



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

---

Ano XXIX Nº 312 Brasília, 26 de novembro de 2013 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

---

## Proposta de ACT da Oi é redução salarial. E para piorar, está demitindo.

Informamos aos trabalhadores da Oi que a terceira reunião de negociações, que ocorreu nesta quinta-feira (21/11), com a empresa para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014 foi muito ruim, para não dizer uma palavra mais dura. A Oi teve a audácia de apresentar para os sindicatos da base da Fittel uma proposta que resulta em redução salarial. Continuamos desconfiados e apreensivos, pois toda negociação que começa com propostas ruins revela uma grande má vontade e uma enorme mesquinha por parte da Oi.

De fato, a proposta de ACT 2013/2014 da Oi é a pior do setor de telecomunicações. Além de negar ganho real de salários, a empresa faz ainda pior ao querer impor uma perda salarial aos trabalhadores, reajustando a maioria dos salários abaixo do o INPC em 1º de janeiro de 2014, em vez de 1º de novembro de 2013.

Precisamos romper com esse péssimo hábito da Oi de desvalorizar sua força de trabalho com propostas de ACT muito aquém dos anseios dos trabalhadores. Mas para acabar com essa prática da empresa é preciso uma atitude coletiva com a participação de todos os trabalhadores. A postura da Oi é descabida e discriminatória e revela o seu caráter. Ao invés de discutir e avançar na pauta de reivindicações da categoria, ela prefere impor desprezo aos seus trabalhadores.

Reafirmamos que o nosso objetivo nessa campanha salarial é obter a igualdade de direitos para todos os trabalhadores da Oi, através de um ACT justo, com ganho real de salário e equiparação de benefícios. **No entanto, para piorar a situação e deixar as negociações mais tensas, a Oi está demitindo mais de 300 trabalhadores.**

Estão pré-agendadas novas rodadas de negociações para os dias 2 e 5 de dezembro. Nestes dias também será apresentada a proposta para os trabalhadores da Paggo, que a Fittel insiste em incluir no mesmo acordo da Oi, com os mesmos benefícios. Quanto ao PPR 2013, que está totalmente desacreditado, insistimos num adiantamento e indicadores mais claros, que deverão ser apresentados pela empresa na próxima reunião.

**Convocamos os trabalhadores da Oi para uma REUNIÃO, dia 28 de novembro, às 14h00, na porta da empresa, no Setor Comercial Sul.** No verso, a proposta da empresa e convocação de reunião.

## Campanha Salarial 2013/2014 dos Trabalhadores da Oi

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!

### ATENÇÃO CONVÊNIOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: SIM Odontologia Personalizada, Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA, Centro Automotivo Aro 15. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, Call centers, tele atendimento, sindicalizados e seus dependentes.

## Proposta de Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014 da Oi

1. **Piso salarial** – de R\$ 850,00 para R\$ 897,43 (5,58% INPC)

Data reajuste – janeiro/2014.

2. Reajuste dos salários até R\$ 2.000,00 em 5,58 % (INPC)

– Reajuste de 5% para salários de R\$ 2.000,01 até R\$ 5.000,00.

–Acima de R\$ 5.000,00, valor fixo de R\$ 250,00.

Reajuste janeiro/2014.

3. **Creche** – passando de R\$ 350,00 para R\$ 369,53 (5,58%INPC).

Reajuste – Novembro/2013.

4. **Auxílio Educação Especial** – manter R\$ 820,00. (Sem reajuste).

5. **Tíquete Alimentação/Refeição** passando de R\$ 23,50 para R\$ 24,81 (5,58%INPC).

Data reajuste – Novembro/2013, mantida tabela e demais condições.

6. **Auxílio Medicamento** – passando de R\$ 965,00 p/ R\$ 1.018,85 (5,58%INPC) mantida tabela e condições atuais.

– Sal. Até R\$ 1.500,00 – 15%

– Sal. Até R\$ 3.500,00 – 25%

– Sal. Acima de R\$ 3.500,00 – 35%

7. **Adicional de Férias** – Manter legislação vigente.

8. **Tíquete Refeição horas extras** – Manter praticado.

9. **Adicional sobre aviso** – Aplicar legislação vigente.

10. **Programa de Produtividade** – A empresa disse que já temo programa de PPR.

11. **Hora Extra** – legislação vigente.

12. **Negociação Placar 2014** – Iniciar negociação no primeiro trimestre/2014.

13. **Auxílio Educação** – A empresa alega existir parcerias com diversas instituições de ensino.

14. **Auxílio Funeral** – Já existe na apólice do seguro o valor de R\$ 5.000,00.

15. **Estabilidade pré-aposentadoria** – Não quer discutir neste, pois entende que não é cláusula econômica.

16. **Tabela transição profissional** – Renovar tabela anual e aplicar a lei.

17. **Jornada de 40 horas** – Manter acordo existente, inclusive com o aditivo da rede interna assinado na migração.

18. **Equiparação salarial PCD** (pessoa com deficiência) com demais trabalhadores na mesma função. A empresa alega que não existe diferenças salariais.

19. **Gratificação por Dirigir** – A empresa não aceita.

20. **Despesas de Viagens** – A empresa prometeu ver caso a caso.

21. **Absorção mão de obra lojas, PAP, rede externa** – A empresa disse que absorverá mais ou menos 100 trabalhadores que trabalham nos satélites de TV (a maioria no RJ).

22. **Direito de Defesa** – Não quer tratar neste ano e alega que todos já têm este direito.

23. **Adicional por tempo de serviço** – Não aceita.

24. **Auxílio combustível** – Não aceita.

25. **Adicional de periculosidade** – Aplicar a legislação vigente.

26. **Equiparação salarial** – Manter política salarial da Oi.

27. **Aluguel de veículos** – A empresa alega que já aplica valores de mercado.

28. **Viagem 30 dias** – A política da empresa prevê 15 dias.

29. **Promoção por meritocracia** – Manter política salarial da Oi.

## CONVOCAÇÃO

Devido ao que ocorreu até agora com relação às negociações do Acordo, isto já em 3 rodadas de negociação com muita choradeira e enrolação por parte da empresa, convocamos os trabalhadores da Oi para uma **REUNIÃO, que acontecerá no dia 28 de novembro (quinta-feira), às 14h00**, na porta da empresa, **no Setor Comercial Sul**. Vamos discutir e conversar sobre os rumos da nossa Campanha Salarial. A empresa ignorou a pauta de reivindicações da categoria como um todo e insiste em discutir aspectos secundários do acordo, de preferência, aqueles que não impliquem em aumento de despesas para a empresa. Nem sobre a Jornada de Trabalho ela aceitou negociar. Queremos negociar a Pauta como um todo. Não aceitamos essa postura da Oi e convocamos os companheiros para debater os rumos do nosso movimento. Compareçam! Participem!