



Sinttel-DF



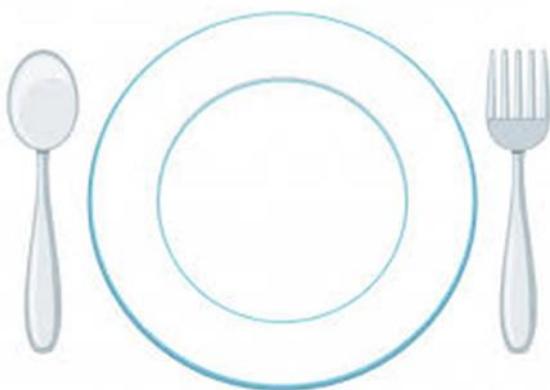
Telecom é
um direito
de todos



Ano XXXV - Nº 052- Brasília, 02 de abril de 2019- www.sinttel.org.br

Início de mês, prato vazio!

Vanerven atrasa pagamento de benefícios e sindicato cobra regularização.



O Sinttel-DF tem recebido diversas reclamações dos trabalhadores da empresa Vanerven, que prestam serviço para a Secretaria de Fazenda, Planejamento, Orçamento e Gestão do Distrito Federal (Seplag-DF). Segundo os relatos, até o dia de ontem (01/04) a empresa ainda não havia pago os valores correspondentes aos benefícios de Vale Alimentação e Vale Transporte.

Diante das inúmeras reclamações, o sindicato fez contato com a responsável pela empresa, que alegou não ter recebido as últimas três faturas do órgão contratante (Seplag-DF). É lamentável que em uma situação como essa o mais prejudicado seja o trabalhador, já que utiliza o Vale Alimentação para fazer a feira do mês e para o sustento da própria família.

Após as indagações do Sinttel-DF, a empresa se comprometeu a fazer ainda na tarde de hoje (02/04) a regularização do pagamento do Vale Transporte. Quanto ao Vale Alimentação, a empresa afirma ter encaminhando ofícios para a Seplag-DF e assegurou que fará a regularização assim que houver recursos disponíveis.

O Sinttel-DF esclarece que a falta de pagamento dos benefícios inviabiliza a normalidade na prestação de serviço, uma vez que o empregado fica impossibilitado de comparecer ao trabalho ou tem o desempenho profissional comprometido devido à falta de alimentação.

O sindicato alerta que se a Vanerven não fizer o pagamento do Vale Transporte, o empregado poderá ficar desobrigado de comparecer a empresa, como consta na nossa Convenção Coletiva de Trabalho. Alertamos ainda, que a falta do Vale Alimentação poderá ocasionar paralizações dos trabalhadores do contrato, ocasionando a interrupção nos serviços de Ouvidoria do Governo do Distrito Federal.

Sem alimento não há rendimento!



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.