sob sua responsabilidade) até que dure a internação, sem prejuízo para o empregado;
11. **Auxílio Educação** com participação da empresa em 60% das matrículas e mensalidades em cursos de graduação, pós-graduação e especialização;
12. Início das negociações acerca do **PPR 2012** em no máximo, **março/2012;**
13. Aumentar a participação sobre os valores da previdência complementar para 8% (oito cento), paritária;
14. Qualificação profissional (desenvolvida pela empresa: cursos, treinamentos, etc.);
15. Liberação de funcionários para participarem de encontros, seminários, congressos, etc., relacionados com as atividades/funções da empresa sem descontos dos dias e dos benefícios;
16. Pagamento da PPR fora da folha de pagamento;
17. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT 2010/2011.