

Pauta aprovada.

Começa efetivamente a Campanha Salarial 2018 dos trabalhadores da empresa ALMAVIVA.

O SINTTEL-DF informa que os trabalhadores da empresa **ALMAVIVA**, prestadores de serviço da Caixa Seguros, estiveram reunidos em Assembleia no dia 23 de fevereiro, e aprovaram sua Pauta de Reivindicações referente à Campanha Salarial 2018 (***data-base 1º abril***). A Pauta já foi formalizada às empresas e servirá de ponto de partida das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho.

Desta feita, o Sinttel-DF espera que as negociações comecem o mais breve possível e que ocorram de forma tranquila, produzindo os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis. Fiquem atentos aos próximos informativos!



Confira no verso do informativo a Pauta de Reivindicações 2018.

Campanha Salarial 2018 dos trabalhadores da empresa ALMAVIVA.

Pauta de Reivindicações 2018 dos trabalhadores da empresa

ALMAVIVA.

(Aprovada em Assembleia Geral realizada no dia 23 de fevereiro de 2018.)

1. **Vigência BIENAL** (2018/2020) do Acordo Coletivo de Trabalho, com reajuste/correção das cláusulas econômicas em 2019;
2. **Reajuste Salarial LINEAR** de **6%** (seis por cento);
3. Reajuste no **Auxílio Alimentação** (VR) para **R\$ 31,00** (trinta e um reais), **LINEAR**, com a participação do empregado limitada a, no máximo, R\$ 0,50 (cinquenta centavos) a serem descontados do valor total mensal do respectivo benefício;
4. **MELHORIA** do **PLANO DE SAÚDE SIM** quanto ao aumento da sua Rede Credenciada e Cobertura com a redução dos valores praticados ou a **TROCA** do mesmo por outro plano com melhor aceitação na rede de hospitais e clínicas do DF e entorno, ou pagamento de **R\$ 300,00**, a título de assistência saúde para todos os empregados que apresentarem comprovante de contratação de plano de saúde particular;
5. **Auxilio Creche** de **R\$ 260,00** (duzentos e sessenta reais);
6. Para os **Demais Benefícios**, reajuste de **6%** (seis por cento) nos valores praticados;
7. Cumprimento na íntegra do **ANEXO II da NR-17**, principalmente, quanto a jornada de trabalho, as condições do local de trabalho e a concessão das pausas de descanso e alimentação;
8. Revisão com melhoria das condições de pagamento da remuneração variável;
9. Aumento da bonificação dos indicadores absenteísmo e laboral para 9% e 6% respectivamente;
10. Disponibilizar Sala de Descompressão para todos os operadores separada da copa;
11. Disponibilizar Cantina com opções de lanche e melhora na qualidade do almoço servido;
12. Concessão de Folga no dia do aniversário;
13. Manutenção das **Demais Cláusulas** do Acordo Coletivo 2017/2018.



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sintel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.