



Boletim dos trabalhadores em telecomunicações do DF

Ano XXXI - Nº 153 - Brasília, 21 de AGOSTO de 2015 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Proposta aprovada.

*Trabalhadores da TELLUS dão show de mobilização, responsabilidade e consciência lotando a Assembleia da categoria.*

Informamos aos companheiros e companheiras em Call Center da TELLUS que os trabalhadores presentes na **assembleia do último dia 18** decidiram aprovar a proposta da empresa acerca do ACT 2015/2016 (*confira resumo no verso do boletim*), autorizando o SINTTEL-DF a assinar o referido acordo. Destaque para os reajustes do AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO na ordem de **18%** e do PISO SALARIAL da categoria na ordem de **15%**, aproximadamente. (*INPC do período 9,8%*)



Lembramos, ainda, que todos os itens econômicos da proposta aprovada são retroativos a 1º de AGOSTO, nossa data-base, e que todas as diferenças serão pagas na folha de pagamento do mês de agosto, exceto o Auxílio Alimentação que terá sua diferença disponibilizada na forma de crédito/carga no cartão até o dia 10 de setembro, será conforme formalização da empresa.

Desta feita, cabe ressaltar, mais uma vez, a participação em massa dos trabalhadores na nossa Campanha Salarial, lotando as assembleias convocadas pelo SINTTEL-DF e participando efetivamente com suas sugestões, dúvidas, críticas e encaminhamentos. Enfim, aos companheiros da TELLUS fica o nosso recado: **Parabéns pela maturidade, pela responsabilidade, pela seriedade, pelo interesse e pela participação.**

A partir da agora somos todos fiscalizadores do ACT e devemos estar atentos ao cumprimento de suas cláusulas. Para quaisquer dúvidas, esclarecimentos e denúncias entrem em contato com o SINTTEL-DF. **A LUTA CONTINUA!**

## **Campanha Salarial 2015 dos trabalhadores da TELLUS.**

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*



### ATENÇÃO TRABALHADORES SINDICALIZADOS

O Sinttel-DF tem os seguintes convênios: UNIP, CEUBRAS, UPIS, UNIPLAN, IESB, FACITEC, CNA, VESTCON, GRAN CURSOS, UNEB, FACIBRA, (UNESBA) FAMATEC, NT-INTED, Colégio Santa Terezinha, Colégio OBJETIVO, ALUB, Faculdade ANHANGUERA, Faculdade SERRANA, Colégio e Faculdade Projeção, Fisk (Asa Norte), Colégio e Faculdade JK, Colégio Integrado Polivalente, CEBAN, FASEP e outros: Confira no sítio do Sinttel-DF a relação de convênios e os descontos para os trabalhadores em Telecomunicações e Call centers sindicalizados e seus dependentes.

SAUS Quadra 6, Bloco K, Ed. Belvedere Sobreloja - Brasília-DF - CEP: 70.070-915 - Fone: (61) 3321 6674 - Fax: (61) 3224 3190

## RESUMO DA PROPOSTA DE ACT 2015.

- ✓ Reajuste do **Piso Salarial** (*jornada 180 horas*) de R\$ 851,00 para **R\$ 978,00** (correspondente a reposição integral da inflação + 5% de GANHO REAL)
- ✓ **Reajuste de 10%** para as **demais faixas salariais acima do piso**;
- ✓ **Auxílio Alimentação** de **R\$ 18,00** (*correspondente a 18% de reajuste*) para as jornadas de 180 e 150 horas e de **R\$ R\$ 20,00** (*correspondente a 17,6% de reajuste*) para a jornada de 220 horas;
- ✓ **Auxílio Creche** no valor de **R\$ 150,00** (*correspondente a 15,4% de reajuste*) com extensão para os Homens;
- ✓ **Cesta Básica** (*férias*) no valor de **R\$ 240,00** (*correspondente a 10,6% de reajuste*);
- ✓ Fornecimento do “**material de primeiro socorros**” após as 18:00hs;
- ✓ Extensão da licença (*abono de falta*) de 2 dias (semestre) para acompanhamento de filhos menores até **14 anos**;
- ✓ A empresa se compromete a fornecer o **Contracheque Impresso** para todos aqueles que solicitarem diretamente no Departamento de Recursos Humanos;
- ✓ Reajuste de **90%** no valor da **PLR** com redução no período de apuração e pagamento de 1 ano para 6 meses. O valor total passa para R\$ 190,00 anual sendo feito o pagamento de 2 (duas) parcelas semestrais de R\$ 95,00, mantidas as condições de atingimento das metas (faltas injustificadas e atrasos) já estipuladas:
  - 1º Período de apuração: de 01 de julho de 2015 a 31 de dezembro de 2015, a ser **pago até o dia 31 de janeiro/16**
  - 2º Período de apuração: de 01 de janeiro de 2016 a 30 de junho de 2016, a ser **pago até o dia 31 de julho/2016**
- ✓ Quanto à **Homologação dos Atestados** fica mantida a clínica BSBMED, porém para todos os casos onde o médico do trabalho se recusar a homologar os atestados, os mesmos serão tratados diretamente no SESMT da TELLUS.
- ✓ **Plano de Saúde**: A Tellus compromete-se a buscar junto a UNIMED, no prazo máximo de 60 dias, uma segunda opção de plano de saúde com rede credenciada ampliada e custo diferenciado;
- ✓ **Manutenção dos móveis e utensílios**: A Tellus realizará checklist periódico dos móveis e utensílios, com acompanhamento da CIPA, com previsão de troca dos materiais danificados em até 60 dias, de acordo com o tipo e o grau do dano;
- ✓ Manutenção das **Demais Cláusulas** previstas no ACT vigente.