



Pauta aprovada.

Começa efetivamente a Campanha Salarial 2017 dos trabalhadores da TIM.

O SINTTEL-DF informa a todos os interessados que os trabalhadores da TIM em Brasília aprovaram sua Pauta de Reivindicações referente à Campanha Salarial 2017 (*data-base setembro*). A referida pauta será consolidada à PAUTA de Reivindicações NACIONAL dos sindicatos da FITRATELP e servirá de ponto de partida das negociações.



Desta feita, o SINTTEL-DF espera que as negociações comecem o quanto antes de maneira construtiva, e sem imposições, produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações recorrentes são justas e razoáveis, dentro da realidade da empresa.

Aproveitamos a oportunidade, ainda, para reforçar, como de costume, a IMPORTÂNCIA da PARTICIPAÇÃO EM MASSA DE TODOS OS TRABALHADORES NAS ASSEMBLÉIAS E CONVOCAÇÕES DO SINDICATO, pois serão nesses momentos que estarão sendo decididos, de maneira transparente e democrática, os rumos de nossa Campanha Salarial. Sendo assim o SINTTEL-DF conclama os companheiros da TIM a estarem juntos e mobilizados em torno do sindicato. Lembre-se que em Data-base todo o sacrifício é válido na busca por salários dignos e melhores condições de trabalho.

[Veja no verso a Pauta de Reivindicações.](#)



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Pauta de Reivindicações dos trabalhadores da TIM - ACT 2017/2018 -

1. **Reajuste Salarial LINEAR** de 100% do INPC + 5% de Ganho Real);
2. Fixação de **Piso Salarial** no valor de **R\$ 1.800,00**. (Hum mil e oitocentos reais) para jornada de 200hs mensais e de R\$ 1.500,00 (Hum mil e quinhentos reais) para jornada de 180hs;
3. Pagamento do **Auxílio Alimentação** (VA/VR) no valor R\$ 40,00 (quarenta reais) **linear**, sendo fornecido o equivalente a 23/26 vales mensais de acordo com a jornada de trabalho praticada;
4. Pagamento de **Cesta Básica** no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) mensais;
5. **Auxílios Creche, Babá e PNE** nos valores de R\$ 600,00 e R\$ 900,00 (seiscentos reais / novecentos reais), extensivo a todos os trabalhadores(as);
6. **Fim do teto nas comissões** das lojas e variável proporcional às vendas;
7. **Auxílio Farmácia** contemplando TODOS os remédios prescritos por intermédio de receituário médico
8. Ajustar o **Auxílio Aquisição de Medicamentos** para doenças crônicas ou de uso contínuo, para R\$ 2.000,00 (dois mil reais);
9. Fornecimento do **Auxílio / Vale Transporte** com opção, também, em dinheiro ou cartão combustível;
10. Reajuste dos **demais benefícios** conforme **item 1** desta pauta;
11. Eleição de **Representantes Sindicais**;
12. Manutenção das **Demais Cláusulas** do ACT 2016/2018.

Atitude Antissindical

Na tentativa de Protocolar a Pauta de Reivindicações na sede da TIM/SIG no dia 28/07/17, a empresa "colocou muitas dificuldades" (*foram criadas várias barreiras*). Estamos mostrando a vocês trabalhadores TIM-DF, de que se em um simples protocolo de documento já teve esta dificuldade, imaginem o que a empresa fará na hora de negociar o acordo realmente? O episódio mostra que a TIM pratica atos anti-sindicais e não podemos permitir isto! Estejamos preparados!

Campanha Salarial 2017/2018 dos Trabalhadores da TIM

No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!