

Transição entre CTIS e TIVIT está garantida



Informamos aos trabalhadores da CTIS(CAIXA), que o Sinttel-DF assinou, no dia 9 de junho, o **TERMO DE TRANSIÇÃO** com a TIVIT, que garante a contratação de todos os trabalhadores no novo contrato da CAIXA, mantendo os respectivos cargos/funções, sem prejuízo de salários e benefícios. Esta é uma vitória importantíssima para a categoria, uma vez que – segundo o IBGE – o número de desempregados no Brasil é de 14,2

milhões de brasileiros.

Além disso, o **TERMO DE TRANSIÇÃO** garante ao trabalhador da CTIS(CAIXA) estabilidade de 90 dias na nova empresa e somente poderá ser demitido por pedido formal do empregado ou se cometer falta grave devidamente comprovada. Caso o funcionário não tenha intenção em ir trabalhar na TIVIT, deverá manifestar seu desejo por escrito. A TIVIT(no decorrer do contrato) se comprometeu em dialogar com Sinttel-DF antes de promover demissões.

Para os trabalhadores que estão afastados das atividades laborais por motivo de doença (auxílio doença ou acidente) e gestantes, com vínculo empregatício regularizado na CTIS(CAIXA) durante o período de transição, a TIVIT avaliará a possibilidade de prioridade na contratação.

É importante lembrar que em uma transição como essa é fundamental que os trabalhadores se mantenham unidos e mobilizados em torno de seu sindicato, para que possamos atravessar esse momento com a maior tranquilidade possível. **Quando estamos juntos e unidos, somos mais fortes e conquistamos nossos objetivos. Dúvidas, procure o sindicato. Fiquem atentos aos próximos boletins.**

Parabéns pela Conquista! Estamos juntos!



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

