



PAUTA APROVADA.

*Começa efetivamente a Campanha Salarial 2017 dos
trabalhadores da **TELLUS**.*

O SINTTEL-DF informa que os trabalhadores da **TELLUS**, estiveram reunidos em Assembleia no dia 04 de julho, e aprovaram sua Pauta de Reivindicações referente à Campanha Salarial 2017 (*data-base 1º agosto*). A Pauta já foi formalizada à empresa e servirá de ponto de partida das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho.

O Sinttel-DF espera que as negociações comecem o mais breve possível e que ocorram de forma tranquila, produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis. **Fiquem atentos aos próximos informativos!**



Confira no verso do informativo a Pauta de Reivindicações 2017.

Campanha Salarial 2017 dos trabalhadores da TELLUS.



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Pauta de Reivindicações 2017 dos trabalhadores da TELLUS.

(Aprovada em Assembleia Geral realizada no dia 04 de julho de 2017.)

1. **REAJUSTE** Salarial LINEAR (todos os empregados) de **10%** (INPC + Ganho Real);
2. **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** de **R\$ 29,00**, independente da jornada de trabalho, cargo/função, mantidas as demais condições de fornecimento do benefício;
3. Fornecimento de **AUXÍLIO CRECHE** no valor de **R\$ 220,00** para filhos de TODOS os empregados(as), HOMENS ou MULHERES, com idade até 7 anos completos e garantia de pagamento a todos que apresentarem recibos, seja de pessoa jurídica CNPJ (creche) ou pessoa física CPF (cuidador);
4. Concessão de **CESTA BÁSICA** no valor de **R\$ 300,00** para todos os empregados;
5. Para os **DEMAIS BENEFÍCIOS**, reajuste de **10%**;
6. Padronização do prazo das **HOMOLOGAÇÕES DE ATESTADOS** em 72 hs;
7. Ampliação da **LICENÇA MATERNIDADE** para 6 meses (180 dias);
8. Ampliação da **LICENÇA PATERNIDADE** para 20 (vinte) dias;
9. Melhoria na **SEGURANÇA DAS ÁREAS COMUNS** do prédio da empresa, inclusa a entrada/frente do edifício, com a implantação de câmeras e catracas de acesso;
10. Implantação de um Dia de **FOLGA** no dia do **ANIVERSÁRIO**;
11. Fornecimento de **PLANO ODONTOLÓGICO** para todos os empregados;
12. Pagamento de **PLR** no valor de R\$ 300,00 para todos os empregados;
13. **LEITURISTAS e ELETRICISTAS**: Pagamento de **CONDUTOR AUTORIZADO** na seguinte proporção: CARRO, valor de **R\$ 170,00**; MOTO, valor de **R\$ 55,00**; Motoqueiro em MOTO DE TERCEIROS, valor de **R\$ 170,00**;
14. **LEITURISTAS**: Fornecimento de **BERMUDA e TENIS** para uso diário no trabalho;
15. **LEITURISTAS**: Fornecimento de **PROTETOR SOLAR**, individual, de boa qualidade para uso diário no trabalho;
16. **LEITURISTAS**: Pagamento de **PERICULOSIDADE** para todos aqueles que trabalham, comprovadamente, com exposição a rede de energia elétrica;
17. Concessão de abono dos dias (dia inteiro) de realização de prova (estudantes);
18. Realização de manutenções periódicas dos equipamentos e locais de trabalho;
19. Concessão de abono de até 4 horas mensais para resolução de problemas de cunho pessoal;
20. Manutenção das **DEMAIS CLÁUSULAS** do ACT vigente.