



# STARTUP DOS HORRORES.

*Como um modelo de gestão mesquinho e autofágico conseguiu transformar uma das maiores empresas de Telecom do mundo numa “empresinha de fundo de quintal”, quanto aos seus “Recursos Humanos”.*

## TELEFONICA 2017

*(“Vou ter de ensinar o elefante a dançar...” - Amos Genish - 20.jun.16 \_ Revista Exame)*

- 👉 Sem instrumento normativo (Acordo Coletivo de Trabalho 2016) assinado no Distrito Federal e nos estados de MG, RS, PB, PI, PA, SE e MA por intransigência, birra e indiferença do atual Diretor de Remuneração de plantão;
- 👉 Uma série de denúncias no Ministério Público do Trabalho quanto às questões de jornada de trabalho indevida, corte intempestivo de benefícios e atrasos no pagamento de verbas rescisórias;
- 👉 Várias reclamações relativas a baixa qualidade do Plano de Saúde fornecido, além da morosidade, do descaso e da inércia da atual Gerência de Saúde quanto a liberação de procedimentos e retorno das demandas que lhes são reportadas;
- 👉 Reclamações dos trabalhadores terceirizados quanto a falta de pagamento de salários, benefícios e verbas rescisórias, por parte das prestadoras de serviço, sob os olhares e a conivência da Gerencia de Contratos/Aliados da TELEFONICA;
- 👉 Insatisfação e desmotivação generalizados nos locais de trabalho;
- 👉 Total falta de credibilidade nas mesas de negociação;
- 👉 **8** (oito) meses, **dezembro/16** a **julho/17**, sem um Diretor de Recursos Humanos.

Enquanto isso os “marqueteiros” e “puxa-sacos” da empresa correm o país, como se tudo estivesse “às mil maravilhas”, propagandeando o tal **BE FLEX** como um programa revolucionário e flexível que só traz benefícios aos empregados. **MENTIRA!** Representa, na verdade, a **SEGREGAÇÃO** e o **APARTHEID** institucionalizados e a forma mais deslavada de **TRANSFERÊNCIA DE CUSTOS** dos benefícios para os trabalhadores, principalmente o **PLANO DE SAÚDE**.



**Somente para associados**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

# ENQUANTO ISSO OS LUCROS VÃO MUITO BEM OBRIGADO.

*Enquanto desvalorizam salários e benefícios e precarizam as condições de trabalho, os acionistas e os ESPANHÓIS da TELEFONICA se fartam com lucros cada vez mais generosos.*



The image shows a screenshot of a news article from Valor Econômico. The article is titled "Telefônica Brasil tem lucro 25% maior no segundo trimestre" and is dated 26/07/2017. The author is listed as Juliana Machado, Gustavo Brigatto, and Ivone Santana. The article text states that Telefônica Brasil reported a net profit of R\$ 872.9 million in the second quarter, a 24.8% increase from the same period last year. It also mentions that the company's operational net revenue was R\$ 10.7 billion, up 1.8% from the same period in 2016. The article includes a small photo of a person in a control room.

A princípio foram agendadas reuniões com os representantes da TELEFONICA, com vistas à negociação do ACT 2017, para os **dias 14 e 26 de setembro**, em Brasília. A empresa já sinalizou que pretende continuar sua política de arrocho, desvalorização e precarização, agora sob a égide da Reforma Trabalhista promovida pelo governo golpista de Temer. **Resta-nos resistir, mobilizar e lutar até o fim.**

Fiquem atentos aos próximos informativos!

**CAMPANHA SALARIAL 2017 DOS TRABALHADORES DA TELEFONICA.**  
*NO MUNDO DO TRABALHO NADA SE CONCEDE, TUDO SE CONQUISTA.*