



Sinttel-DF



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 254 - Brasília, 3 de dezembro de 2012 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# NOVA PROPOSTA TEM “QUASE NADA” DE AVANÇO

**GVT apresenta nova contraproposta para ACT sem qualquer melhoria significativa. Sindicatos convocam trabalhadores a rejeitarem a contraproposta em assembleia.**

GVT parece não entender as reivindicações dos trabalhadores e apresentou uma “nova” contraproposta com cara de velha. Pela proposta, a empresa insiste no deslocamento da data-base do Acordo Coletivo para janeiro, prejudicando ainda mais a categoria, desde setembro (atual data-base) sem reajuste.

Aparentemente, o objetivo da empresa é “fazer caixa” ao insistir em uma contraproposta tão prejudicial aos trabalhadores. Os Sindicatos que compõem a Comissão de Negociação da Fittel (Federação Interestadual dos Trabalhadores em Telecomunicações) reafirmaram a posição de protesto à postura adotada pela GVT nas negociações, marcada pela intransigência e, principalmente, pela total indiferença à situação dos trabalhadores.

## **VEJA A SEGUIR A “NOVA” CONTRAPOSTA DA GVT**

**DATA BASE:** Insiste em atrasar o pagamento do reajuste de 1º de setembro de 2012 para 1º de janeiro de 2013;

**Obs.:** Com o atraso do pagamento do reajuste para janeiro de 2013, os salários, que em 31 de agosto 2012 já suportavam uma perda de 5,11%, terão uma perda acumulada de 7,36% (considerando as projeções de inflação abaixo para os meses de novembro e dezembro). Além disso, o reajuste a partir de janeiro faz com que o trabalhador “perca” quatro meses em 12 de vigência de um Acordo, conseqüentemente, isso impactará nos reflexos sobre férias, FGTS e 13º salário.

### **ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS**

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras, Laboratório Sabin, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, tele atendimento, telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

**SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 32243190**

## Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal – Sinttel-DF

**REAJUSTE SALARIAL:** Mantém o percentual total em apenas 6%. O índice corresponde ao INPC (acumulado de setembro de 2011 a agosto de 2012 - 5,39%), acrescidos de apenas 0,58%, para pagamento a partir de janeiro de 2013;

*Obs.:* O valor é muito baixo e praticamente recompõe real para os trabalhadores. O aumento da inflação verificada nos meses de setembro e outubro, e as novas projeções de inflação para os meses de novembro e dezembro agravaram a perda a ser suportada pelos trabalhadores, que não tiveram reajuste na data prevista em acordo.

**PISO SALARIAL:** R\$ 676,00 a partir de janeiro/2013;

*Obs.:* aparece como novidade na “proposta definitiva” da GVT, mas não altera em nada a perspectiva salarial dos trabalhadores que recebem os menores salários dentro da empresa. Isto porque, o valor do salário mínimo previsto para entrar em vigor em janeiro de 2013 foi revisto, e passou de R\$ 670,95 para R\$ 674,95, devido à alteração de um dos parâmetros que hoje norteiam a correção do salário mínimo (houve elevação na previsão de inflação para o ano de 2012). Em suma, “R\$ 1 real” (uma esmola) a mais para o trabalhador em relação ao que a GVT já seria obrigada por lei a fazer.

**BENEFÍCIOS:** Reajustar da mesma forma (mês de reajuste e índices) os benefícios citados: vales refeição e alimentação, auxílio creche, auxílio excepcional, auxílio condutor, aluguel de carro;

*Obs.:* Com a mudança da data base e o baixo índice proposto pela empresa, o prejuízo dos trabalhadores é o mesmo que o ocorre com os salários.

**AUXÍLIO CRECHE:** Estender o auxílio creche a filhos de até 07 (sete) anos;

**ABONO SALARIAL:** alterou o percentual de 32% para 35% do salário passando o valor mínimo para R\$ 220,00 e mantendo o valor máximo em R\$ 800,00;

*Obs.:* A alteração no valor do percentual do abono é mínima e não ainda recompensa os trabalhadores pelas perdas.

**PPR:** Negociação do PAD 2013/2014 em janeiro de 2013;

**MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS:** As demais cláusulas permanecem inalterada

### ASSEMBLEIA GERAL

Convocamos as companheiras e os companheiros da **GVT** para Assembleia Geral nesta quarta-feira, 5 de dezembro, às 7h00 (em 1ª convocação) e às 8h00 (em 2ª convocação), em frente à sede da empresa, SIA TRECHO 3 LOTES 1565/1595 – BRASÍLIA/DF, para apreciar a seguinte ordem do dia:

**Análise e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013**

## Campanha salarial 2012/2013 dos trabalhadores da GVT

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista*