



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Nº 314 - Brasília, 27 de NOVEMBRO de 2013 - www.sinttel.org.br

Proposta aprovada.

*Reunidos em assembleia geral realizada no último dia 25, trabalhadores da **TIM** decidem aprovar, por maioria absoluta, a proposta da empresa para a celebração do ACT 2013/2014.*



Informamos a todos os interessados que, por maioria absoluta, os trabalhadores da **TIM**, presentes na Assembleia Geral realizada no último dia 25 de novembro, decidiram **APROVAR** a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014 formalizada pela empresa, autorizando o Sinttel-DF a assinar o referido acordo.

Cabe ressaltar que este ano conseguimos avançar, com muito esforço, disposição e poder de argumentação, em reivindicações primordiais na TIM do Distrito Federal. Questões como a extensão do Auxílio Creche para os Homens, a Implantação do Auxílio Medicamento e o pagamento do Auxílio Alimentação nos primeiros 15 dias de afastamento por doença, tornaram-se conquistas definitivas para os trabalhadores de Brasília, reduzindo diferenças e melhorando sensivelmente as condições de trabalho para os empregados. Quanto aos reajustes de salários e auxílio alimentação, que no nosso entendimento ficaram aquém do esperado, entendemos que ainda existe muito a se fazer para reduzir o “apartheid corporativo” que impera dentro da TIM. Temas como Ganho Real, Linearidade do Reajuste, Respeito à Data-Base e Isonomia na Concessão de Benefícios, são, e serão sempre, bandeiras históricas nas campanhas salariais do **Sinttel-DF** e dos demais sindicatos filiados a **FITTEL** (MG, RS, PB, PA, MA, PI, SE).

Desta feita, lembramos aos companheiros que a partir da agora, passamos todos a ser fiscais do ACT e atentos ao cumprimento de suas cláusulas. Para quaisquer dúvidas, esclarecimentos e denúncias entrem em contato com o SINTTEL-DF. **A luta continua!**

CONFIRA O RESUMO DA PROPOSTA APROVADA NO VERSO DO BOLETIM



ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem convênios com Escolas e Universidades, como por exemplo o Colégio Objetivo, Universidade Paulista, Unieuro, UPIS, Uniplan, Colégio e Faculdade Santa Terezinha, ALUB, Unicesp - Faculdade Anhanguera (Antiga JK);- Facitec (Tag. Sul),- Fisk (Asa Norte) e outras. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações sindicalizados e seus dependentes

SAUS Quadra 6, Bloco K, Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-000 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 33243190

RESUMO DA PROPOSTA DE ACT 2013/2014 APROVADA NA TIM.

- ✓ **Reajuste Salarial** a partir de Dezembro/13 (exceto para Diretores, Executive Manager, Sênior Manager, Especialista Master, Estagiários e Menores Aprendizes), conforme descrição abaixo:
 - Para salários até R\$ 2 mil: 7%
 - Para salários acima de R\$ 2 mil: 6,07% (INPC)
- ✓ **Piso Salarial** de R\$ 946,00 a partir de 1º de Dezembro/13 (exceto Call Center);
- ✓ Pagamento de **Abono** indenizatório (pelo reajuste fora da data-base) em **06 de Dezembro/13**, com incidência de IR, conforme descrição abaixo:
 - Para salários até R\$ 2 mil: 21% do salário nominal de 31.08.13
 - Para salários acima de R\$ 2 mil: 18,21% do salário nominal de 31.08.13
- ✓ **Auxílio Alimentação** a partir de Setembro/13 conforme descrição abaixo:
 - Para os empregados de lojas (exceto gerentes): R\$ 19,00
 - Para os empregados administrativos: R\$ 23,00

>> *As diferenças do Auxílio Alimentação retroativas a Set/13 serão pagas através de carga extra no decorrer do mês de dezembro/13.*
- ✓ **Auxílio Creche** de R\$ 290,00 (11,15% de reajuste) a partir de 1º de Dezembro/13, com a inclusão do benefício para filhos de empregados homens a partir de 1º de janeiro/14;
- ✓ **Auxílio P.N.E.** de R\$ 500,00 (42,6% de reajuste) a partir de 1º de Dezembro/13 ;
- ✓ **Auxílio Medicamento** no valor anual de R\$ 1.500,00 (limite) a título de reembolso para remédios/medicamentos relacionado às doenças: câncer, diabetes, lúpus, mal de Alzheimer, patologias relacionadas à tireoide, HIV e doenças cardiológicas, mediante apresentação de nota fiscal, laudo médico (receituário) e avaliação do médico da empresa;
- ✓ **Pagamento do Auxílio Alimentação nos primeiro 15 dias** para os casos de afastamento por doença, que efetivamente se convertam em pagamento de complementação (INSS);
- ✓ Pagamento 1,5 salário nominal de 30.11.13, a título de **Adiantamento do PPR 2013**, no dia **06 de Dezembro/13**.
- ✓ Troca dos **Aparelhos Funcionais**, a partir de Dezembro/13, com aumento das **Franquias** conforme valores abaixo (mantidas as demais condições de utilização):
 - De R\$ 66,00 para R\$ 100,00
 - De R\$ 165,00 para R\$ 200,00
 - De R\$ 275,00 para R\$ 340,00
 - De R\$ 385,00 para 480,00
 - De R\$ 550,00 para R\$ 680,00

Campanha Salarial 2013/2014 dos trabalhadores da TIM.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.

