



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

AN 30

Ano XXX - Nº 183 - Brasília, 24 de JULHO de 2014 - www.sinttel.org.br

Assembleia Geral.

*Sinttel-DF convoca trabalhadores da **TIM** para deliberarem a respeito da sua Pauta de Reivindicações 2014/2015.*

Convocamos **TODOS** os trabalhadores da **TIM** para **ASSEMBLEIA** Geral que acontecerá no dia **28 de julho**, próxima **segunda-feira**, no **Auditório do SINTTEL-DF**, localizado no SAUS (Setor de Autarquias Sul) Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere - Sobreloja, com a 1ª chamada às 17:30 hs (*realizada somente com a presença de 50% + 1 do total de trabalhadores das empresas*) e a 2ª chamada **às 18:30 hs** (*realizada com qualquer número de trabalhadores presentes*), a fim de analisar, sugerir e decidir sobre a seguinte ordem do dia:

- a) **aprovação da PAUTA DE REIVINDICAÇÕES com vistas à celebração do ACT para o período de 01.09.2014 a 31.08.2015;**
- b) **autorização à diretoria deste sindicato para assinar Acordo Coletivo de Trabalho;**
- c) **autorização para estabelecimento em Acordo Coletivo de taxa assistencial para o Sindicato de Classe, bem como para formular protesto judicial, instaurar dissídio coletivo e firmar acordo nos respectivos autos. (Veja abaixo o Edital de Convocação)**

Venha! Participe! De a sua sugestão e ajude a consolidar nossa Pauta. A **participação** de todos é **fundamental** para que tenhamos êxito em nossa Campanha Salarial. Confira, no verso do boletim, o resumo da **Pré-Pauta de Reivindicações**.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores empregados da TIM, para Assembleia Geral que acontecerá no dia 28 de julho, segunda-feira, no Auditório do SINTTEL-DF, localizado no SAUS (Setor de Autarquias Sul) Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere - Sobreloja, com a 1ª chamada as 17:30 hs e, na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, com a 2ª chamada as 18:30 hs, a fim de analisar e decidir sobre a seguinte ordem do dia: a) aprovação da pauta de reivindicações para o período de 01.09.2014 a 31.08.2015; b) autorização à diretoria deste sindicato para assinar Acordo Coletivo de Trabalho; c) autorização para estabelecimento em Acordo Coletivo de taxa assistencial para o Sindicato de Classe, bem como para formular protesto judicial, instaurar dissídio coletivo e firmar acordo nos respectivos autos.

Brasília, 24 de JULHO de 2014.
Brígido Roland Ramos
Presidente Sinttel-DF

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, (UNESBA) FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade Projeção, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: SIM Odontologia Personalizada, Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA, Centro Automotivo Aro 15. Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, Call centers, tele atendimento, sindicalizados e seus dependentes.

SAUS Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 3224 3190

Pré- Pauta de Reivindicações 2014/2015 dos trabalhadores da TIM.

1. **Reajuste Salarial LINEAR** composto pela reposição integral da inflação (100% do INPC) + **5% de GANHO REAL**;
2. Fixação do **Piso Salarial** no valor de R\$ 1.450,00 (Hum mil quatrocentos e cinquenta reais);
3. Pagamento do **Auxílio Alimentação (VA/VR)** no valor R\$ 27,00 (vinte e sete reais) **linear**, sendo fornecido o equivalente a 22/26 vales mensais de acordo com a jornada de trabalho praticada;
4. Pagamento de **Cesta Básica** no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) mensais;
5. **Auxílios Creche, Babá e PNE** no valor de um salário mínimo vigente, cada um, extensivo a **todos os trabalhadores (as)**, sem participação (custeio) do empregado, para filhos com idade até 6 anos 11 meses e 29 dias;
6. Fim do “**Teto**” nas **comissões** pagas aos consultores de vendas;
7. Ampliação do **Auxílio Farmácia** contemplando TODOS os remédios prescritos por intermédio de receituário médico;
8. Implantação do **Ticket Cultura** – *Conforme Programa de Cultura do Trabalhador do Ministério da Cultura*;
9. Extensão do **Plano de Saúde** fornecido aos trabalhadores administrativos (Bradesco Saúde) para os trabalhadores das Lojas;
10. Fim da **coparticipação** dos empregados no Plano de Saúde;
11. Possibilidade de extensão do **Plano de Saúde** para trabalhadores demitidos sem justa causa pelo período de 6 meses (mínimo) a 24 meses (máximo) proporcional ao tempo trabalhado;
12. Possibilidade de compra de produtos, celulares e smartphones nas lojas próprias da TIM com **descontos especiais** para o empregado;
13. Pagamento de “**Incentivo Educação**” na proporção de 60% (sessenta por cento) do valor da mensalidade do curso (graduação, pós-graduação, especialização, línguas, etc.) devidamente comprovado pelo empregado ou um valor fixo a título de “Bolsa Educação”;
14. Fornecimento do **Auxílio/Vale Transporte** com opção, também, em dinheiro (pecúlio) ou cartão combustível;
15. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT vigente.

Campanha Salarial 2014 dos trabalhadores da TIM.

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.