



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 063 - Brasília, 10 de abril de 2012 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Pauta Aprovada

As companheiras e os companheiros da Prissma reunidos em Assembleia Geral, no dia 30 de março, aprovaram a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2012/2014. O Sinttel-DF já encaminhou o documento à empresa e solicitou o agendamento da 1ª reunião de negociação.

Pedimos que os trabalhadores fiquem atentos aos informes do Sinttel-DF e que se mantenham mobilizados em torno de nossa entidade. Nossas conquistas são proporcionais à nossa mobilização. Veja no **verso do boletim** o que os trabalhadores reivindicam.

## Campanha Salarial 2012/2014 dos Trabalhadores da Prissma

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista

### ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190

## **Pauta de Reivindicações 2012/2014 dos trabalhadores da PRISSMA**

1. Reajuste Salarial Linear da reposição da inflação (INPC) + Ganho Real de 10% (dez por cento);
2. Reajuste no Auxílio Alimentação (VR) para R\$ 17,00 (Dezessete reais) com limitação da participação dos empregados a R\$ 0,01 do total do benefício;
3. Plano de Saúde aumento da participação de empresa: 80% empresa e 20% empregado; e para os dependentes 40% empresa e 60% empregado;
4. Plano Odontológico, aumento da participação de empresa: 80% empresa e 20% empregado; e para os dependentes 40% empresa e 60% empregado;
5. Auxílio Creche de R\$350,00 (trezentos e cinquenta reais) para filhos de TODOS os empregados (as), sem exceção; E extensão do recebimento até 07 anos de Idade;
6. Redução da Jornada de Trabalho de 44 para 40 horas semanais;
7. Pagamento de PPLR, anual, correspondente a 01 (um) salário mínimo por atingimento de metas;
8. Ampliação da Licença Maternidade para 06 meses (180 dias);
9. Reajuste do adicional noturno de 20% para 30%;
10. Pagamento de “Incentivo Educação” na proporção de 70% (setenta por cento) do valor da matrícula/mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização, devidamente comprovados pelo empregado;
11. Concessão de FOLGA no dia do aniversário do trabalhador;
12. Seguro de Vida sem custo ao trabalhador;
13. Condutor autorizado reajuste de 15% (quinze por cento);
14. Para os Demais Benefícios, reposição da inflação (INPC) + Ganho Real de 10% (dez por cento);
15. Garantia de cumprimento Demais das Cláusulas do Acordo Coletivo 2011 /2013 afirmado entre SINTTEL-DF e empresa NOVACIA TELECOM.