



Pauta Aprovada

Os trabalhadores das empresas HUAWEI, reunidos em assembleia geral no Auditório do Sinttel-DF, no dia 7 de março, aprovaram a Pauta de Reivindicações da categoria para 2018/2019. O Sinttel-DF já encaminhou correspondência à empresa e espera que as negociações se iniciem o mais rápido possível, uma vez que a data-base da categoria é 1º de abril.

É importante reforçar que a participação efetiva dos companheiros na Campanha Salarial fortalece o Sinttel-DF na mesa de negociações. Sendo assim, quanto maior a participação da categoria mais chances a gente têm de conquistar um ACT com reajustes dignos nos salários e nos benefícios sociais. **VAMOS LUTAR JUNTOS!** Veja no verso do boletim a PAUTA de REIVINDICAÇÕES aprovada.

CAMPANHA SALARIAL 2018/2019 DOS TRABALHADORES DA HUAWEI



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Pauta Nacional de Reivindicação dos Trabalhadores da HUAWEI DF - ACT 2018/2019

- 01 – Garantia de data base;
- 02 – Reajuste de 100% do INPC mais 5% de ganho real;
- 03 – Vale alimentação no valor de R\$ 35,00;
- 04 – Fornecimento de vale refeição/alimentação ao trabalhador afastado por auxílio doença pelo prazo de 4 meses;
- 05 – Cesta Básica no valor de R\$ 350,00;
- 06 – Estender a Cesta Básica para os trabalhadores da HB e HS com pagamento no cartão alimentação;
- 07 – Plano de Saúde dos dependentes custeados integralmente pela empresa;
- 08 – Licença maternidade de 06 meses e licença paternidade (empresa cidadã);
- 09 – Implantação de Previdência Privada;
- 10 – Estender o Auxílio Creche para todos os trabalhadores (pais);
- 11 – Reajuste do auxílio a dependente Excepcional para o valor de R\$ 600,00;
- 12 – Reajuste do auxílio combustível no valor de R\$ 1,60 por KM rodado, inclusive para viagem a serviço com veículo próprio;
- 13 – Manter o plano de saúde por 3 (três) meses em caso de desligamento;
- 14 - Retorno do recesso de fim de ano;
- 15 – Fim da avaliação individual para efeito de PPR;
- 16 – Mudança na forma de validar hora extra no registro de ponto;
- 17 – Reajuste das demais cláusulas financeiras pelo INPC mais 5% de ganho real;
- 18 - Manutenção das demais cláusulas do ACT.



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sintel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.