



Siga o Sinttel-DF nas redes sociais

AN 30

Ano XXX - Nº 190 - Brasília, 29 de JULHO de 2014 - www.sinttel.org.br

Pauta aprovada.

Começa efetivamente a Campanha Salarial 2014 dos trabalhadores da TIM.

Informamos a todos os interessados que a Pauta de Reivindicações referente à Campanha Salarial 2014 dos trabalhadores da **TIM** (*data-base 1º setembro*) foi aprovada em Assembleia Geral realizada no último dia 28 de julho. A referida pauta será consolidada junto a Pauta de Reivindicações Nacional dos sindicatos da FITRATELP e servirá de ponto de partida das negociações acerca do Acordo Coletivo 2014/2015.



Desta feita, o Sinttel-DF que as negociações este ano transcorram de forma tranquila e construtiva produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis.

Aproveitamos a oportunidade, ainda, para reforçar, como de costume, a importância da participação dos trabalhadores nas assembleias e convocações do sindicato, pois serão nesses momentos que estarão sendo decididos, de maneira transparente e democrática, os rumos da Campanha Salarial. Lembrando sempre que em data-base todo o sacrifício é válido na busca por melhores salários e condições de trabalho.

Fiquem atentos aos próximos informativos!

Confira no verso do informativo a Pauta de Reivindicações na íntegra.

Campanha Salarial 2014 dos trabalhadores da TIM.

ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, (UNESBA) FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade Projeção, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: SIM Odontologia Personalizada, Laboratório SABIN, Clínica CLIPEQ, TUDÓTICA, Centro Automotivo Aro 15. Confira no site do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em telecomunicações, Call centers, tele atendimento, sindicalizados e seus dependentes.

SAUS Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 3224 3190

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.



Pauta de Reivindicações 2014/2015 dos trabalhadores da TIM.

1. Reajuste Salarial LINEAR composto pela reposição integral da inflação (100% do INPC) + 5% de GANHO REAL;
2. Fixação do Piso Salarial no valor de R\$ 1.450,00 (Hum mil quatrocentos e cinquenta reais);
3. Pagamento do Auxílio Alimentação (VA/VR) no valor R\$ 27,00 (vinte e sete reais) linear, sendo fornecido o equivalente a 22/26 vales mensais de acordo com a jornada de trabalho praticada;
4. Pagamento de Cesta Básica no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) mensais;
5. Auxílios Creche, Babá e PNE no valor de um salário mínimo vigente, cada um, extensivo a todos os trabalhadores (as), sem participação (custeio) do empregado, para filhos com idade até 6 anos 11 meses e 29 dias;
6. Fim do “Teto” nas comissões pagas aos consultores de vendas;
7. Ampliação do Auxílio Farmácia contemplando TODOS os remédios prescritos por intermédio de receituário médico;
8. Implantação do Ticket Cultura – *Conforme Programa de Cultura do Trabalhador do Ministério da Cultura*;
9. Extensão do Plano de Saúde fornecido aos trabalhadores administrativos (Bradesco Saúde) para os trabalhadores das Lojas;
10. Fim da coparticipação dos empregados no Plano de Saúde;
11. Possibilidade de extensão do Plano de Saúde para trabalhadores demitidos sem justa causa pelo período de 6 meses (mínimo) a 24 meses (máximo) proporcional ao tempo trabalhado;
12. Possibilidade de compra de produtos, celulares e smartphones nas lojas próprias da TIM com descontos especiais para o empregado;
13. Pagamento de “Incentivo Educação” na proporção de 60% (sessenta por cento) do valor da mensalidade do curso (graduação, pós-graduação, especialização, línguas, etc.) devidamente comprovado pelo empregado ou um valor fixo a título de “Bolsa Educação”;
14. Fornecimento do Auxílio/Vale Transporte com opção, também, em dinheiro (pecúlio) ou cartão combustível;
15. Manutenção das Demais Cláusulas do ACT vigente.