



Sinttel-DF



Boletim Informativo dos trabalhadores em telecomunicações do DF



Siga o Sinttel-DF nas Redes Sociais

Ano XXXII - Nº 182 - Brasília, 15 de agosto de 2016 - www.sinttel.org.br

Vergonha, Tel: 107 dias sem ACT

Quando uma empresa não é séria e confiável, *fica muito difícil negociar*. Uma negociação exige uma postura ética e responsável dos negociadores, coisa que até agora essa empresa não soube apresentar. O resultado é que estamos há mais de 100 dias sem Acordo Coletivo de Trabalho, uma situação inaceitável que vai ter que mudar, **seja pela negociação, seja pelo caminho dos Tribunais**.

Em 28 de abril, a empresa esteve na sede do Sinttel-DF, para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017. O problema é que após **107 dias** sem um ACT novo, a empresa continua sem apresentar uma proposta oficial e satisfatória que atenda às necessidades dos trabalhadores. A TEL não aceita fazer registro de atas das reuniões de negociação (*por que será?*) e se recusa a colocar sua proposta em documento oficial. Uma vez que não podemos levar aos trabalhadores uma proposta extraoficial, não há como nos reunirmos para decidir o que quer que seja em assembleia.

Como já falamos no boletim anterior, a estratégia da empresa é bem manjada. A intenção é cansar os trabalhadores e o

sindicato, a fim de criar ruídos na relação entre o Sinttel-DF e os trabalhadores da TEL. Essa estratégia não vai funcionar, pois os trabalhadores da TEL sabem que o sindicato estará sempre ao seu lado.

Em vista da não negociação do ACT 2016 por parte da empresa, estamos colocando nosso Departamento Jurídico à disposição dos trabalhadores para que busquem seus direitos na Justiça. Na ausência de Acordo Coletivo de Trabalho com a TEL, o que vale é a Convenção Coletiva de Trabalho assinada entre o Sinttel-DF e o sindicato patronal. Por essa Convenção, os salários na TEL não podem ser inferiores a R\$ 1.112,00 e o auxílio alimentação deve ser de R\$ 27,50. Informamos que todos os trabalhadores da Tel que ingressaram com ações similares até aqui, tiveram ganho de causa e viram seus salários e benefícios serem reajustados retroativamente. Fiquem atentos aos boletins do sindicato para novas informações.



ATENÇÃO



Temos convênios com faculdades, escolas, clínicas e outras opções para associados e seus dependentes. Saiba mais visite o site: www.sinttel.org.br