

SEMPRE SOBRA PARA O CAFEZINHO



A empresa que tem falta de recursos precisa poupar, é claro. Quando é anunciado o período de crise, os esforços para se fazer economia, quase sempre, são focados em áreas que, de fato, representam volume de redução nas suas despesas finais, sem afetar o bem-estar de seus trabalhadores e conseqüentemente sua produtividade. Assim se pensa numa boa administração de recursos num momento de redução de custos.

Sabemos que a Telebras vive um período difícil, e nos associamos aos esforços nesse momento. Mas, toda redução de despesas deve ser racional. Priorizando recursos que têm peso nas despesas. A começar de cima para baixo.

A diretoria da Telebras abriu mão de seus Corollas com motoristas. Apesar de lamentarmos pelos motoristas e suas famílias, ponto para ela! Mas, propuseram alguma redução em seus significativos salários?

Os cargos de assessorias Ad Nutum que em média representam entre R\$ 13 mil e R\$ 19 mil, cada, serão reduzidos ou extintos? Vão ser? Mas antes, talvez se corte estagiários, menores aprendizes...

A Telebras ocupará algum dos vários prédios do Governo que estão desocupados para economizar no aluguel? Os telefones celulares funcionais foram cortados? As possíveis gorduras nos Contratos com fornecedores vão ser revistas?

Não, ou ainda não. Mas, o freio de mão priorizou o cafezinho. E novamente lamentamos pelos profissionais da Copa e suas famílias, mas, sempre sobra para o coitado do cafezinho, um dos grandes vilões! Eles também foram vítimas recentes no Ministério da Economia!

Ou será que para ajudar a equacionar as despesas, além dos cortes dos Corollas e do cafezinho, serão racionalizados outros itens, incluindo os mais de 100 cargos comissionados distribuídos pelas Diretorias?

Será que o ar condicionado é supérfluo e vai entrar na lista para conter as despesas? Ou os parques benefícios sociais que historicamente vêm amparando os trabalhadores?

Boletim dos trabalhadores
em telecomunicações
do Distrito Federal

Siga o Sinttel-DF nas Redes Sociais



Sinttel-DF



Telecom é
um direito
de todos



A saúde e o bem-estar dos trabalhadores são o que traz retorno para a empresa sob forma de produtividade e resultados, nunca pode ser considerado como despesa. **Com a palavra, a direção da Telebras!**



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.