



Pauta Aprovada

Os trabalhadores da EXPLORA decidiram, em assembleia geral realizada na quarta-feira, dia 3 de maio, aprovar a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2017/2018. O Sinttel-DF já comunicou à empresa a decisão dos trabalhadores, bem como solicitou que as negociações comecem o quanto antes.

Neste momento, as reformas Trabalhista e Previdenciária realizadas pelo '**desGOVERNO TEMER**' estão tirando vários direitos dos trabalhadores. Esse assunto é da conta de todos, pois as consequências são: piores salários e condições de trabalho nas empresas, inclusive, na EXPLORA.

Somente a categoria mobilizada é capaz de colocar um freio na ganância dos patrões, protegendo os direitos que já temos e criando as condições necessárias para avançar nas conquistas. Sendo assim, participe da Campanha Salarial e fortaleça o seu sindicato nas negociações com a empresa.

Finalmente, agradecemos a presença dos trabalhadores que compareceram à assembleia e renovamos o nosso apelo para realizarmos juntos uma excelente Campanha Salarial em 2017. O nosso compromisso é lutar por um Acordo Coletivo que atenda as reivindicações da categoria. *Veja no verso a Pauta Aprovada.*

Campanha Salarial 2017 dos Trabalhadores da EXPLORA

No mundo do trabalho nada se concede tudo se conquista!



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Pauta de Reivindicações 2017/2018 dos trabalhadores da EXPLORA

1. Reajuste Salarial de 100% do INPC mais 12% de ganho real;
2. 22 Tíquete no valor de R\$ 40,00 sem a participação do trabalhador inclusive para os trabalhadores de jornada 12x36;
3. Cesta básica correspondente a 6 tíquetes no valor de R\$ 40,00;
4. Condutor autorizado no valor de R\$ 360,00 mensais (R\$ 12,00 dia);
5. **Implantação de Plano de Saúde urgente;**
6. Plano odontológico;
7. Auxílio Creche;
8. Piso de R\$ 1.600,00;
9. PPR de 1 (um) salário;
10. Empréstimo de férias com desconto em 6 vezes sem juros;
11. Fim do Banco de Banco;
12. Implantação de Plano de Cargo e Salários com pagamento de anuênio;
13. Vale transporte sem participação do trabalhador;
14. Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.