



Nº 178 – Brasília, 16 de agosto de 2012 – www.sinttel.org.br

Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013 – Telefônica/VIVO

Insuficiente!?



Telefônica/VIVO tenta encerrar negociações sem sequer discutir e alinhar o texto da minuta do ACT, apresentando sua “proposta final” no “apagar das luzes” do último dia 13.

Para o Sinttel-DF: POUCO AVANÇO e MUITO CHÔRO.

Após desperdiçar tempo valioso no processo de negociação do nosso Acordo Coletivo, os prepostos do grupo Telefônica/VIVO tentam, agora, atropelar os trâmites normais que envolvem desde o resultado final das discussões em mesa, passando pela formalização de propostas até sua deliberação em Assembleia.

Dito isto, informamos que no **último dia 13** estivemos, mais uma vez, reunidos com a empresa, em Brasília, para retomada das discussões com vistas à construção de uma proposta conclusiva de ACT, que pudesse ser levada ao crivo dos empregados. Depois de horas a fio de muito esforço, e argumentação, por parte dos sindicatos da FITTEL, e muito choro, lamentações e excessiva limitação, por parte da bancada patronal, os representantes da Telefônica/VIVO encerraram os trabalhos apresentando sua “proposta final” para a celebração do referido acordo. **(confira a proposta na íntegra no verso do boletim)**

Diante do que nos foi apresentado, cabem alguns comentários, e críticas, quanto ao teor da referida proposta e ao processo negocial deste ano:

- No entendimento dos sindicatos da FITTEL a **PROPOSTA** é aceitável do ponto de vista de que a mesma possa ser deliberada em assembleia, porém **INSUFICIENTE** quanto a questões imprescindíveis como a **ISONOMIA TOTAL** dos benefícios para todos os empregados.
- A proposta descrita apresenta como um dos **POUCOS AVANÇOS**, o percentual de reajuste linear com ganho real **5,5%** (a inflação para o período de 10 meses esta estimada em 4,5%), porém **sem efeito imediato** a partir da data-base.
- O **ABONO** proposto, como forma de compensação pela postergação do reajuste para janeiro/13 **NÃO CONTEMPLA** todas as **perdas**, diretas e indiretas, incidentes sobre os salários tais como FGTS, Horas Extras, Previdência Complementar, Adicionais de Sobreaviso e Noturno, e Férias. Ou seja, para os “imediatistas de plantão” o ABONO soa como o ilusório “canto da sereia” que, na maioria das vezes, prejudica e precariza as reais condições de trabalho.
- Os sindicatos da FITTEL, apesar do “pseudo encerramento” das negociações por parte da Telefônica/VIVO, entendem que ainda há o que se discutir, principalmente quanto ao texto da minuta do Acordo Coletivo. Desta feita uma nova reunião com a empresa está marcada para o próximo dia 22, quarta-feira, em São Paulo, onde estará presente toda a Comissão de Negociação Nacional da FITTEL.
- O **CRITÉRIO PARA APROVAÇÃO** de uma proposta no âmbito dos sindicatos filiados a FITTEL (DF, MG, RS, PB, PA, PI, MA e SE) são: 1. Contagem nacional dos votos (total de presentes na assembleia) e 2. Maioria dos Estados. Daí, também, a importância da participação em massa dos trabalhadores na assembleia.

Quanto à **REALIZAÇÃO DA ASSEMBLEIA** para deliberação da proposta, **fiquem atentos aos próximos informativos**. O momento de decisão se aproxima e a **PARTICIPAÇÃO DE TODOS** será fundamental para que se prevaleça, realmente, o desejo e o anseio da maioria.



ATENÇÃO CONVÊNIOS

O SINTTEL-DF tem os seguintes convênios: UNIP, UPIS, UNIPLAN, UNICESP, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, entre outros. **Confira no Site do SINTTEL-DF a relação completa de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, call centers, tele atendimento sindicalizados e seus dependentes.**

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 32243190

“PROPOSTA FINAL” DA TELEFÔNICA/VIVO PARA A CELEBRAÇÃO DO ACT 2012.

- ✓ **Reajuste Salarial**
 - Correção salarial linear de **5,5%** a partir de janeiro/13.
 - Pagamento de **ABONO** referente à aplicação do reajuste nos meses de setembro a dezembro e 13º salário, correspondente a **25%** do salário nominal.
 - Pagamento do **PPR 2012** (complementação) pelo salário corrigido de jan/13.
- ✓ **Auxílio Alimentação**
 - Equipe Administrativa e Gerentes Gerais de Lojas:
Ajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 o que for maior, no valor do benefício em todas as localidades, a partir de setembro/12.
 - Lojas: Correção, a partir de setembro/12, de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 o que for maior em todas as localidades, **exceto SP e DF**, cujos valores serão corrigidos em **5,5%**.
- ✓ **Auxílio Creche/Babá/PNE**
 - Reajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 (o que for maior). Os novos valores serão aplicados a partir de Janeiro/13 com efeito retroativo à Setembro/12.
- ✓ **Alinhamento de práticas para equipe de LOJAS**
 - Auxílio alimentação: Concessão do auxílio alimentação em casos de afastamento dos empregados de lojas até 90 dias de afastamento por doença/acidente e pelo período integral da Licença Maternidade.
 - Complementação de salários: Complementação do auxílio doença/acidente para os empregados da loja, em 100% do salário até 60 dias e de 80% do salário até 120 dias.
- ✓ **Demais benefícios** (auxílio creche especial, auxílio funeral, quebra de caixa)
 - Reajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 (o que for maior), a partir de Janeiro/13, retroativo a setembro/12.
 - Manutenção do valor do km rodado em R\$ 0,85.
- ✓ **PPR 2013**
 - Discussão de acordo específico, em até 60 dias, a partir da aprovação do ACT.
- ✓ **Vigência do ACT**
 - Manutenção das demais cláusulas (redação) do ACT 2011/2012 pelo **período de 2 anos**, com discussão/revisão das cláusulas econômicas em setembro/13.
- ✓ **Controle de Frequência**
 - Assinatura de um Termo de Compromisso para implantação de modelo de controle de jornada **que respeite a Portaria 1510**, alternativo ao REP, pelo prazo de 6 meses, onde neste período a empresa deverá apresentar o sistema ao sindicato para possível assinatura de acordo específico.

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da Telefônica/VIVO

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista