



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 127 – Brasília, 24 de MAIO de 2013 – www.sinttel.org.br

Proposta da CONTAX

REJEITADA

Reunidos em Assembleia Geral, realizada no último dia 21, a maioria dos trabalhadores da DEDIC/CONTAX REJEITOU a proposta de ACT da empresa. Sinttel aguarda a reabertura imediata das negociações para discussão da Pauta de Reivindicações.

Parabenizamos TODOS os trabalhadores da DEDIC/CONTAX que não se acovardaram, ou não se acomodaram, e que participaram da Assembleia Geral realizada na última terça-feira, dia 21, decidindo, por maioria, pela **REJEIÇÃO** da proposta de ACT formalizada pela empresa. Lembrando que a referida proposta prevê somente 7,16% (INPC) sobre salários e benefícios e nada mais. Para esses bravos companheiros, que não se deixaram dobrar pela intransigência, pelo autoritarismo, pelo medo, pela pressão, pelas inverdades e “pelo chicote” da CONTAX fica o sentimento daqueles que lutam por melhores condições de trabalho, salário e benefícios, de forma legítima, solidária, ordeira, democrática e combativa. Parabéns pela maturidade, pela seriedade, pela dignidade e pela disposição à luta.

Desta feita o Sinttel já formalizou o resultado da Assembleia para os representantes da empresa exigindo a reabertura imediata das negociações, tendo em vista à construção de uma proposta de ACT digna, justa, que leve em conta nossa Pauta de Reivindicações (*confira no verso do boletim*) e que seja passível de nova deliberação dos trabalhadores. De antemão, nos colocamos a disposição da CONTAX para negociar em qualquer dia, hora, local e instância onde ela deseje. Basta um pouquinho de boa vontade, bom senso e uma boa dose de disposição da empresa para que possamos encontrar um caminho viável que atenda a necessidade dos trabalhadores.



Para os companheiros o Sinttel alerta para que se mantenham mobilizados e atentos aos próximos informativos do sindicato. A próxima Assembleia, quando for convocada, estará decidindo não apenas o teor de possíveis propostas, mas, também, a possibilidade de paralisação das atividades, ou seja, GREVE, caso a CONTAX se mantenha intransigente e inflexível. Por isso a participação de TODOS será fundamental para o sucesso de nossa Campanha Salarial. A luta continua, mais firme do que nunca!

Campanha Salarial 2013 dos trabalhadores da DEDIC/CONTAX.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.



ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190

Resumo da Pauta de Reivindicações 2013/2014 dos trabalhadores da DEDIC/CONTAX.

1. **Reajuste Salarial Linear de 12%** (composto pela Reposição da Inflação (INPC) + Ganho Real (com base no reajuste do salário mínimo));
2. **Piso Salarial de R\$ 840,00** (oitocentos e quarenta reais);
3. Reajuste no **Auxílio Alimentação (VR)** para **R\$ 18,00** (dezoito reais) independente da jornada de trabalho (180, 200 ou 220 horas), mantida a limitação da participação dos empregados a R\$ 0,01 do total do benefício;
4. Melhoria nas condições do Plano de Saúde com possibilidade de inclusão dos cônjuges e aumento da rede credenciada;
5. **Auxílio Creche de R\$ 250,00** (Duzentos e cinquenta reais) para filhos de TODOS os empregados(as), sem exceção;
6. Para os **Demais Benefícios**, reajuste de **12%** (composto pela reposição da inflação (INPC) + Ganho Real (com base no salário mínimo));
7. Implantação/fornecimento de **Cesta Básica de R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais) por mês, em dinheiro;
8. Redução da **Jornada de Trabalho** de 44 para 40 horas semanais;
9. Realização de **Exames Periódicos**, incluso audiometria, **ANUAIS**, sem ônus para o empregado(a), com vistas à saúde e bem estar dos trabalhadores;
10. Revisão do valor mínimo da **Variável** para R\$ 300,00 (Trezentos reais);
11. Possibilidade de **Homologação de Atestados** na própria empresa, em um “**posto médico**” específico;
12. Concessão de **Pausa Emergencial** para ida ao banheiro;
13. Reajuste de 20% no valor das **Variáveis** praticadas (receptivo e ativo);
14. Concessão de **FOLGA no dia do aniversário** do trabalhador(a);
15. Fornecimento de **UNIFORME** aos trabalhadores;
16. Concessão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e Alimentação (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas, conforme previsto na NR-17;
17. Ampliação da **Sala do Refeitório** e disponibilização da **Sala de Descanso**;
18. Melhoria das Condições de Trabalho (ar-condicionado, iluminação, micro-ondas, apoio para os pés, bebedouros, banheiros, materiais de higiene pessoal);
19. Adequação dos locais de trabalho com vistas a melhor Acessibilidade dos empregados;
20. Pagamento de **Incentivo Educação** na proporção de **50%** (cinquenta por cento) do valor da matrícula/mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização, devidamente comprovados pelo empregado;
21. Pagamento de **PPLR**, anual, correspondente a **1 salário nominal** por atingimento de metas;
22. Ampliação da **Licença Maternidade** para **6 meses** (180 dias);
23. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VR) INTEGRAL** nas FÉRIAS;
24. Manutenção das **Demais Cláusulas** do Acordo Coletivo 2012/2013.

“QUEM NÃO LUTA POR SEUS DIREITOS NÃO É DIGNO DELES.” (Ruy Barbosa)