



Siga o Sinttel-DF  
nas redes sociais

Nº 256 - Brasília, 04 de dezembro de 2012 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Pauta Aprovada

As companheiras e os companheiros da TELCO DO BRASIL CALL CENTER reunidos em Assembleia Geral, no dia 03 de dezembro, aprovaram a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2013/2014. O Sinttel-DF já encaminhou o documento à empresa e solicitou o agendamento da 1ª reunião de negociação.

Pedimos que os trabalhadores fiquem atentos aos informes do Sinttel-DF e que se mantenham mobilizados em torno de nossa entidade. Nossas conquistas são proporcionais à nossa mobilização. No verso, resumo da pauta de reivindicações dos trabalhadores.

## Campanha Salarial 2013/2014 dos Trabalhadores da Telco

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!

### ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190

## **Resumo da Pauta de Reivindicações 2013/2014 -TELCO**

1. Troca imediata do local do call center (Edifício do Bradesco –Sia);;
2. Pagamento do VT e VR/VA impreterivelmente até o dia 30 de cada mês;
3. Reajuste Salarial composto pela Reposição integral da Inflação (INPC) + 15% de Ganho Real;
4. Reajuste no Auxílio Alimentação (VR) para R\$ 13,00 (treze reais), para jornada de 180 horas, e R\$ 16,00 (dezesesseis reais), para jornada acima de 200 horas, respectivamente, sem a participação dos empregados;
5. Plano de Saúde com opção de escolha de categoria (Dix, Medial, Blue);
6. Auxílio Creche de R\$ 150,00 (Cem e cinquenta reais) para filhos de empregados, até 07 (sete) anos;
7. Fornecimento de Cesta Básica de R\$ 100,00 (Cem reais) por mês;
8. Concessão das Pausas de Descanso (2x10 min.) e Alimentação (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas;
9. Ampliação da Licença Maternidade para 6 meses;
10. Pagamento do Auxílio Alimentação (VR) integral nas FÉRIAS;
11. Ginástica Laboral duas vezes por semana;
12. Vale transporte em “espécie”;
13. Pagamento de “PPR”;
14. Extinção dos Trabalhos aos Sábados;
15. Substituição dos computadores obsoletos, bem como mobilhas, cadeiras;
16. Fornecimento imediato de Heads set novos;
17. Pagamento de Anuenio;
18. Redução da jornada de trabalho de 36h/semanais para 30h/semanais e de 44h semanais para 40h/semanais;
19. Empréstimo após retorno de férias, a ser pago em até 6 parcelas sem juros;
20. Reajuste dos Demais Benefícios composto pela Reposição integral da Inflação (INPC) + 10% de Ganho Real;
21. Manutenção das Demais Cláusulas do Acordo Coletivo 2011 /2012.