



Proposta Medíocre

Se o trabalhador não reagir, tudo que já é ruim pode piorar.

Informamos aos trabalhadores da Telefonica Vivo que a Comissão Nacional de Negociação das federações FITRATELP e LIVRE e o Sinttel-DF se reuniram com a empresa, no dia 8 de agosto, em São Paulo, para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2020. Mais uma vez, a Telefonica Vivo se comporta como uma empresa que não valoriza seus trabalhadores, desprezando a Pauta de Reivindicações da categoria.

O que a empresa propôs na primeira reunião de negociação é uma afronta aos trabalhadores, uma vez que ela teve a audácia de oferecer um reajuste somente de 2% nos salários e pisos somente a partir de agosto de 2020 e reajuste de 2% no VR/VA e demais benefícios em maio de 2020. Para piorar a situação, a empresa propôs uma coparticipação de 1,5% a partir de set/2019 (limitado em R\$ 600,00) no Plano de Saúde para todos os empregados, o que penaliza em cheio os trabalhadores oriundos da GVT.

Diante dessa proposta imoral que rebaixa salários e aumenta a participação dos trabalhadores nos benefícios, não restou alternativa a não ser as federações FITRATELP e LIVRE e o Sinttel-DF rejeitarem imediatamente a proposta, mantendo a Pauta de Reivindicações 2019 da categoria.

Finalmente, pedimos aos trabalhadores que se juntem ao Sinttel-DF e se manifestem diante desse **CLIMA DE INSATISFAÇÃO**, para forçar a Telefonica Vivo a avançar nas negociações do ACT 2019/2020. Sem a participação efetiva da categoria, a empresa vai continuar oferecendo migalhas e precarizando as condições de trabalho. É inaceitável a empresa líder do segmento de telecomunicações do Brasil tratar seus trabalhadores com tanto descaso. **A próxima reunião está pré-agendada para o dia 22/8.**

PROPOSTA DA TELEFÔNICA/VIVO

- Reajuste salarial: 2% somente em agosto/2020;
- Abono: 24% do salário limitado a R\$ 960, ou seja, aqueles que ganham acima de R\$ 4 mil serão prejudicados.
- Reajuste de benefícios: 2% somente em maio/2020, exceto locação e cesta básica;
- Cesta básica: acabar com o benefício e incorporar 50% do valor no salário em jan/2020;
- VA/VR: fornecimento somente em dias trabalhados, não haverá mais o benefício nas férias, faltas e afastamento;
- Banco de Horas: ampliar de 90 para 180 dias;
- Plano médico: mensalmente descontar 1,5%, limitado a R\$ 600, a partir de setembro/2019 para todos os trabalhadores e empregados que não estão contribuindo e elevar para 2% limitado a R\$ 600 em janeiro/2020.

Direitos não são favores, são conquistas coletivas. FILIE-SE!



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

FILIE-SE

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!



Receba nossos boletins por e-mail.
www.sinttel.org.br/cadastreemail.asp



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.