



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 103 – Brasília, 03 de MAIO de 2013 – www.sinttel.org.br

Blá, blá, blá...

Primeira rodada de negociações com “representantes” da DEDIC/CONTAX, no último dia 29, foi marcada basicamente pela enrolação da empresa e pela falta de respostas concretas aos principais itens da nossa Pauta. Nova reunião no dia 16 de maio.

Informamos aos trabalhadores da **DEDIC/CONTAX** que, conforme previsto, “os pseudo-representantes” da empresa, em reunião no último dia 29, não apresentaram absolutamente nada de concreto a respeito da nossa Pauta de Reivindicações.



O “encontro proforma” foi marcado somente por justificativas e explicações de temas secundários, como as dificuldades com a “localização do site”, o “organograma da CONTAX e suas várias diretorias” e a “falta de alguém que responda efetivamente” pelos atos intempestivos da empresa como os de não realizar exames audiométricos (2012) ou de não pagar diferenças salariais devidas aos trabalhadores (2012).

De negociação objetiva, nada! A “bancada patronal” alegou que somente após a divulgação do INPC (*que deverá ocorrer até o dia 09 de maio*) poderá efetivar uma proposta a respeito das cláusulas econômicas. Lembrando que formalizamos nossa PAUTA DE REIVINDICAÇÕES à empresa no dia 27 de março, ou seja, a mais de 30 dias.

De antemão já avisamos à DEDIC/CONTAX que não aceitaremos propostas simplistas que prevejam somente reposição de inflação. Queremos discutir objetivamente o Ganho Real sobre salários e benefícios, além de respostas propositivas acerca dos demais itens da nossa Pauta de Reivindicações.

Desta feita, esperamos que a postura da empresa mude em relação a 2012 e que possamos construir uma proposta viável de ACT, caso contrário o embate será, novamente, inevitável.

Uma nova reunião foi previamente agendada para o dia 16 de maio e, até lá, fica o recado para os trabalhadores para aumentarem sua mobilização nos postos de trabalho demonstrando toda sua insatisfação com essa enrolação da empresa. Chega de imposição! Chega de apatia! Vamos à luta por nossos direitos.

Fiquem atentos aos próximos informativos!

**“QUEM NÃO LUTA POR SEUS DIREITOS
NÃO É DIGNO DELES!”**

(Ruy Barbosa)

**CAMPANHA SALARIAL 2013/2014 DOS
TRABALHADORES DA DEDIC/CONTAX**
*NO MUNDO DO TRABALHO NADA SE CONCEDE TUDO SE
CONQUISTA.*

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com escolas, faculdades e universidades: Colégio Objetivo, UNIP, UPIS, Colégio Santa Terezinha, ALUB, Unicesp, Faculdade Anhanguera, Colégio e Faculdade Projeção, Facitec, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, IESB, Colégio Integrado Polivalente, UNEB, CESB, UNESBA, FACGAMA, FASEP e outras, Laboratório Sabin, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em call centers, tele atendimento, telecomunicações sindicalizados e seus dependentes.

Pauta de Reivindicações 2013/2014 dos trabalhadores da empresa DEDIC/CONTAX.

(Aprovada em Assembleia Geral realizada em 27 de março de 2013.).

1. **Reajuste Salarial Linear de 12%** (composto pela Reposição da Inflação (INPC) + Ganho Real (com base no reajuste do salário mínimo));
2. **Piso Salarial de R\$ 840,00** (oitocentos e quarenta reais);
3. Reajuste no **Auxílio Alimentação (VR)** para **R\$ 18,00** (dezoito reais) independente da jornada de trabalho (180, 200 ou 220 horas), mantida a limitação da participação dos empregados a R\$ 0,01 do total do benefício;
4. Melhoria nas condições do **Plano de Saúde** com possibilidade de inclusão dos cônjuges e aumento da rede credenciada;
5. **Auxílio Creche de R\$ 250,00** (Duzentos e cinquenta reais) para filhos de TODOS os empregados(as), sem exceção;
6. Para os **Demais Benefícios**, reajuste de **12%** (composto pela reposição da inflação (INPC) + Ganho Real (com base no salário mínimo));
7. Implantação/fornecimento de **Cesta Básica de R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais) por mês, em dinheiro;
8. Redução da **Jornada de Trabalho** de 44 para 40 horas semanais;
9. Realização de **Exames Periódicos**, incluso audiometria, **ANUAIS**, sem ônus para o empregado(a), com vistas à saúde e bem estar dos trabalhadores;
10. Revisão do valor mínimo da **Variável** para R\$ 300,00 (Trezentos reais);
11. Possibilidade de **Homologação de Atestados** na própria empresa, em um “**posto médico**” específico;
12. Concessão de **Pausa Emergencial** para ida ao banheiro;
13. Pagamento de **Horas Extras** na proporção de **100%** (segunda-feira a sábado) e de **150%** (domingos e feriados);
14. Reajuste de 20% no valor das **Variáveis** praticadas (receptivo e ativo);
15. Concessão de **FOLGA no dia do aniversário** do trabalhador(a);
16. Fornecimento de **UNIFORME** aos trabalhadores;
17. Concessão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e Alimentação (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas, conforme previsto na NR-17;
18. Ampliação da **Sala do Refeitório** e disponibilização da **Sala de Descanso**;
19. Melhoria das Condições de Trabalho (ar-condicionado, iluminação, micro-ondas, apoio para os pés, bebedouros, banheiros, materiais de higiene pessoal);
20. Adequação dos locais de trabalho com vistas a melhor Acessibilidade dos empregados;
21. Pagamento de **Incentivo Educação** na proporção de **50%** (cinquenta por cento) do valor da matrícula/mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização, devidamente comprovados pelo empregado;
22. Pagamento de **PPLR**, anual, correspondente a **1 salário nominal** por atingimento de metas;
23. Ampliação da **Licença Maternidade** para **6 meses** (180 dias);
24. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VR)** INTEGRAL nas FÉRIAS;
25. Manutenção das **Demais Cláusulas e Condições** do Acordo Coletivo 2012/2013.