



# Pauta Aprovada

Os trabalhadores da EQS decidiram, em assembleia geral realizada na quinta-feira, dia 4 de maio, aprovar a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2017/2018. O Sinttel-DF já comunicou à empresa a decisão dos trabalhadores, bem como solicitou que as negociações comecem o quanto antes.

Neste momento, as reformas Trabalhista e Previdenciária realizadas pelo '**desGOVERNO TEMER**' estão tirando vários direitos dos trabalhadores. Esse assunto é da conta de todos, pois as consequências são: piores salários e condições de trabalho nas empresas, inclusive, na EQS.

Somente a categoria mobilizada é capaz de colocar um freio na ganância dos patrões, protegendo os direitos que já temos e criando as condições necessárias para avançar nas conquistas. Sendo assim, participe da Campanha Salarial e fortaleça o seu sindicato nas negociações com a empresa.

Finalmente, agradecemos a presença dos trabalhadores que compareceram à assembleia e renovamos o nosso apelo para realizarmos juntos uma excelente Campanha Salarial em 2017. O nosso compromisso é lutar por um Acordo Coletivo que atenda as reivindicações da categoria. *Veja no verso a Pauta Aprovada.*

## Campanha Salarial 2017 dos Trabalhadores da EQS

No mundo do trabalho nada se concede tudo se conquista!



**Somente para associados**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

# **Pauta de Reivindicações 2017/2018 dos trabalhadores da EQS**

- 01 – Reajuste de 100% do INPC mais 5% de ganho real sobre os salários praticados em 31 de maio de 2017;
- 02 – 23 vale alimentação no valor de R\$ 35,00 sem participação do trabalhador;
- 03 – Cesta Básica de R\$ 400,00;
- 04 – Menor piso na empresa - R\$ 1.300,00;
- 05 – Auxílio Creche de R\$ 400,00;
- 06 – Auxílio PNE de R\$ 500,00;
- 07 – PPR 2015 no valor de 1,5 salário base;
- 08 – Pagamento de condutor autorizado de R\$ 350,00 por mês;
- 09 - Fornecimento de uniforme (calça, camisa, bota, etc.) a cada 6 meses;
- 10 – Melhoria do Plano de Saúde;
- 11 – Empréstimo Consignado;
- 13 – Mapeamento de área de risco (Embratel);
- 14 – Reajuste dos alugueis dos veículos;
- 15 – Vale transporte em dinheiro;
- 16 – Local para descompressão com banheiro;
- 17 - Manutenção das demais cláusulas econômicas em 100% do INPC mais 5%;
- 18 – Revisão dos textos do ACT;
- 19 – Manutenção das demais clausulas do ACT.