Sinttel-DF

Alô Alô

AN 30

FITTEL

CUT Brasil

Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

Ano XXX - Nº 156 – Brasília, 27 de JUNHO de 2014 – www.sinttel.org.br

PPR 2014
Aprovado.

O Sinttel-DF informa a todos os interessados que apesar da insatisfação generalizada os trabalhadores da **TELEFONICA** em Brasília decidiram, na Assembleia Geral realizada no último dia 25 de junho, aprovar a proposta de PPR 2014 formalizada pela empresa, autorizando o sindicato a assinar o referido acordo.

Fiquem atentos aos próximos informativos! Nossa Campanha Salarial 2014 se aproxima.

Campanha por um PPR justo e digno na Telefonica.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, (UNESBA) FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade Projeção, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: SIM Odontologia Personalizada, Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA, Centro Automotivo Aro 15. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, Call centers, tele atendimento, sindicalizados e seus dependentes.

SAUS Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 3224 3190

RESUMO DA PROPOSTA DE PPR 2014 DA TELEFONICA

1 – Quadro de INDICADORES e METAS:

Indicadores	Peso	Mínimo Score 50%	Médio	P95	Target Score 100%	Máximo Score 125%
Índice de Eficiência	25%	90,70%	89,00%	87,20%	86,40%	79,90%
Geração de Caixa	30%	39,70%	41,90%	42,60%	43,20%	43,90%
Margem EBITDA	20%	31,00%	31,60%	31,90%	32,20%	33,90%
Share de Receita Líquida	10%	25,00%	25,50%	25,70%	26,00%	27,30%
Índice de Satisfação do Cliente NOTA	7,5%	6,81	6,91	6,96	7,01	7,21
Índice de Satisfação do Cliente GAP	7,5%	-0,04	0,01	0,04	0,06	0,16
TOTAL	100%					

2 – Potencial do Programa (PREMIAÇÃO):

SCORE	% DE ATINGIMENTO	QUANTIDADE DE SALÁRIOS
< 50%	0%	Não terá direito ao PPR
50%	80%	1,76 salários
100%	100%	2,20 salários
> 125%	125%	2,75 salários

3 – ADIANTAMENTO do PPR 2014:

A Empresa realizará a antecipação equivalente à 01 (um) salário nominal no dia 18/07/2014, para os empregados ativos em 30/06/2014. Para os empregados admitidos no exercício de 2014, o pagamento da antecipação será realizado de forma proporcional, sendo que:

- admitidos após 15 de Janeiro receberão 11/12 avos de 1 salário nominal
- admitidos após 15 de Fevereiro receberão 10/12 avos de 1 salário nominal
- admitidos após 15 de Março receberão 9/12 avos de 1 salário nominal
- admitidos após 15 de Abril receberão 8/12 avos de 1 salário nominal
- admitidos após 15 de Maio receberão 7/12 avos de 1 salário nominal
- admitidos após 15 de Junho receberão 6/12 avos de 1 salário nominal

4 – Proporcionalidade:

Empregados admitidos, desligados ou que pedirem demissão no exercício de 2014 terão direito ao PPR proporcional aos meses trabalhados, conforme Súmula nº 451 do TST. Empregados demitidos por justa causa não terão direito ao pagamento do PPR.

5 – Pagamento do restante do PPR:

O pagamento do restante do PPR 2014 será realizado até o dia 30 de Março de 2015.