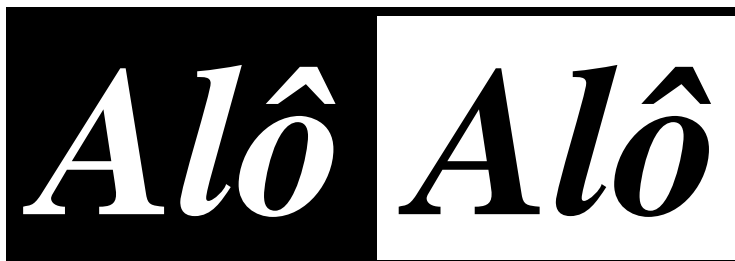




Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06  
BLOCO K (EDIFÍCIO  
BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-000  
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674  
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 247 - Brasília, 14 de dezembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Esclarecimentos.

*O Sinttel vem alertar aos trabalhadores da TIM sobre os boatos e informações infundadas espalhadas dentro da empresa. A quem interessa esse jogo de cena?*

Diante dos boatos, factóides e desinformações que estão sendo disseminadas dentro da TIM, em Brasília, a respeito da Campanha Salarial 2011, o Sinttel vem esclarecer os seguintes pontos de questão:

- ✓ NÃO É VERDADE que os trabalhadores da TIM não receberão o “pseudo-adiantamento salarial” porque o “*sindicato não deixa, ou não quer deixar*”. Não existe nada, absolutamente nada, no âmbito legal, que impeça a empresa de efetuar qualquer tipo de pagamento seja ele adiantamento, reajuste, promoção, gratificação, abono ou afins. Haja vista o exemplo de 2010: a empresa pagou o que bem quis sem a anuência do sindicato e a assinatura de um acordo coletivo. Se ela não paga é porque não quer pagar.
- ✓ Até o momento NÃO FORAM EFETUADAS PROPOSTAS FORMAIS de ACT e PPR para a Comissão Nacional de Negociação da Fittel (*Federação Interestadual dos Trabalhadores em Telecomunicações – que representa os Estados (sindicatos) de MG, RS, DF, PB, PI, PA, MA e SE*), visto que na PRIMEIRA REUNIÃO com os representantes da TIM, no último dia 07 de dezembro, as discussões versaram única, e exclusivamente, a respeito do impasse quanto à Campanha Salarial 2010 e as representações no Ministério Público.
- ✓ O Distrito Federal não esta sozinho na luta pela melhoria das condições de trabalho, salários e benefícios dos trabalhadores da TIM, bem como no impasse de 2010 e na representação no Ministério Público. Existem mais sete Estados, entre eles MG, RS e PB, na mesma situação.
- ✓ Pseudo propostas efetuadas à Estados (*SP, RJ, GO, etc*) da outra federação não servem como instrumento de “*aceite a revelia*”, sem o devido debate e discussão com os sindicatos da Fittel acerca da nossa Pauta de Reivindicações.
- ✓ Nossa Pauta de Reivindicações, ao contrário do que muitos pensam, é realista, justa, razoável e bem factível, pois prevê um reajuste para um período de 2 anos (não houve Acordo Coletivo em 2010), benefícios que já são praticados pela própria empresa em outros Estados, como o pagamento de auxílio alimentação nas férias e auxílio

## ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

farmácia/medicamento, e outros que são praticados pelas principais concorrentes, como a extensão do auxílio creche para homens e a quebra de caixa, sem contar temas importantes como a antecipação da data-base e do plano de saúde nas lojas.

- ✓ A discussão acerca de um PPR exige muita responsabilidade, perícia, conhecimento e vai muito além de um mero “número cabalístico de premiação”, ou um “montante X” de adiantamento. Ela passa por questões de regras, critérios, definição de metas, indicadores, elegibilidade, proporcionalidade entre o *target* e a premiação, entre outras. Desta feita, deixar se iludir por adiantamentos ilusórios pode representar o fim de um Programa de Participação nos Resultados digno e decente.
- ✓ NÃO ASSINEM qualquer tipo de abaixo-assinado que tenha como finalidade a aprovação de qualquer tipo de proposta acerca da campanha salarial. Esse instrumento representa um atentado, e um crime, a organização sindical, passível de questionamento nos órgãos competentes, bem como o início do fim dos avanços e das conquistas coletivas dos trabalhadores. Local de definição e deliberação de propostas é a ASSEMBLÉIA DE TRABALHADORES, democrática e soberana.

Desta feita o Sinttel alerta TODOS os trabalhadores da TIM à não se deixarem levar pelos boatos, e contra-informações, que só servem ao interesse de alguns e, principalmente, ao interesse da empresa. NA DÚVIDA NÃO EXITE! ENTRE EM CONTATO COM O SEU SINDICATO e esclareça todos os fatos. A informação é o melhor instrumento para a formação de um senso crítico correto e verídico.

Informamos ainda que a reunião que estava agendada com a TIM para hoje, dia 14 de dezembro, foi **adiada para o próximo dia 19 de dezembro**, a pedido da empresa, quando estaremos retomando a negociações acerca da campanha salarial 2011 (ACT e PPR).

Fiquem atentos aos próximos informativos!

## FÓRUM DE DEBATES

O Sinttel aproveita a oportunidade para informar que no último dia 13 foi realizado um fórum de debates, no auditório do sindicato, a pedido de alguns trabalhadores da TIM, onde pudemos esclarecer todas as dúvidas dos presentes, bem como relatar todo o histórico das tratativas com a empresa desde 2010 até o presente momento. Sem máscaras, e com todas as cartas na mesa, os participantes puderam se manifestar, ouvir e serem ouvidos, num verdadeiro exemplo de democracia e civilidade. **Parabenizamos a todos os participantes e nos colocamos, mais uma vez, a disposição dos demais para a realização de novos Fóruns de Debates a ser realizados de acordo a compatibilidade de dia e horário dos trabalhadores. Basta entrar em contato pelo telefone 3321.6674 ou mandar um e-mail para [rodrigo@sinttel.org.br](mailto:rodrigo@sinttel.org.br), que estaremos prontos a atender e esclarecer a todos sem distinção.** Democracia se faz com participação!

**Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da TIM.**

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*

