



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 095 – Brasília, 26 de ABRIL de 2013 – www.sinttel.org.br

PPR 2013: O CIRCO.

Em reunião, no último dia 24.04, VIVO/TELEFÔNICA desconsidera fatos e argumentos ratificando seu conceito arcaico de PPR, ou melhor, ABONO ANUAL. Negociação? Não! Encenação e Imposição...



Afinal de contas para que serve um acordo de PPR (Programa de Participação nos Resultados)? Para servir como instrumento motivacional, maximizando os resultados da empresa e direcionando proporcionalmente parte dos lucros aos seus empregados ou apenas um mero documento proforma de validação, e legalização, do pagamento de dividendos aos acionistas, bem como dos bônus astronômicos aos gerentes e diretores?

Pois bem, no entendimento da VIVO o PPR esta resumido a um detalhe, um simples documento que ratifica o ABONO ANUAL, travestido de participação nos resultados, concedido aos trabalhadores.

Nesse ano (2013) a empresa resumiu a conversa, sem margem para negociação, na manutenção das condições, regras e critérios do acordo anterior, bem como no congelamento do valor de 2,2 salários para atingimento de 100% das metas traçadas (*entenda-se target/alvo*). Lembrando, sempre, que em 2012 o valor

do prêmio pago referente ao PPR foi de 2,08 salários, pois o conjunto das metas traçadas não foi atingido.

Nada mais óbvio! A combinação de “metas elevadas” com “prêmios congelados” só pode dar nisso: a EMPRESA CRESCE e o PPR DIMINUI.

Em mesa, a bancada de sindicatos da FITTEL, entre eles o Sinttel-DF, tentou sensibilizar os prepostos patronais a respeito na necessidade de revisão de alguns indicadores, e metas, tais como “Geração de Caixa Operacional”, além da correção da tabela de premiação conforme quadro a seguir, sem sucesso.

Atingimento das metas	Quantidade de salários
Abaixo meta mínima	Zero
Meta mínima	2,20 salários
Target	2,50 salários
Meta máxima	3,00 salários

Era como se não estivéssemos ali, ou pior, se estivéssemos naquele local apenas, e tão somente, para referendar o PPR pré-formatado pela direção da empresa.

Desta feita a FITTEL deixa claro à VIVO/TELEFÔNICA que não pactuará, nem participará desse “CIRCO”, muito menos se responsabilizará por um acordo feito “sob encomenda” pela empresa. Caso a bancada patronal reveja sua posição e decida reabrir as discussões, negociando verdadeiramente a construção de um acordo viável, estaremos à disposição. Caso contrário que formalizem sua proposta para que os trabalhadores decidam a respeito do seu “ABONO”.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras, Laboratório Sabin, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, tele atendimento, telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.