



Sinttel-DF



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 139 – Brasília, 07 de JUNHO de 2013 – [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# INDIFERENÇA POUCA É BOBAGEM.

*Passados 17 dias da Assembleia que REJEITOU a proposta de ACT da **CONTAX**, o Sinttel continua aguardando a manifestação da empresa para a retomada das negociações.*

Informamos aos trabalhadores da DEDIC/CONTAX que passados exatos 17 dias desde a rejeição da proposta de ACT da empresa, na Assembleia realizada no último dia 21 de maio, o sindicato continua aguardando a boa vontade da CONTAX em retornar nossos contatos, a fim de retomarmos as negociações acerca da nossa Pauta de Reivindicações (*ver a íntegra no verso do boletim*). Reafirmamos nossa disposição de negociar em qualquer dia, hora, local e instância onde ela deseje, objetivando à construção de uma proposta digna, decente e que atenda minimamente as necessidades de seus empregados em Brasília.

A indiferença demonstrada pela empresa até agora só reforça a péssima impressão que a CONTAX tem deixando quando o assunto são as questões salariais, de benefícios e condições de trabalho de seus “colaboradores”, seja lá o que esse termo queira transparecer no “mundo empresarial”.

Desta feita, alertamos a CONTAX que aguardaremos o contato da empresa até a próxima semana para agendamento de reunião, caso contrário ingressaremos com pedido de mediação na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Distrito Federal – SRTE-DF para a retomada das negociações.

Informamos ainda que qualquer trabalhador que se sentir prejudicado pela “inexistência” de um ACT (*ou mesmo aqueles que foram ou estão sendo desligados da empresa*) pode, desde já, entrar com ação na justiça, contra a CONTAX, pedido o cumprimento dos valores praticados (**piso R\$ 839,30; auxílio alimentação de R\$ 18,00; etc.**) pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada pelo Sinttel junto ao SEAC. Basta entrar em contato com o departamento jurídico do Sinttel.

## NOTÍCIA FRESQUINHA!

Conforme informado no site do Sinttel-SC ([www.sinttel-sc.com.br](http://www.sinttel-sc.com.br)) a **CONTAX** propôs um piso salarial de **R\$ 793,00** para os **trabalhadores de Joinville...**

**E COMO FICAM OS TRABALHADORES DE BRASÍLIA?**

**Campanha Salarial 2013 dos trabalhadores da DEDIC/CONTAX.** →

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*

### ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

**SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190**

## **Resumo da Pauta de Reivindicações 2013/2014 dos trabalhadores da DEDIC/CONTAX.**

1. **Reajuste Salarial Linear de 12%** (composto pela Reposição da Inflação (INPC) + Ganho Real (com base no reajuste do salário mínimo));
2. **Piso Salarial de R\$ 840,00** (oitocentos e quarenta reais);
3. Reajuste no **Auxílio Alimentação (VR)** para **R\$ 18,00** (dezoito reais) independente da jornada de trabalho (180, 200 ou 220 horas), mantida a limitação da participação dos empregados a R\$ 0,01 do total do benefício;
4. Melhoria nas condições do Plano de Saúde com possibilidade de inclusão dos cônjuges e aumento da rede credenciada;
5. **Auxílio Creche de R\$ 250,00** (Duzentos e cinquenta reais) para filhos de TODOS os empregados(as), sem exceção;
6. Para os **Demais Benefícios**, reajuste de **12%** (composto pela reposição da inflação (INPC) + Ganho Real (com base no salário mínimo));
7. Implantação/fornecimento de **Cesta Básica de R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais) por mês, em dinheiro;
8. Redução da **Jornada de Trabalho** de 44 para 40 horas semanais;
9. Realização de **Exames Periódicos**, incluso audiometria, **ANUAIS**, sem ônus para o empregado(a), com vistas à saúde e bem estar dos trabalhadores;
10. Revisão do valor mínimo da **Variável** para R\$ 300,00 (Trezentos reais);
11. Possibilidade de **Homologação de Atestados** na própria empresa, em um “**posto médico**” específico;
12. Concessão de **Pausa Emergencial** para ida ao banheiro;
13. Reajuste de 20% no valor das **Variáveis** praticadas (receptivo e ativo);
14. Concessão de **FOLGA no dia do aniversário** do trabalhador(a);
15. Fornecimento de **UNIFORME** aos trabalhadores;
16. Concessão das **Pausas de Descanso** (2x10 min.) e Alimentação (20 min.) dentro da jornada de trabalho de 6 horas, conforme previsto na NR-17;
17. Ampliação da **Sala do Refeitório** e disponibilização da **Sala de Descanso**;
18. Melhoria das Condições de Trabalho (ar-condicionado, iluminação, micro-ondas, apoio para os pés, bebedouros, banheiros, materiais de higiene pessoal);
19. Adequação dos locais de trabalho com vistas a melhor Acessibilidade dos empregados;
20. Pagamento de **Incentivo Educação** na proporção de **50%** (cinquenta por cento) do valor da matrícula/mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização, devidamente comprovados pelo empregado;
21. Pagamento de **PPLR**, anual, correspondente a **1 salário nominal** por atingimento de metas;
22. Ampliação da **Licença Maternidade** para **6 meses** (180 dias);
23. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VR) INTEGRAL** nas FÉRIAS;
24. Manutenção das **Demais Cláusulas** do Acordo Coletivo 2012/2013.

**“QUEM NÃO LUTA POR SEUS DIREITOS NÃO É DIGNO DELES.” (Ruy Barbosa)**