



## Trabalhador não pode abrir mão de seus direitos

Pela intransigência e esperteza da empresa em não querer negociar o ACT de 2018 e nem o ACT de 2019, orientamos a todos os trabalhadores da Tel Telemática prestadores de serviços para a Anvisa no DF, que tiveram seus direitos desrespeitados, a procurarem o Departamento Jurídico do Sinttel-DF a fim de entrarem com Ações Individuais para pleitearem o que é de direito.

Por “premeditação” da empresa não houve negociações. O fato é que o trabalhador não pode ficar sem nenhum instrumento Normativo que regule a relação trabalhista entre empresa e empregados, de modo que esta relação caminhe dentro da legalidade. Como não teve ACT, então em nosso entendimento tem que valer a CCT.

Informamos a todos que a Convenção Coletiva de Trabalho / CCT SEAC/SINTTEL-DF 2018 teve regulamentado os seguintes valores:

**Salário = R\$ 1.221,89** e **VA = R\$ 31,50**

\* Já a CCT SEAC/SINTTEL-DF 2019 tem regulamentado os seguintes valores:

**Salário = R\$ 1.267,12** e **VA = R\$ 33,00**



# DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

Os trabalhadores que procurarem o Departamento Jurídico do Sinttel-DF têm que levar os seguintes documentos:

- \* **TRCT** (*Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho*);
- \* **OBS 1:** para o caso de quem já foi demitido, q/ também tem direito.
- OBS 2:** mesmo sem ter sido demitido, cada um pode procurar e pleitear o seu direito.
- **Extrato Analítico do FGTS;**
- **Carteira de Trabalho;**
- **RG e CPF;**
- **Contracheques.**

**OBS 1:** Todos os trabalhadores “que já saíram” da empresa “ou que estão em vias de sair”, nos procurem “para serem orientados” sobre as diferenças salariais que têm direito a receber.

**OBS 2:** Como a nossa Data-Base é no mês de MAIO, entendemos que os trabalhadores devem buscar seus direitos “retroativos a MAIO de 2018”.

**NO MUNDO DO TRABALHO NADA DE  
CONCEDE, TUDO SE CONQUISTA!**



**Novidades para Associados!**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.