



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 275 - Brasília, 22 de OUTUBRO de 2013 - www.sinttel.org.br

PDV: Sem acordo.

Diante da postura de inércia da TELEFÔNICA quanto as nossas proposições e questionamentos, Sinttel-DF ratifica sua posição: Nos moldes propostos NÃO ASSINAREMOS O ACORDO DE PDV.



Nº 266 - Brasília, 15 de OUTUBRO de 2013 - www.sinttel.org.br



“PDV”... A quem interessa

Representantes da Telefônica estiveram na sede da FITTEL, em Brasília, último dia 11, para formalizar os termos de seu “novo” PDV. Sindicatos questionaram o programa: **GARANTIAS, ADEQUAÇÕES E MELHORES SÃO IMPRETERIVEIS!**

A quem realmente interessa a perda de POSTOS DE TRABALHO a troca de migalhas? Fica aqui a pergunta, diante do terceiro PDV (Programa de Demissão Voluntária), este de fato em âmbito nacional, imposto pela Telefônica, em menos de dois anos. Cabe ressaltar que, ao final desse novo “programa de incentivos”, a multinacional espanhola terá ceifado algo em torno de 4.500 postos de trabalho diretos no Brasil principalmente no eixo SP/RJ.

Pois bem! Se nos Estados onde, até o momento, foram sentidos os maiores efeitos das demissões em massa promovidas pela Telefônica (SP/RJ) não existe, o parece não existir, resistência e contraponto na defesa dos postos de trabalho e direito dos empregados, nos Estados da FITTEL (DF, RS, MG, MA, PI, PB, PA, SE), existe.

Diante da formalização dos termos do PDV pelos prepostos da Telefônica (veja no verso de informativo), no último dia 11, os sindicatos sindicalistas, entre eles o SINTTEL-DF, marcaram firmemente sua posição:

- Garantia ampla e irrestrita de adesão/participação efetiva ao PDV a todos os trabalhadores interessados, sendo dispensado o “mesmo”, ou “de acordo”, d empresa. Caso contrário o programa deixa de ter caráter voluntário e passa ter caráter dirigido e seletivo.
- Adequação com a possibilidade de resgate total (100%) do saldo d patrocinadora quanto aos planos de previdência administrados pel VISAOPREV.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS
O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul);- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes



Nº 270 - Brasília, 16 de OUTUBRO de 2013 - www.sinttel.org.br

PDV ou PDD? A FARSA.

Telefônica comunica oficialmente aos trabalhadores o seu PDV (Programa de Demissão Voluntária)... ou seria PDD (Programa de Demissão Dirigida)? SINTTEL-DF NÃO VAI COMPACTUAR COM ESSA FARSA!



Caros colaboradores,

Como sabemos,

a Telefônica tem, atualmente, em vigor, um programa de incentivo de saída voluntária, e um contrato de programa de redução estrutural firmado em 2011 com o sindicato dos trabalhadores.

Para manter os atuais benefícios oferecidos aos colaboradores, desde que tenham aderido ao programa, a Telefônica tem, atualmente, em vigor, um programa de incentivo de saída voluntária, e um contrato de programa de redução estrutural firmado em 2011 com o sindicato dos trabalhadores.

Este programa tem algumas condições acordadas desde o início, com os representantes dos trabalhadores. São condições acordadas desde o início, com os representantes dos trabalhadores. São condições acordadas desde o início, com os representantes dos trabalhadores.

Se você não aderir ao programa, você não poderá participar do programa de incentivo de saída voluntária, e não poderá participar do programa de redução estrutural.

Sindicato de Recursos Humanos



ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS
O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul);- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes



ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul);- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190

Atendendo ao pedido de alguns trabalhadores que tem solicitado uma “**posição oficial**” do Sinttel-DF quanto ao PDV proposto pela Telefônica, apesar dos nossos informativos anteriores, esclarecemos que:

Até o momento não recebemos RESPOSTAS PROPOSITIVAS, ou um posicionamento formal da TELEFONICA a respeito dos nossos questionamentos e, principalmente, a respeito das **GARANTIAS MÍNIMAS** elencadas pelo sindicato para o bom termo do referido acordo. Desta feita, ratificamos nossa posição quanto ao PDV proposto pela empresa:

NÃO ASSINAREMOS, OU DAREMOS ANUÊNCIA, A NENHUM ACORDO, OU PROGRAMA, QUE SEJA INSTRUMENTO DE DISCRIMINAÇÃO OU RETIRADA DE DIREITOS DE QUALQUER TRABALHADOR.

Porém, reafirmamos aos trabalhadores que continuamos abertos ao diálogo e a negociação com a TELEFONICA, a partir dos seguintes termos:

- **GARANTIA** ampla e irrestrita de adesão/participação/**EFETIVAÇÃO** ao PDV a **TODOS** os trabalhadores **INTERESSADOS**, sendo dispensado o “atesto”, ou “de acordo”, da empresa. Caso contrário o programa deixa de ter caráter voluntário e passa a ter caráter dirigido e sectário;
- **ADEQUAÇÃO** com a possibilidade de resgate total (100%) do saldo da patrocinadora quanto aos planos de previdência administrados pela VISÃOPREV;
- **GARANTIA** do pagamento das diferenças salariais, e de benefícios, retroativas a setembro/2013 (data-base), referentes à celebração do ACT 2013/2014; (*dentro do acordo de PDV*)
- **GARANTIA** do pagamento do PPR 2013 proporcional para todos os empregados que aderirem ao PDV, independentemente do tempo de serviço no ano exercício; (*dentro do acordo de PDV*)
- Discussão a respeito da **MELHORIA** das “vantagens” e “benefícios” propostos no PDV.

CAMPANHA por JUSTIÇA nas relações de Trabalho dentro da VIVO/Telefônica.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.

