



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 139 – Brasília, 29 de junho de 2012 – www.sinttel.org.br

Pauta aprovada.

Trabalhadores da VIVO aprovam sua Pauta de Reivindicações para a Campanha Salarial 2012/2013.

Informamos a todos os interessados que os trabalhadores da VIVO, reunidos em Assembleia Geral, no dia 28 de junho, aprovaram a **Pauta de Reivindicações**, referente à nossa **Campanha Salarial 2012/2013**, que será encaminhada à empresa e servirá de ponto de partida das negociações acerca da renovação do ACT.

O Sinttel-DF espera que as negociações comecem o quanto antes e que corram de forma tranquila, produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis. Lembrando sempre que nossa **data-base é 1º de setembro**.

De qualquer forma, como todos os anos, reforçamos a importância da **participação efetiva dos trabalhadores** na campanha salarial, pois ela será decisiva para **consolidarmos, melhorarmos e ampliarmos** nossas conquistas. Fiquem atentos aos próximos informativos.

Confira a íntegra da Pauta de Reivindicações no verso do informativo.



PPR 2012

Aproveitamos a oportunidade para informar aos companheiros que na reunião realizada com a VIVO, no último dia 21, ficaram definidos os indicadores e metas que vão nortear o PPR 2012. Apesar da pouca margem de atuação que nos foi oferecida pela empresa, quanto ao modelo e aos índices propostos, visto que o acordo já havia sido aprovado em 2011 (validade de 2 anos), alertamos a bancada patronal sobre a “agressividade” de algumas metas e o risco que isso pode representar ao pagamento da premiação devida aos trabalhadores. Desta feita, conseguimos garantir, caso seja necessário, a revisão dos referidos números, no 2º semestre, caso ocorram grandes distorções provocadas por “fatores externos”, ou “decisões gerenciais”, que inviabilizem o Programa de Participação nos Resultados. Assim que a VIVO nos formalizar os números discutidos em mesa, estaremos informando aos trabalhadores, para acompanhamento, via boletim.

Informamos, ainda, que o pagamento de 1 salário nominal, a título de adiantamento do PPR 2012, previsto para o mês de julho/2012, será pago no dia 13 do referido mês, conforme confirmação da VIVO, em mesa.

ATENÇÃO CONVÊNIOS

O SINTTEL-DF tem os seguintes convênios: UNIP, UPIS, UNIPLAN, UNICESP, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA (UNESBA), FAMATEC, Colégio SANTA TEREZINHA, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade PROJEÇÃO, FISK (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado POLIVALENTE, CEBAN, FASEP e outros. Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA. Confira no Site do SINTTEL-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, call centers, tele atendimento sindicalizados e seus dependentes.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2012/2013 DOS TRABALHADORES DA VIVO

1. **Reajuste Salarial LINEAR** composto pela reposição integral da inflação (100% do INPC) + **5% de GANHO REAL**;
2. Fixação do **Piso Salarial** no valor de R\$ 1.244,00 (Hum mil duzentos e quarenta e quatro reais);
3. Equiparação do valor do **Auxílio Alimentação** fornecido aos trabalhadores de Brasília com o valor praticado pela VIVO no estado de SÃO PAULO, reajustado/corrigido conforme item 1;
4. Fornecimento de **Auxílio Creche/Babá** correspondente a 1 salário mínimo sem a participação do empregado;
5. **Equiparação/isonomia** de todos os **benefícios** (auxílio alimentação, auxílio creche/babá, etc.) praticados pela “VIVO SEDE” (administrativos) para os trabalhadores das **LOJAS**;
6. **Gratificação de Férias** de 100% (Cem por cento) do salário;
7. Implantação de “**Anuênio**” de 1% do salário como forma de gratificação por tempo de serviço/ano trabalhado;
8. Aumento no valor da franquia da **Concessão de Celular** na proporção de 50% da tabela de valores praticados, (exemplo: de R\$ 100,00 p/ R\$ 150,00);
9. Extensão do **Plano de Saúde** para trabalhadores demitidos sem justa causa pelo período de 6 meses (mínimo) a 24 meses (máximo) proporcional ao tempo trabalhado;
10. Ratificação, em acordo coletivo, da possibilidade de manutenção do **Plano de Saúde** para os empregados em vias de **aposentadoria**, com os mesmos arcando com o valor pago pela empresa (plano empresarial);
11. **Reembolso por Utilização de Veículo Próprio** no valor de R\$ 1,10 (hum real e dez centavos)/Km rodado;
12. Fornecimento do **Auxílio/Vale Transporte** com opção, também, em dinheiro (pecúlio) ou cartão combustível;
13. Ampliação da **Licença Paternidade** para 10 dias;
14. Revisão do modelo de **Remuneração das Lojas**, com aumento da **Variável** e a configuração da tabela de premiação compatível/proporcional com as metas estabelecidas;
15. Pagamento de “**Incentivo/Auxílio Educação**” na proporção de 60% (sessenta por cento) do valor da mensalidade do curso (graduação, pós-graduação, especialização, línguas, etc.) devidamente comprovado pelo empregado;
16. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT 2011/2012.

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da VIVO.

*No mundo do trabalho nada se concede,
tudo se conquista.*

