



Boletim dos trabalhadores em telecomunicações do DF

Ano XXXI - Nº 244 - Brasília, 04 de Dezembro de 2015 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# ASSEMBLEIA GERAL.

*SINTTEL-DF convoca os trabalhadores da OI / PAGGO a comparecerem nas assembleias que vão deliberar sobre os rumos da CAMPANHA SALARIAL 2015.*

Convocamos **TODOS** os trabalhadores da **OI / Lj.s PAGGO** para **ASSEMBLEIAS** Gerais que acontecerão no **dia 07 de dezembro, segunda-feira**, em frente aos prédios da empresa nos **SCS e SCN**, às **14hs00**, a fim de deliberar a respeito dos RUMOS DA CAMPANHA SALARIAL 2015 (AÇÕES E CONSEQUÊNCIAS).

**Venha! Participe! O momento é grave e requer participação e responsabilidade na definição das nossas ações. Não deixe que outros decidam por você.**

**Solicitamos que todos venham com roupas pretas à assembleia, a fim de demonstrar toda nossa insatisfação**

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da OI e Lojas PAGGO, para Assembleias Gerais que acontecerão no dia 07 de dezembro, segunda-feira, em frente aos prédios da empresa no SCS (Quadra 02 - Bloco E - ETCE) e SCN (Quadra 03 - Bl. A - ETCO), com a 1ª chamada as 13hs00 (com 50% +1 dos trabalhadores) e, na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, com a 2ª chamada as 14hs00 (com qualquer número de trabalhadores), a fim de analisar e decidir sobre a seguinte ordem do dia: a) Rumos da Campanha Salarial 2015 b) Autorização para entrada com Dissídio Coletivo (ações e consequências).

Brasília, 03 de dezembro de 2015.  
Brígido Roland Ramos  
Presidente Sinttel-DF



**ATENÇÃO**



Temos convênios com faculdades, escolas, clínicas e outras opções para associados e seus dependentes. Saiba mais visite o site: [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

CT Nº 305/2015

Brasília, 30 de Setembro de 2015.

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2015/2016 TRABALHADORES DA OI e LOJAS PAGGO

1. **Reajuste Salarial LINEAR** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento) de ganho real;
2. **Reajuste** dos demais **Benefícios** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento), com isonomia a todos: exceto para VA (clausula à parte);
3. Reajuste do **Vale Alimentação** para **R\$35,00** (trinta e cinco reais), como adequação ao mercado e com desconto de R\$1,00;
4. **Cesta Básica** de **R\$250,00** (duzentos e cinquenta reais);
5. Fornecimento do **Auxílio Alimentação** complementar ou **alternativa equivalente**, junto com o 13º salário;
6. Fornecimento de 01 **Ticket Auxílio Alimentação** após a 2ª H. E. trabalhada e de outro após a 6ª Hora Extra trabalhada;
7. Fornecimento do **Auxílio Alimentação** por 360 dias para os afastados por **Auxílio Acidente** e de 180 dias para os afastados por **Auxílio Doença**;
8. Fornecimento do **Auxílio/ Vale Transporte** com opção também, em dinheiro e cartão combustível;
9. Entrega dos **VA.s e VT.s no último dia do mês**;
10. **Auxílio Creche** extensivo a todos os **empregados** da OI-BrT;
11. Ampliação do **Auxílio Farmácia** sem co-participação do trabalhador e **Revisão/Ampliação** nos valores das **Tabelas de Doenças Crônicas**;
12. Fim do **Banco de Horas** com **Pagamento das Horas Extras** no mês subsequente;
13. Pagamento de **Adicionais de Periculosidade e Insalubridade**;
14. Pagamento de **Adicional de Sobreaviso** de 50%;
15. Pagamento de **Adicional Noturno** de 35%;
16. **Equiparação** nos salários da **área técnica**;
17. **Reposição do quadro técnico**;
18. **Discussões a respeito** de desconto em folha nos casos de **Sinistros**, somente em caso de dolo e caso ocorra, que seja no **máximo de 10% ao mês**;
19. **Gratificação de Férias** de 50 %;
20. **Equiparação dos salários dos PNE** (Portadores de Necessidades Especiais) com os dos trabalhadores que **exercem a mesma função**;
21. **Primarização** dos empregados **Lj.s Paggo** com suas devidas adequações, **extensivo ao PAP**;
22. Readequação na **Remuneração Variável** (Lojas Paggo);
23. Reajuste no valor da **Gratificação por Quebra de Caixa** para quem exerce a função caixa;
24. **Salvaguarda** de 2 (dois) anos para os **pré-aposentados** com mais de 08 anos de empresa;
25. Pagamento de **horas extras** de 2ª a sábado igual a **60%** (sessenta por cento) da hora normal;
26. Pagamento do **PDV** (ponto diário de veículo) quando usar o carro da empresa;
27. Implantação de **Anuênio** de **1%** do Salário Nominal como forma de gratificação por tempo de serviço/ano trabalhado;
28. Reajuste no valor do **aluguel dos veículos (Infra Estrutura), acrescendo ainda o PDV**;
29. **Abono acompanhamento escolar ou de saúde** de **03 dias** por semestre, de filho menor de 14 anos;
30. Fixação do **Piso Salarial** no valor de **R\$ 1.556,00** (Hum mil quinhentos e cinquenta e seis reais);
31. **Auxílio Educação** com participação da empresa em 60% das matrículas e mensalidades em cursos de graduação, pós-graduação e especialização;
32. Adequação do **Plano de Saúde aos Critérios da ANS**;
33. Adequações a respeito da **aplicação do REP**;
34. Readequação do **Aux. Funeral**;
35. Pagamento de **salário substituição, produtividade e de tempo de serviço**;
36. Início das negociações acerca do **PPR 2016** em, no máximo, Abril/2016;
37. Discussão e esclarecimento a respeito das **regras e critérios** do plano de previdência privada **F. Atlântico**;
38. **Garantia de Passagens** a cada 30 dias aos deslocados de seu domicílio;
39. Negociação / resolução das **questões relativas à transição**;
40. Manutenção / Retorno ao **Plano Executivo** para os trabalhadores;
41. **Fornecimento de Aparelhos** sem custo para os trabalhadores;
42. Substituição do **Ferramental / Instrumental** de trabalho;
43. Retorno da **Ginástica Laboral**;
44. Adequação nos **prazos dos Atestados**;
45. **Manutenção das Demais Cláusulas** do ACT 2014/2016.