



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 161 – Brasília, 25 de julho de 2012 – www.sinttel.org.br

Pauta e PPR aprovados.

Assembleia de trabalhadores da TIM aprova a Pauta de Reivindicações 2012/2013 e, também, a proposta de PPR da empresa para os exercícios 2012 e 2013.

Informamos a todos os interessados que a Assembleia Geral dos trabalhadores da TIM, realizada no último dia 19 de julho, decidiu aprovar a Pauta de Reivindicações acerca da Campanha Salarial 2012/2013 que servirá como ponto de partida para as negociações acerca da celebração do Acordo Coletivo de Trabalho (lembrando que a data base da TIM é 1º de setembro). A Pauta já foi protocolada na TIM. (ver íntegra abaixo)

Informamos ainda que a mesma Assembleia decidiu aprovar a proposta de PPR da TIM para os exercícios 2012 e 2013, autorizando o sindicato a assinar o referido acordo nos termos e condições estabelecidos em mesa. (ver resumo no verso)

Fiquem atentos aos próximos informativos.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2012/2013 DOS TRABALHADORES DA TIM

1. **Reajuste Salarial** LINEAR composto pela reposição integral da inflação (100% do INPC) + 5% de GANHO REAL;
2. Fixação do **Piso Salarial** no valor de R\$ 1.244,00 (Hum mil duzentos e quarenta e quatro reais);
3. Pagamento do **Auxílio Alimentação** (VA/VR) no valor R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) **linear**, sendo fornecido o equivalente a 23/26 vales mensais de acordo com a jornada de trabalho praticada;
4. Pagamento de **Cesta Básica** no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) mensais;
5. **Auxílios Creche, Babá e PNE** no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), cada um, extensivo a **todos os trabalhadores** (as), sem participação (custeio) do empregado (a), para filhos com idade até 6 anos 11 meses e 29 dias;
6. Fim do **Banco de Horas** com o pagamento das horas extras no mês subsequente ao mês trabalhado;
7. Implantação de um **Plano de Cargos e Salários** com critérios bem definidos que permitam a progressão profissional do empregado dentro da empresa;
8. Ratificação, em ACT, da **Jornada de Trabalho** máxima em 40 horas semanais;
9. Implementação de **Auxílio Farmácia** no valor máximo de R\$500,00/Mês, para remédios prescritos por intermédio de receituário médico;
10. Unificação do **Plano de Saúde** fornecido para os trabalhadores administrativos (Bradesco) para os trabalhadores de Lojas;
11. Possibilidade de extensão do **Plano de Saúde** para trabalhadores demitidos sem justa causa pelo período de 6 meses (mínimo) a 24 meses (máximo) proporcional ao tempo trabalhado;
12. Fornecimento do **Auxílio/Vale Transporte** com opção, também, em dinheiro (pecúlio) ou cartão combustível;
13. Ratificação, em ACT, da ampliação da **Licença Maternidade** para 6 meses (180 dias);
14. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT anterior.



ATENÇÃO CONVÊNIOS

O SINTTEL-DF tem os seguintes convênios: UNIP, UPIS, UNIPLAN, UNICESP, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA (UNESBA), FAMATEC, Colégio SANTA TEREZINHA, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade PROJEÇÃO, FISK (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado POLIVALENTE, CEBAN, FASEP e outros. Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA. Confira no Site do SINTTEL-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, call centers, tele atendimento sindicalizados e seus dependentes.

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 32243190

PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA DA TIM PARA O PPR (Exercícios 2012 e 2013)

- ✓ **Vigência** normativa de **2 anos**. (01 de Janeiro de 2012 a 31 de Dezembro de 2013).
- ✓ **Adiantamento** de **1,5 Salários** para cada exercício no mês **Dezembro** dos respectivos anos de 2012 e 2013, sem a possibilidade de devolução no caso do não atingimento do percentual mínimo (80%) da meta.
- ✓ **PPR Base: Target** (alvo) de atingimento (100%): **1,5 Salários em 2012** e **1,8 Salários em 2013** – tabelas abaixo, com manutenção do **Acelerador** através da Gestão de Desempenho (**GD**) nos mesmos moldes atuais.
- ✓ **Indicadores** (Pesos): EBTIDA(30%); Receita Líquida de Serviços(30%); Base de Clientes Pós-Pago(20%); Satisfação dos Clientes(20%)

Exercício 2012					
GRUPOS	AValiação DE DESEMPENHO	PPR BASE	ACELERADOR	PPR TOTAL (100%)	PPR MÁXIMO (160%)
PROFISSIONAIS + FORÇA DE VENDAS	OUTSTANDING (GD = 5)	1,5	+ 0,7	= 2,2	3,52
	SUPEROU ÀS EXPECTATIVAS (GD = 4)	1,5	+ 0,4	= 1,9	3,04
	ATENDEU PLENAMENTE ÀS EXPECTATIVAS (GD = 3)	1,5	+ 0,2	= 1,7	2,72
	NÃO ATENDEU OU ATENDEU PARCIALMENTE ÀS EXPECTATIVAS E NÃO AVALIADOS/ELEGÍVEIS	1,5	+ 0,0	= 1,5	2,40

Exercício 2013					
GRUPOS	AValiação DE DESEMPENHO	PPR BASE	ACELERADOR	PPR TOTAL (100%)	PPR MÁXIMO (160%)
PROFISSIONAIS + FORÇA DE VENDAS	OUTSTANDING (GD = 5)	1,8	+ 0,7	= 2,5	4,00
	SUPEROU ÀS EXPECTATIVAS (GD = 4)	1,8	+ 0,4	= 2,2	3,52
	ATENDEU PLENAMENTE ÀS EXPECTATIVAS (GD = 3)	1,8	+ 0,2	= 2,0	3,20
	NÃO ATENDEU OU ATENDEU PARCIALMENTE ÀS EXPECTATIVAS E NÃO AVALIADOS/ELEGÍVEIS	1,8	+ 0,0	= 1,8	2,88

- ✓ **Elegibilidade** ao programa para todos os empregados com mais de 90 dias de contrato de trabalho, atendidas as demais condições do programa.

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da TIM.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.

