



# Proposta aprovada com ressalva.

*Trabalhadores da TIVIT lotaram as assembleias da categoria e decidindo aprovar a da proposta de ACT 2018, formalizada pela empresa, com uma exceção: Jornada de Trabalho de 4hs NÃO!*

O SINTTEL-DF informa que os trabalhadores da TIVIT, que lotaram as Assembleias Gerais no dia 17 de julho, decidiram **APROVAR**, por unanimidade, a proposta da empresa acerca do ACT 18/19 (*confira resumo no verso do boletim*), **COM UMA RESSALVA**, autorizando o sindicato a assinar o referido acordo. A ressalva, ou exceção, é a implantação da **JORNADA DE TRABALHO DE 4HS** com salários e benefícios proporcionais. Os trabalhadores da TIVIT entenderam o recado do SINTTEL-DF dizendo um sonoro **NÃO** a esse tipo de jornada, nos moldes propostos pela empresa.

Desta feita, cabe destacar que a proposta aprovada consolida os avanços conquistados pela categoria nos últimos anos e foi fruto, mais uma vez, da atuação firme e determinada do SINTTEL-DF na mesa de negociação.

Todas as diferenças relacionadas aos reajustes de salários e benefícios, serão pagos de forma retroativa a maio/18, data-base da categoria, na folha de pagamento do mês de agosto/18. A partir desse momento, sindicato e trabalhadores tornam-se fiscalizadores do Acordo Coletivo e qualquer descumprimento de suas cláusulas deve ser denunciado imediatamente para as devidas providências. **A luta continua!**



*“Em verdade, o sindicato é a casa do trabalhador, um dos poucos locais onde ele pode expressar livremente suas esperanças e temores, compartilhar suas vivências e atuar em conjunto por uma vida melhor para todos.”*

## **FILIE-SE AO SINTTEL-DF.** **Juntos somos mais fortes!**

A **filiação** é **opcional, espontânea**, porém é muito importante para que possamos fortalecer nossa instituição e nossas campanhas salariais.

O trabalhador sindicalizado contribui mensalmente com 1% do salário nominal, dispondo do nosso departamento jurídico, usufruindo das opções de lazer do SINTTEL-DF, como nossos apartamentos em condomínios com estrutura completa em Caldas Novas, além dos descontos em várias instituições de ensino e demais parceiros por intermédio dos nossos convênios.

**Venha caminhar junto!** Informe-se pelo telefone (61) 3321.6674 ou pelo nosso sítio [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br).



## **Novidades para Associados!**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

## PROPOSTA DE ACT 2018/2019 DA TIVIT APROVADA (COM RESSALVA) NAS ASSEMBLEIAS DO DIA 17 DE JULHO.

### 1. REAJUSTES SALARIAIS

- ✓ **PISO** Salarial: **3,1%** (R\$1.221,91), a partir de maio/2018.
- ✓ **Demais Salários:** **3,1%** a partir de maio/2018.

### 2. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

- ✓ Reajuste de **6,78%** passando o valor para **R\$ 31,50** (Trinta e hum reais e cinquenta centavos), a partir de maio/18.

### 3. AUXÍLIO CRECHE

- ✓ Reajuste de **3,10 %** passando o valor para **R\$ 206,20**, a partir de maio/18.

### 4. PISO SALARIAL DE 120 HORAS PARA PRESTADORES DE SERVIÇO A CEF E ENTIDADES DE ADM PÚBLICA >>> ESSE ITEM NÃO!

- ✓ Salário proporcional ao piso de 180hs
- ✓ VR Proporcional a carga horária.

### 5. PAGAMENTO ANTECIPADO DE BENEFÍCIOS (VT/VA)

- ✓ Quando convocado aos sábados e domingos – TIVIT está de acordo.

### 6. NÃO DESCONTO DO VT NO DIA HOMOLOGAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

- ✓ TIVIT está de acordo.

### 7. CONCESSÃO DE 03 (TRÊS) DIAS CONSECUTIVOS EM CASO DE FALECIMENTO DO CÔNJUGE, ASCENDENTES, DESCENDENTES, IRMÃO E PESSOA QUE COMPROVADAMENTE VIVA, SOB A SUA DEPENDÊNCIA ECONÔMICA.

- ✓ TIVIT está de acordo.

### 8. MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES DO ACT VIGENTE.

## CAMPANHA SALARIAL 2018 DOS TRABALHADORES DA TIVIT.

*No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista.*



### Novidades para Associados!

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.