



Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 245- Brasília, 13 de dezembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Assembléia Geral

Chegou a hora dos trabalhadores da OI decidirem e darem um basta à mesquinha da empresa.

Informamos aos trabalhadores da OI que após 4 desgastantes rodadas de negociação com a empresa, a bancada patronal apresentou suas propostas finais para celebração do ACT 2011/2012, e PPR 2011, que serão levadas para apreciação na assembleia da categoria. De fato, ESGOTARAM-SE AS POSSIBILIDADES DE AVANÇO NA MESA de negociação. Chegou a hora do trabalhador desempatar esse jogo e decidir o que é melhor, sabendo que, para avançar mais nas propostas, teremos que nos mobilizar ainda mais e ter uma outra atitude mais assertiva, incluindo a possibilidade da decretação de GREVE.

Cabe ressaltar que, na avaliação da diretoria do sindicato, existem diferenças gritantes entre as propostas de ACT e de PPR. Enquanto a proposta de ACT encontra-se na média do segmento, com pequenos avanços no seu âmbito geral, passível de aprovação, **a proposta de PPR é vexatória**, pois exclui a possibilidade de recebimento de uma premiação digna por parte dos trabalhadores, resumindo a valor pago a um **mero abono (adiantamento) de meio salário**. **A OI completa a estratégia sádica** amarrando as duas propostas descartando, assim, a possibilidade de aprovação de uma e rejeição da outra.

Porém, se quisermos melhorar o conjunto da obra, reabrir as negociações, principalmente acerca do PPR, e debelarmos a intransigência da OI, precisaremos dizer um sonoro NÃO a mais esse descalabro da empresa.

NÃO nos deixemos levar pelo imediatismo do dinheiro (pouco) adiantado em detrimento do total do PPR.

Desta feita, o primeiro passo nessa direção é o comparecimento em massa dos trabalhadores da OI na assembleia. Vamos juntos analisar com tranquilidade, frieza e toda a liberdade, as propostas (ACT e PPR), e tomar a nossa decisão democrática, quando prevalecerá a vontade da maioria dos trabalhadores, como é praxe em nossa entidade, diga-se de passagem.

Para que os companheiros já comecem a refletir sobre o que fazer, apresentamos no verso os principais pontos da proposta da empresa, além da Convocação para Assembléia.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK); - Facitec (Tag. Sul), - Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

ASSEMBLÉIA GERAL

DIA 15 DE DEZEMBRO, QUINTA-FEIRA

1ª Chamada 08h00 e 2ª chamada 09h00 – em frente à Portaria da ETCO SCN

1ª Chamada 12h30 e 2ª chamada 13h30 – em frente à Portaria da ETCE SCS

Principais pontos da proposta de ACT 2011/2012 da Oi

- a) **Reajuste Salarial** de **6,7%** (INPC=6,66%) para todos os salários, exceção aos cargos executivos elegíveis para programa de Bônus.
- b) **Tíquete** de **R\$22,00** (aumento de 10%), mantidos 23 tíquetes/mês, inclusive nas férias e mantida a atual co-participação;
- c) **Auxílio-Creche** de **R\$320,00/mês** com co-participação de 5% e mantidos os atuais critérios de concessão;
- d) Benefício para os trabalhadores com filhos **portadores de Síndrome do Comprometimento Intelectual** – **R\$780,00** e manutenção dos atuais critérios de concessão;
- e) **Auxílio Medicamento** de **R\$910,00** e manutenção dos atuais critérios de co-participação e de concessão;
- f) Programa de Medicamentos para Doenças Crônicas – reajuste conforme tabela e possibilidade de acúmulo do benefício para os meses seguintes, caso o trabalhador não utilize sua cota em determinado mês.
- g) Possibilidade de **Fracionamento de Férias** para os trabalhadores **de mais de 50 anos**, ao seu pedido. Mínimo de 10 dias;
- h) **Tíquetes Hora-Extra**: Unificação das regras nas seguintes bases: 1) 15% do valor facial do tíquete por hora, nas primeiras 4 horas-extras consecutivas, até o limite de 50% do valor facial do Tíquete; 2) 100% do valor facial do Tíquete a partir da quinta hora-extra consecutiva.
- i) Mantido o Termo de Apoio à Transição Profissional e suas atuais condições;
- j) **PPR / Placar 2011** – 50% do salário, pagos após 3 dias a assinatura de todos os acordos e a título de antecipação/abono. **Em 2012 os trabalhadores receberão zero.**
- k) Antecipação de 50% **do 13º salário de 2012** pagos 3 dias após a assinatura de todos os acordos;
- l) **Abono Tíquete** de R\$426,80 (líquido **R\$425,00** – co-participação de R\$1,80 do trabalhador)
- m) Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.

CAMPANHA SALARIAL 2011/2012 DOS TRABALHADORES DA OI

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista