



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 182 – Brasília, 24 de agosto de 2012 – www.sinttel.org.br

Assembleia Geral



Sinttel-DF convoca trabalhadores da Telefônica/VIVO para deliberação da “proposta final” da empresa para celebração do Acordo Coletivo 2012/2014.

Convocamos **TODOS** os trabalhadores da **Telefônica/VIVO**, em Brasília, para **ASSEMBLEIA GERAL** a ser realizada na **PRÓXIMA QUINTA-FEIRA, 30 DE AGOSTO**, no **auditório da ANPREV (SAS QD. 06 BL. K ED. BELVEDERE – 1º SUBSOLO – PRÉDIO DO SINTTEL)**, às 17h30 (*em 1ª convocação com 50% + 1 dos trabalhadores*) e às **18h30** (*em 2ª convocação com qualquer número de trabalhadores presentes*), para analisar e decidir a respeito da “proposta final” da empresa referente à celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2014. (**confirmam no verso do boletim os principais pontos da proposta.**)

Quanto a reunião do último dia 22, com a bancada patronal, informamos que lamentavelmente não conseguimos sensibilizar a empresa no sentido da continuidade do processo de isonomia dos benefícios para o ano de 2012, apesar de todo nosso esforço e poder de argumentação. Porém conseguimos arrancar da Telefônica/VIVO uma carta formal (**termo de compromisso**), que garante ao menos a retomada das discussões acerca dessa importante questão em 2013, apesar da proposta de ACT formalizada pela empresa estender o período de vigência para 2 anos. Nossa luta pelo completo nivelamento dos acordos, e benefícios, para todos os trabalhadores continua, e continuará, sem trégua.

Cabe ressaltar que no entendimento do Sinttel-DF a proposta da Telefônica/VIVO é simplista, insuficiente e está longe de atender aos anseios da categoria, no Distrito Federal. Contudo somente uma ampla mobilização nacional, com a radicalização das ações e o engajamento de todos serão capazes de reabrir novamente as negociações com a empresa. Desta feita, **CHEGOU A HORA DOS TRABALHADORES DA TELEFÔNICA/VIVO ANALISAREM E DECIDIREM.**

Conforme informado no boletim anterior, lembramos, sempre, aos companheiros que os critérios para a aprovação de uma proposta no âmbito dos sindicatos filiados a FITTEL (**DF, MG, RS, PB, PA, PI, MA e SE**) são: **1. Contagem nacional dos votos (total de presentes na assembleia)** e **2. Maioria dos Estados.**

Venha! Participe! Faça valer o seu posicionamento! Não deixe que outros decidam por você!

ATENÇÃO CONVÊNIOS

O SINTTEL-DF tem os seguintes convênios: UNIP, UPIS, UNIPLAN, UNICESP, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, **entre outros. Confira no Site do SINTTEL-DF a relação completa de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, call centers, tele atendimento sindicalizados e seus dependentes.**

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 32243190

“PROPOSTA FINAL” DA TELEFÔNICA/VIVO PARA A CELEBRAÇÃO DO ACT 2012/2014.

- ✓ **Reajuste Salarial**
 - Correção salarial linear de **5,5%** a partir de janeiro/13.
 - Pagamento de **ABONO** referente à aplicação do reajuste nos meses de setembro a dezembro e 13º salário, correspondente a **25%** do salário nominal.
 - Pagamento do **PPR 2012** (complementação) pelo salário corrigido de jan/13.

- ✓ **Auxílio Alimentação**
 - Equipe Administrativa e Gerentes Gerais de Lojas:
Ajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 o que for maior, no valor do benefício em todas as localidades, a partir de setembro/12.
 - Lojas: Correção, a partir de setembro/12, de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 o que for maior em todas as localidades, **exceto SP e DF**, cujos valores serão corrigidos em **5,5%**.
 - Opção, a partir de Janeiro/2013, de recebimento do benefício na proporção de 30% em Ticket Refeição e 70% em Ticket Alimentação.

- ✓ **Auxílio Creche/Babá/PNE**
 - Reajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 (o que for maior). Os novos valores serão aplicados a partir de Janeiro/13 com efeito retroativo à Setembro/12.

- ✓ **Alinhamento de práticas para equipe de LOJAS**
 - Auxílio alimentação: Concessão do auxílio alimentação em casos de afastamento dos empregados de lojas até 90 dias de afastamento por doença/acidente e pelo período integral da Licença Maternidade.
 - Complementação de salários: Complementação do auxílio doença/acidente para os empregados da loja, em 100% do salário até 60 dias e de 80% do salário até 120 dias.

- ✓ **Demais benefícios** (auxílio creche especial, auxílio funeral, quebra de caixa)
 - Reajuste de 4,53% ou o índice do INPC acumulado entre novembro/11 a agosto/12 (o que for maior), a partir de Janeiro/13, retroativo a setembro/12.
 - Manutenção do valor do km rodado em R\$ 0,85.

- ✓ **PPR 2013**
 - Discussão de acordo específico, em até 60 dias, a partir da aprovação do ACT.

- ✓ **Vigência do ACT**
 - Manutenção das demais cláusulas (redação) do ACT 2011/2012 pelo **período de 2 anos**, com discussão/revisão das cláusulas econômicas em setembro/13.

- ✓ **Controle de Frequência**
 - Assinatura de um Termo de Compromisso para implantação de modelo de controle de jornada **que respeite a Portaria 1510**, alternativo ao REP, pelo prazo de 6 meses, onde neste período a empresa deverá apresentar o sistema ao sindicato para possível assinatura de acordo específico.

Campanha Salarial 2012 dos trabalhadores da Telefônica/VIVO

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista