

Pauta Aprovada

O apoio da categoria é fundamental para fortalecer o sindicato nas negociações



Os trabalhadores da BRB SERVIÇOS aprovaram na assembleia geral realizada na quarta-feira (28/3) a Pauta de Reivindicações 2018/2019 da categoria. O Sinttel-DF já encaminhou correspondência à empresa comunicando a decisão dos funcionários e espera que as negociações comecem o quanto antes, uma vez que a data-base da categoria é 1º de maio. ***Veja a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES no verso do boletim.***

A presença dos companheiros na assembleia foi mais uma grande demonstração de consciência e amadurecimento político dos trabalhadores da BRB SERVIÇOS. Esse apoio é necessário para fortalecer o sindicato nas negociações junto à empresa, uma vez que buscamos melhores condições de trabalho para todos.

O Sinttel-DF tem a responsabilidade de alertar os trabalhadores que iremos enfrentar uma Campanha Salarial muito difícil este ano, devido à nova lei trabalhista que entrou em vigor dia 11 de novembro de 2017 e aos problemas econômicos que o país atravessa no desgoverno Temer. Sendo assim, temos que continuar unidos – SINDICATO e TRABALHADORES – para não permitir a retirada de direitos e conquistas sociais. Fiquem atentos aos próximos informativos do seu sindicato.

Campanha Salarial 2018/2019 dos Trabalhadores da BRB SERVIÇOS



Somente para associados

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

29/03/2018
Diego D. S. Scazzos.



CT Nº. 096/2018

Brasília, 29 de março de 2018.

Ilmo. Senhor
Pablo Henrique Andrade da Paz
Gerente Administrativo e Financeiro
BRB Serviços S/A

Prezado Senhor,

Estamos encaminhando em anexo a pauta de reivindicações 2018-2019 dos trabalhadores da **BRB SERVIÇOS**.

Estas reivindicações são fruto de ampla consulta aos trabalhadores, e representam o sentimento da categoria com relação à empresa e suas condições de trabalho.

Outrossim, pedimos o agendamento de reunião para a negociação da referida pauta, afim de que possamos levar a bom termo a Assinatura do Acordo Coletivo 2018/2019 dos trabalhadores da **BRB SERVIÇOS**.

Solicitamos também que seja encaminhada uma carta da **BRB SERVIÇOS** garantindo a Data Base da categoria em 1º de maio.

Atenciosamente,


LEANDRO DA FONSECA SILVA
Diretor de Imprensa, Divulgação e Políticas Sindicais
SINTTEL-DF



Pauta de Reivindicações 2018 -2019 dos trabalhadores da empresa **BRB SERVIÇOS**

1. **VIGÊNCIA BIENAL** (2018/2020) do Acordo Coletivo de Trabalho, com reajuste/correção das cláusulas econômicas em 2019;
2. **PISO SALARIAL** de R\$ **1.209,53** (hum mil duzentos e nove e cinquenta e três centavos);
3. **PISO OPERADORES ESPECIALIZADOS** o piso de R\$ 1.391,00 (hum mil trezentos e noventa e um reais);
4. **REAJUSTE SALARIAL** aos demais empregados no percentual de **6%** (seis por cento);
5. Com o objetivo de garantir meios de acesso e participação dos empregados nas diversas atividades culturais, Implementação de **INCENTIVO À CULTURA** no valor de mensal R\$ 60,00 (sessenta reais);
6. Retorno do pagamento dos benefícios (Tíquete e VT) no dia 1º de cada mês;
7. Reajuste no valor do **AUXÍLIO CRECHE** no valor R\$ 304,75 (trezentos e quatro reais e setenta e cinco centavos) para todos os trabalhadores;
8. Implementação do **PLR (Participação no Lucros e Resultados)**;
9. Implementação do **PCCR (plano de cargos, carreira e remunerações)** em conformidade com a clausula 13ª (DECIMA TERCEIRA) do ACT 2017/2018;
10. Reajuste do **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** (VR/VA) para **R\$ 30,50** (trinta reais e cinquenta centavos), sem participação do empregado para Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT;
11. Pagamento do **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** (VR/VA) nas férias, sem condicionantes;
12. Possibilidade de **TROCA/SUBSTITUIÇÃO DO PLANO DE SAÚDE** por um plano de melhor qualidade com maior rede credenciada e cobertura nos hospitais e clínicas do DF e entorno;
13. Convênio para associação dos empregados no **CLUBE AABR**;
14. Possibilidade de **CONVOCAÇÃO NOS FINAIS DE SEMANA** apenas quando houver estrita necessidade de demandas;
15. Possibilidade de **TROCAR DE PLANTÃO** (empregados plantonistas);
16. Viabilização de um **CAIXA ELETRÔNICO/BRB** exclusivo aos empregados da empresa;
17. Disponibilização de uma **SALA DE ESTUDOS** e de uma **SALA DE JOGOS**;
18. Disponibilização de **MÉDICO DO TRABALHO**, ao menos 2 vezes do semana, para homologação dos atestados médicos dos empregados;
19. Para os **DEMAIS BENEFÍCIOS** reajuste de 6% (seis por cento) nos valores praticados;
20. Manutenção das **DEMAIS CLÁUSULAS** do Acordo Coletivo 2017/2018.