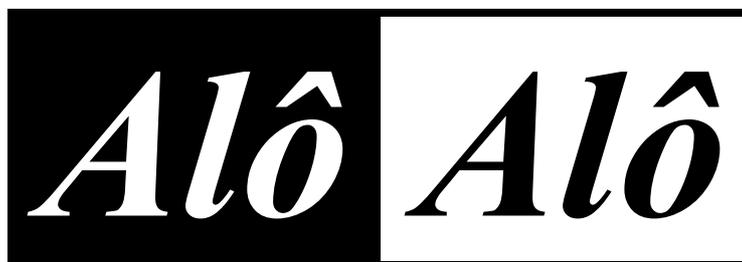




Sinttel-DF



SAUS QUADRA 06
BLOCO K (EDIFÍCIO
BELVEDERE)
SOBRELOJA –
CEP: 70.070-000
BRASÍLIA-DF

FONE: 3321-6674
FAX: 3224-31 90

Filiado à Fittel e CUT

nº 235 - Brasília, 30 de outubro de 2012 - SINTEL-DF ANO XXVII www.sinttel.org.br

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da TIM.

Pouco avanço. Muita discussão.

Sindicatos da FITTEL estiveram reunidos com a TIM, no último dia 25, lutando na defesa da Pauta de Reivindicações e pela construção de uma proposta digna de ACT. Por outro lado, empresa encerrou as negociações formalizando uma “proposta final” com poucos avanços e muitas polêmicas.

Informamos aos trabalhadores da TIM que o Sinttel-DF, juntamente com os demais sindicatos da FITTEL (MG, RS, PB, MA, PA, SE e PI), esteve reunido no último dia 25 com a empresa, para a retomada das negociações acerca da celebração do ACT 2012/2013. Mais uma vez os representantes da TIM mantiveram-se indiferentes a nossa Pauta de Reivindicações, ratificando uma postura contraproducente que privilegia a segmentação, ou “apartheid corporativo”, de benefícios, reajustes salariais e demais condições de trabalho.

Conforme mencionamos nos informativos anteriores, tudo indica que o “brilhante corpo diretivo da TIM” quer descontar em seus trabalhadores, principalmente os de loja, todos os males acometidos pela empresa nos últimos meses. Desta feita, apesar de toda a luta, e argumentação, dos sindicatos a TIM encerrou o processo de negociação acerca da renovação do ACT formalizando sua “proposta final”, que apresenta poucos avanços e muita polêmica. **(acompanhe no verso do boletim o resumo da proposta da empresa.)**

Diante do quadro que se apresenta resta-nos informar e esclarecer aos trabalhadores da TIM para que os mesmos possam analisar, avaliar e debater entre si a respeito da proposta. O momento de decisão esta chegando e a hora da deliberação democrática e soberana, em assembleia, se aproxima. Fiquem atentos aos próximos informativos e convocações do SINTEL!

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da TIM.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.



ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, Unieuro, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FAGGAMA, FASEP e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, teleatendimento e telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

RESUMO COM OS PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA FORMALIZADA PELA TIM ACERCA DA RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2012.

- 1) **ACT** com **vigência** normativa de **2 anos**. (01 de Set/12 a 31 de Ago/14).
 - a. Próxima negociação de Cláusulas Econômicas em Setembro de 2013.
- 2) **REAJUSTE SALARIAL** a partir de Janeiro/13 (*exceto p/ Diretores, Gerentes (elegíveis MBO), Especialistas Master, Estagiários e Jovens Aprendizizes*) conforme escala abaixo:
 - a. 7,0% de Reajuste para salários até R\$ 800,00;
 - b. 5,5% de Reajuste para salários de R\$ 800,01 à R\$ 1.250,00;
 - c. 4,17% de Reajuste para salários superiores à R\$ 1.250,00.
- 3) Pagamento de **ABONO SALARIAL** compensatório, conforme abaixo:
 - a. 35% para salários até R\$ 800,00;
 - b. 27,5% para salários de R\$ 800,01 até R\$ 1.250,00;
 - c. 20,85% para salários acima de R\$ 1.250,00;
 - d. Com incidência de IR e sem recolhimento de INSS e FGTS;
 - e. Elegíveis: Admitidos até 31/08/2012;
 - f. Pagamento em 30/11/2012.
- 4) **AUXÍLIO CRECHE** de R\$ 260,00 (13%) a partir de janeiro/13;
- 5) **AUXÍLIO FUNERAL** de R\$ 2.600,00 (11%) a partir de janeiro/13;
- 6) **AUXÍLIO PNE** de R\$ 350,00 (10%) a partir de janeiro/13;
- 7) **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** conforme abaixo:
 - a. Empregados de **LOJAS** (Cargos Consultor de vendas, Consultor de vendas Sênior Consultor de Vendas Líder) : **Adequação opcional** do valor de R\$ 20,50 para **R\$ 18,00** (exceto Gerentes de lojas), com pagamento de abono indenizatório **para os optantes**, no valor de **R\$ 1.100,00**, a ser pago em **31/12**, com prazo máximo de adesão até 15/12/12.
 - b. P/ **novos empregados** de **LOJAS** o valor será de R\$ 18,00 a partir de 15/11/12;
 - c. Para empregados em período de experiência em **LOJAS** o pagamento ocorrerá na folha mensal subsequente após o término do referido período.
 - d. Para os **empregados não optantes** das **LOJAS**: fica mantido o valor de R\$ 20,50
 - e. **DEMAIS EMPREGADOS**: Reajuste do valor de R\$ 20,50 p/ **R\$ 21,50** (correspondente a 4,88%) a partir de Janeiro/13.

Campanha Salarial 2012/2013 dos trabalhadores da TIM.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.

