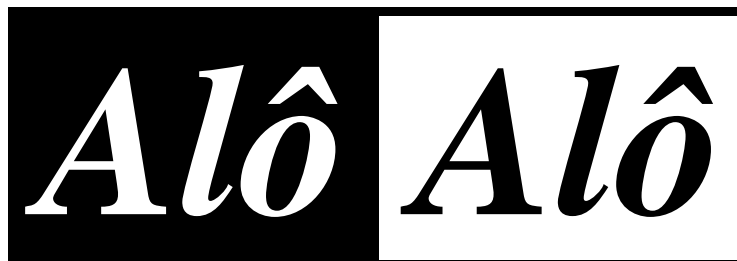




Sinttel-DF



Filiado à Fittel e CUT

SAUS QUADRA 06  
BLOCO K (EDIFÍCIO  
BELVEDERE)  
SOBRELOJA –  
CEP: 70.070-000  
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674  
FAX: 3224-31 90

nº 253 - Brasília, 20 de dezembro de 2011 - SINTTEL-DF ANO XXVII [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Assembléia Geral.

*Chegou a hora dos trabalhadores da TIM decidirem a respeito das propostas da empresa para celerabração do ACT 2011/2012 e PPR 2011.*

Convocamos todos os trabalhadores da TIM para **ASSEMBLÉIA GERAL** a ser realizada na **PRÓXIMA QUARTA-FEIRA, 21 DE DEZEMBRO**, no **AUDITÓRIO DO SINTTEL** (SAUS QD. 06 BL. K ED. BELVEDERE – **SOBRELOJA**), às 18h00 (*em 1ª convocação com 50% + 1 dos trabalhadores*) e às **18h30** (*em 2ª convocação com qualquer número de trabalhadores presentes*), para analisar e decidir a respeito das “propostas finais” referentes ao **ACT 2011/2012** e **PPR 2011** apresentadas pela empresa.

Cabe destacar que mais uma vez, não tivemos espaço para negociar nossa Pauta de Reivindicações e fomos obrigados a engolir, pelo 2º ano consecutivo uma proposta pré-formatada que, no nosso entendimento, privilegia outros Estados em detrimento do Distrito Federal. A **INDIFERENÇA**, a **DESFAÇATEZ** e a **IMPOSIÇÃO** persistem na TIM. Cláusulas importantes como o reajuste com **GANHO REAL**, a extensão do auxílio creche para os homens, o plano de saúde do pessoal de loja, o auxílio medicamento, a quebra de caixa, entre outros, passaram ao largo da mesa de negociação. Quanto ao PPR, entendemos ser prejudicial uma proposta que ressuscita a “velha avaliação individual”, que não debate com clareza as metas e indicadores e que não trata com o devido cuidado a questão da elegibilidade do programa. De positivo, apenas a alteração da data-base e o pagamento do auxílio alimentação nas férias. Quanto ao crime contra a organização sindical ocorrido em 2010, esse continuará sendo tratado nas respectivas instâncias competentes, seja com as representações no Ministério Público, seja com ações diretas no Tribunal de Justiça.

Desta feita, chegou a hora dos trabalhadores da TIM decidirem a respeito das propostas. Ao sindicato, caberá referendar a decisão soberana e democrática da assembléia. Participe! Não deixe que outros decidam por você. Segue no verso um resumo das propostas de ACT e PPR da TIM.

## ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

## Resumo da Proposta de ACT 2011/2012

- Correção a partir de dezembro de 2011.
  - ✓ 6,5% de reajuste para salários até R\$ 1.000,00
  - ✓ **6,0%** de reajuste para salários entre R\$ 1.001,00 e R\$ 6.000,00
  - ✓ R\$ 360,00 fixo para salários acima. Excl. diretores, managers e especialistas master.
  - ✓ A diferença entre o INPC projetado de 6,0% e o índice efetivamente apurado para o período dez/10 a nov/11 (6,18%) será compensada da seguinte forma:
    - Incorporação de 0,18% em setembro/2012;
    - Abono indenizatório equivalente à diferença de 0,18% multiplicada por 10 meses (dez/11 a ago/12 e 13º salário), conforme abaixo:
    - 1,8% do salário-base para colaboradores elegíveis com salários entre R\$ 1.001,00 e R\$ 6.000,00 (base: 30/nov) a ser creditado no vale-refeição/alimentação até 30/01/2012.
    - Parcela fixa de R\$ 108,00 (cento e oito reais) para colaboradores elegíveis com salários acima de R\$ 6.000,00 (base: 30/nov) a ser creditado no vale-refeição/alimentação até 30/01/2012.
- Auxílio-Creche de R\$ 230,00 (somente para mulheres)
- Auxílio-Alimentação para R\$ 20,50 para jornada de 40 horas e de R\$ 13,00 para jornada de 36 horas
- Pagamento do Auxílio-Alimentação nas férias a partir de janeiro/2012
- Alteração da Data-base para 1º setembro a partir de 2012.

## Resumo da Proposta de PPR 2011

GRUPOS	AValiação DE DESEMPENHO	PPR MÍN (80%)	PPR BASE (100%)	ACELERADOR (GD/SATISF.)	PPR TOTAL	PPR GARANTIDO 2011		ADIANTAMENTO EXCEPCIONAL DE 2011
DEMAIS ÁREAS	SUPEROU AMPLAMENTE AS EXPECTATIVAS (GD = 5)	1,1	1,4	+ 0,6	= 2,0	125%	2,50	1,5
	SUPEROU AS EXPECTATIVAS (GD = 4)	1,1	1,4	+ 0,3	= 1,7	125%	2,13	1,5
	ATENDEU PLENAMENTE AS EXPECTATIVAS (GD = 3)	1,1	1,4	+ 0,1	= 1,5	125%	1,88	1,5
	NÃO ATENDEU OU ATENDEU PARCIALMENTE AS EXPECTATIVAS E NÃO AVALIADOS/ELEGÍVEIS	1,1	1,4	+ 0,0	= 1,4	125%	1,75	1,5
CALL CENTER	ACELERADOR BASEADO NA SATISFAÇÃO COM O ATENDIMENTO E APLICADO À TODOS	1,1	1,4	+ 0,4	= 1,8	125%	2,25	1,7

- Excepcionalmente para o ano de 2011 será garantido percentual de atingimento equivalente a 125% das metas, conforme quadro abaixo.
- Será pago aos trabalhadores elegíveis ao PLR 2011, a título de adiantamento, até 30/12/2011, o múltiplo salarial expresso no quadro abaixo desde que sejam confirmadas as aprovações da proposta pelas assembleias. Para o adiantamento serão considerados os salários de 30/11/2011.

### Campanha Salarial 2011/2012 dos trabalhadores da TIM.

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*