



Sinttel-DF



Boletim Informativo dos trabalhadores em telecomunicações do DF



Siga o Sinttel-DF nas Redes Sociais

Ano XXXII - Nº 254- Brasília, 5 de dezembro de 2016 - www.sinttel.org.br

Reunião geral

*SINTTEL-DF convoca os trabalhadores da **OI e Oi/PAGGO** a comparecerem na reunião que vai deliberar sobre os rumos da **CAMPANHA SALARIAL 2016/2018**.*

A empresa cancelou a reunião que “ela mesma” tinha marcado para o dia 28/11 com a FITRATELP e seus sindicatos, marcando para os dias 6 e 7/12 as próximas reuniões. **Diante das incertezas e descasos com que a empresa está tratando os trabalhadores e a negociação do ACT 2016/2018**, estamos convocamos **TODOS** os trabalhadores da **OI e Oi/PAGGO** para **REUNIÃO GERAL** que acontecerá no **dia 06 de dezembro, terça-feira**, em frente ao prédio da empresa no **SCS, às 14h00**, a fim de deliberar a respeito dos **RUMOS DA CAMPANHA SALARIAL 2016/2018 (AÇÕES E CONSEQUÊNCIAS)**.

Venha! Participe! O momento é grave e requer participação e responsabilidade na definição das nossas ações. Não deixe que outros decidam por você.

Reveja no verso a nossa pauta de reivindicações



ATENÇÃO



Temos convênios com faculdades, escolas, clínicas e outras opções para associados e seus dependentes. Saiba mais visite o site: www.sinttel.org.br

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2016/2018 TRABALHADORES DA OI e Oi/LOJAS PAGGO

1. **Reajuste Salarial LINEAR** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento) de ganho real;
2. **Reajuste** dos demais **Benefícios** composto pelo INPC + 5% (cinco por cento), com isonomia a todos: exceto para VA (clausula à parte);
3. Reajuste do **Vale Alimentação** para **R\$35,00** (trinta e cinco reais), como adequação ao mercado e com desconto de R\$1,00;
4. **Cesta Básica** de **R\$350,00** (trezentos e cinquenta reais);
5. Fornecimento de 01 **Ticket Auxílio Alimentação** após a 2ª H. E. trabalhada e de outro após a 6ª Hora Extra trabalhada;
6. Fornecimento do **Auxílio Alimentação** por 360 dias para os afastados por **Auxílio Acidente** e de 180 dias para os afastados por **Auxílio Doença**;
7. Fornecimento do **Auxílio/ Vale Transporte** com opção também, em dinheiro e cartão combustível;
8. Entrega dos **VA.s e VT.s no último dia do mês**;
9. **Auxílio Creche** extensivo a todos os **empregados** da OI-BrT;
10. Ampliação do **Auxílio Farmácia** sem co-participação do trabalhador e **Revisão/Ampliação** nos valores das **Tabelas de Doenças Crônicas**;
11. Fim do **Banco de Horas** com **Pagamento das Horas Extras** no mês subsequente;
12. Pagamento de **Adicionais de Periculosidade e Insalubridade**;
13. Pagamento de **Adicional de Sobreaviso** de 50%;
14. Pagamento de **Adicional Noturno** de 35%;
15. **Equiparação** nos salários da **área técnica**;
16. **Fim das demissões e Reposição** do **quadro técnico (retorno ao quantitativo de 2014)**;
17. **Discussões a respeito** de desconto em folha nos casos de **Sinistros**, somente em caso de dolo e caso ocorra, que seja no **máximo de 10% ao mês**;
18. **Gratificação de Férias** de 50 %;
19. **Equiparação dos salários dos PNE** (Portadores de Necessidades Especiais) com os dos trabalhadores que **exercem a mesma função**;
20. **Primarização** dos empregados **Lj.s Paggo** com suas devidas adequações, **extensivo ao PAP**;
21. Readequação na **Remuneração Variável** (Lojas Paggo);
22. Reajuste no valor da **Gratificação por Quebra de Caixa** para quem exerce a função caixa;
23. **Salvaguarda** de 2 (dois) anos para os **pré-aposentados** com mais de 08 anos de empresa;
24. Pagamento de **horas extras** de 2ª a sábado igual a **60%** (sessenta por cento) da hora normal;
25. Pagamento do **PDV** (ponto diário de veículo) quando usar o carro da empresa;
26. Implantação de **Anuênio** de **1%** do Salário Nominal como forma de gratificação por tempo de serviço/ano trabalhado;
27. Reajuste no valor do **aluguel dos veículos (Infra Estrutura)**, **acrescendo ainda o PDV**;
28. **Abono acompanhamento escolar ou de saúde** de **03 dias** por semestre, de filho menor de 14 anos;
29. Fixação do **Piso Salarial** no valor de **R\$ 1.760,00** (Hum mil setecentos e sessenta reais);
30. Adequação do **Plano de Saúde aos Critérios da ANS**;
31. Adequações a respeito da **aplicação do REP**;
32. Pagamento de **salário substituição, produtividade e de tempo de serviço**;
33. Início das negociações acerca do **PPR 2017** em, no máximo, Abril/2017;
34. Discussão e esclarecimento a respeito das **regras e critérios** do plano de previdência privada **F. Atlântico**;
35. **Garantia de Passagens** a cada 30 dias aos deslocados de seu domicílio;
36. Manutenção / Retorno ao **Plano Executivo** para os trabalhadores;
37. **Fornecimento de Aparelhos** sem custo para os trabalhadores;
38. Substituição do **Ferramental / Instrumental** de trabalho;
39. Retorno da **Ginástica Laboral**;
40. Adequação nos **prazos dos Atestados**;
41. **Manutenção das Demais Cláusulas** do ACT 2014/2016.