



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 165 – Brasília, 03 de JULHO de 2013 – www.sinttel.org.br

PPR 2013: Proposta Aprovada.

Reunidos em Assembleia no último dia 27 de junho trabalhadores da VIVO/Telefônica decidiram aprovar a proposta de PPR 2013 da empresa.

Informamos a todos os interessados que os trabalhadores da VIVO/Telefônica **decidiram aprovar** a proposta de PPR 2013 da empresa, na **Assembleia Geral** realizada no último dia **27 de junho**, autorizando o Sinttel-DF a assinar o referido acordo do **Programa de Participação nos Resultados 2013**.

Cabe ressaltar que, apesar da aprovação do PPR, a maioria dos trabalhadores ficou bastante apreensiva com o teor da proposta, com as inconsistências apontadas pelo sindicato e com sua possível repercussão negativas na apuração do resultado final do PPR.

Desta feita adiantamos ao grupo VIVO/Telefônica que o Sinttel-DF cobrará, e estará atento, a divulgação dos resultados, acompanhando os números com periodicidade trimestral, e exigirá o cumprimento da Cláusula 4ª, § 3º do referido acordo: “... *As decisões empresariais de caráter estratégico ou fatores externos que não sejam de responsabilidade direta dos empregados, e que venham a ter repercussão nos resultados, poderão ensejar ajustes nas metas equivalentes aos efeitos destas decisões ou fatores externos. Nessas hipóteses, as partes acordantes se reunirão para avaliar essas influências...*”, em caso de distorções que venham a prejudicar o recebimento do PPR pelos seus empregados.

Aos trabalhadores fica o recado para que mantenham-se atentos os próximos informativos e convocações do sindicato, preparando sua mobilização em torno da nossa Campanha Salarial que se avizinha. Lembrando sempre que nossa data-base é 1º de setembro e estaremos iniciando nossa campanha, juntamente com os demais sindicatos da FITTEL, a partir da segunda quinzena do mês de julho. A luta continua mais firme do que nunca!

Acompanhe no verso do informativo o resumo da proposta de PPR 2013 da VIVO/Telefônica.

Trabalhadores da Empresa ATENTO em Brasília.

Pedimos aos companheiros da VIVO que caso conheçam algum trabalhador da ATENTO, que presta serviços para o grupo VIVO/Telefônica em Brasília, que peçam para que entrem em contato com o sindicato (fone: (61) 3321.6674, site: www.sinttel.org.br ou e-mail: rodrigo@sinttel.org.br) para que nosso departamento jurídico avalie a possibilidade de ajuizamento de ação judicial com pedido de vínculo empregatício com a VIVO/Telefônica, visto que a ATENTO opera no Distrito Federal, prestando serviços na área de telecomunicações, sem o devido respaldo de um Acordo Coletivo de Trabalho.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul);- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

Resumo da Proposta de PPR 2013 da VIVO/Telefônica.

- ✓ Carência mínima de 90 dias de trabalho, pelos empregados, dentro do ano exercício para elegibilidade ao PPR;
- ✓ Pagamento de 1 salário nominal até o dia 30 de julho de 2013, a título de adiantamento do PPR 2013;
- ✓ Tabela de Indicadores, metas e pesos conforme abaixo:

	Indicador	Unidade	Peso	Mín	Méd	P95	Target (FY)	Máx
Financeiros	Índice de eficiência	%	20%	85,22%	83,61%	83,07%	82,00%	75,81%
	Margem EBITDA	%	20%	31,52%	32,53%	32,86%	33,53%	34,20%
	Geração de Caixa	%	30%	49,92%	51,43%	51,93%	52,94%	53,47%
	Share de receita líquida de serviços	%	10%	24,44%	25,22%	25,48%	26,00%	26,52%
Não Financeiros	Índice de Satisfação dos Clientes (ISC)	%	10%	7,19	7,29	7,32	7,39	7,59
	Índice de Satisfação dos Clientes (GAP-ISC)	gap	10%	-0,10	0,00	0,03	0,10	0,30

- ✓ Tabela de Premiação (salários) a ser paga de acordo com o atingimento das metas traçadas pela empresa, ao final da apuração dos resultados de 2013.

Atingimento das metas	Quantidade de salários
Abaixo meta minima	Zero
Meta minima	1,76 salários
Target	2,20 salários
Meta maxima	2,75 salários

“QUEM NÃO LUTA POR SEUS DIREITOS NÃO É DIGNO DELES.” (Ruy Barbosa)

Campanha por um PPR justo e digno na VIVO/TELEFÔNICA.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.