



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Ano XXX - Nº 119 - Brasília, 21 de maio de 2014 - www.sinttel.org.br

Empresa irresponsável

Oi confirma precarização do Plano de Saúde.
Trabalhador que tem o plano básico é discriminado.

Pois é, esse foi o resultado da reunião que tivemos com representantes da empresa para tratar das dificuldades de atendimento dos trabalhadores que possuem o Plano Básico de Saúde oferecido pela Oi. Como os companheiros já sabem, com uma canetada, sem consultar ninguém, a Oi trocou de operadora de plano de saúde e prejudicou os trabalhadores da empresa. Agora, quem tem plano Especial ou Executivo é atendido em hospitais de referência; quem não tem é obrigado "a se virar" procurando um local que atenda ao Plano Básico. A empresa diz que é isso mesmo e que assim vai ficar.

Realmente, dessa vez a Oi se superou em sua irresponsabilidade, mesquinhez e crueldade. A medida pegou de surpresa a categoria e tem causado muitos problemas, especialmente para os trabalhadores ou dependentes que estavam em meio a um tratamento e não podem mais se dirigir aos Hospitais e Médicos em que estavam sendo atendidos. Na verdade, essa mudança no plano de saúde é uma forma indecente de discriminação e representa uma diminuição forçada nos rendimentos do trabalhador, pois para ter o atendimento ao qual estavam acostumados, os companheiros terão que pagar mais caro (ou estão sendo forçados a isto), migrando para o plano Especial.

Discutimos com a empresa várias alternativas para solucionar o problema, mas, até o momento, a Oi se mostrou indiferente e, pelo jeito que a coisa está indo, parece que a empresa "está lavando as mãos". Pior; não sentimos "interesse algum da empresa" em querer resolver a situação. O fato é que o ambiente de trabalho está muito tenso, pois a categoria está revoltada. O Sinttel-DF está preparando uma assembleia geral, onde discutiremos com os trabalhadores quais providências iremos tomar. No final das contas, esse plano baratinho que a Oi arrumou para os trabalhadores pode acabar saindo muito caro. Veja no verso, que com o mesmo plano anterior, conseguíamos ser atendidos.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, (UNESBA) FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade Projeção, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: SIM Odontologia Personalizada, Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA, Centro Automotivo Aro 15. Confira no site do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, Call centers, tele atendimento, sindicalizados e seus dependentes.

É quase uma extorsão

Precarizando o atendimento do Plano de Saúde, a Oi quer forçar a migração dos trabalhadores de um Plano onde a co-participação é de 5%, para um Plano onde a co-participação será de 25%. (Oi Simples Assim?). Isso quer dizer que estamos “sendo forçados” a pagar mais para ter direito ao mesmo atendimento nos Hospitais, Clínicas e Médicos que já tínhamos com o Plano anterior.



Água no Chopp

Os trabalhadores já estão de posse do novo crachá feito especialmente para a Copa. Nele a empresa diz que devemos ter **“orgulho de fazer parte da equipe responsável por entregar serviços de alta qualidade”** Concordamos inteiramente, desde, é claro, que os trabalhadores não adoçam, fiquem sem atendimento no seu Plano de Saúde e não possam “entregar” os serviços que a Oi está prometendo. Mas como ninguém quer estragar a festa, temos certeza de que a Oi vai resolver todas as pendências que têm com os trabalhadores, inclusive essa história do Plano de saúde.