



# Prazer, Sinttel-DF!

Sindicato se apresenta a nova empresa e mostra seu cartão de visita: a defesa dos trabalhadores.

Informamos aos trabalhadores do Grupo GSI que o Sinttel-DF se reuniu com a empresa na segunda-feira (15/10), para tratar das demandas trabalhistas de interesse dos funcionários do SAMU.

O Sinttel-DF ressaltou que o serviço não pode ser tratado como um call center tradicional, devido à complexidade e importância do serviço para a população do Distrito Federal. Na reunião, o sindicato defendeu o aumento das pausas e intervalo dos trabalhadores, vale alimentação compatível, plano de saúde e odontológico em conformidade com a CCT 2018, manutenção dos postos de trabalho, entre outras questões de interesse da categoria. *Veja ATA da reunião no verso do boletim.*

## Gota D'água

**Secretaria reduz salários dos atendentes do SAMU.**

**Insatisfação poderá resultar em paralisações do serviço**

A GSI alegou na reunião, que venceu a licitação utilizando os valores previstos na Convenção Coletiva de Trabalho Sinttel-DF/SEAC 2018, portanto, em conformidade com o edital publicado pela Secretaria de Saúde.

Diante desta informação, o Sinttel-DF irá encaminhar uma correspondência à SES-DF solicitando uma reunião para que se estabeleça um diálogo com o objetivo de corrigir esse absurdo.

Conclamamos os trabalhadores para se manterem mobilizados e atentos aos próximos informativos do sindicato.

**No mundo do trabalho nada se concede, tudo se conquista!**



**Novidades para Associados!**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

**ATA DA REUNIÃO REALIZADA NO DIA 15 DE OUTUBRO DE 2018, ENTRE O SINTTEL- DF E A GSI – GESTÃO DE SEGURANÇA INTEGRADA**

PELO SINTTEL-DF: LEANDRO DA FONSECA SILVA — Diretor Imprensa e Divulgação;

PELA GSI: - ALDEVÂNIO MOREIRA DOS SANTOS — Administrador;

---

Iniciado a reunião, com os cumprimentos habituais, o sindicato ressaltou que o Samu-DF deve ser tratado como uma categoria diferenciada, e não como um Call Center tradicional. Relatou também, a insegurança receio dos trabalhadores da GSI, principalmente quanto aos temas que se seguem:

- Fato do Salário dos trabalhadores está inferior ao pago pela empresa anterior;
- Fato da empresa não ter contratado TODOS os trabalhadores da empresa anterior;
- Fixação das escalas de folgas e folgas casadas;
- Fixação dos intervalos e pausas dos empregados;
- Fundonamento de Monitorias e escutas;
- Plano de Saúde e Plano Odontológico;
- Transporte dos trabalhadores da Madrugada;
- Horário de trabalho temporário;

**PELA GSI – GESTÃO DE SEGURANÇA INTEGRADA** – A EMPRESA esclarece ter participado de um processo de licitação feito pela Secretaria de Saúde do Distrito Federal, e que após apresentar menor preço, foi considerada apta e vencedora do processo. Alega que o salário oferecido aos empregados se baseou atual na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. (CCT Sintel-DF/ Seac-DF).

Quanto aos empregados que não foram contratados, a empresa fará um banco de reservas e assim que houver disponibilização de vagas esses trabalhadores poderão ser reaproveitados.

Os trabalhadores estão contratados com carga horária de acordo com a legislação, com carga horária de até 36 horas semanais, com escala fixada em 5X1 e os empregados terão pelo menos uma folga agrupada a depender da escala de trabalho.

Quanto as pausa e intervalos maior, a empresa fará consulta junto a Secretaria de Saúde para buscar embasamento e caso não haja glôsa de fatura, para que possa ser melhorado as referidas pausas.

Quanto as monitorias, a função não foi licitada pela secretaria de saúde, sendo licitado apenas as funções de atendente e supervisores.

Quanto ao plano de saúde e odontológico, a empresa obedecerá ao convencionado a CCT (Sinttel -DF), em conformidade com o previsto na planilha de custo da contratação.

Quanto ao transporte, a empresa fará um estudo quanto a possibilidade e viabilidade de fixação nos horários noturnos.

Quanto horário possibilidade de mudança de horários, após finalizado o aviso prévio da empresa anterior, a empresa abrirá a possibilidade dos empregados fazerem trocas de horário entre si.

Não havendo nada mais a tratar, a reunião finalizou-se às 16h:20min

